

Bilancio Sociale 2024



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ (VERIFICA ANNO 2023-2024).....	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER ANNO 2024-2025	28
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	31
Ricavi e provenienti	31
Patrimonio:.....	31
Conto economico:.....	31
Composizione Capitale Sociale:	31
Valore della produzione:.....	32
Costo del lavoro:.....	32
ALTRO	32
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
9. DATI DI IMPATTO: APPROFONDIMENTO.....	42
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	49

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale, oltre che un adempimento obbligatorio, vuole essere uno strumento di comunicazione trasparente per responsabilità nei confronti dei soci, dei dipendenti, di tutti i collaboratori, degli utenti, dei diversi stakeholder e più in generale del territorio nel quale agiamo e dei suoi cittadini.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Cda ha costituito nel 2021 delle commissioni di lavoro che hanno coinvolto, oltre ad alcuni consiglieri, i soci che, in modo volontario, si sono candidati a farne parte. Tra queste è stata costituita **la commissione "Bilancio sociale"**, con l'obiettivo di verificare le formule di bilancio fino a quel momento realizzate e proporre una formula nuova pur nel rispetto degli obblighi normativi.

La commissione è divenuta stabile con il compito di contribuire ad analizzare i dati dell'anno, portando punti di osservazione differenziati.

Per la realizzazione del bilancio sociale 2024 sono stati presi in considerazione i contenuti dei documenti ufficiali (verbali di cda e assemblee soci) e i dati generati dai software gestionali in uso.

Il bilancio sociale inoltre offre l'opportunità di ripercorrere le attività svolte e gli eventi più significativi dell'anno, con riferimento anche al piano della comunicazione. La raccolta sistematica dei dati quantitativi e qualitativi relativi ai diversi servizi, ha permesso un'analisi puntuale degli stessi e una "narrazione" dell'anno trascorso.

Il presente bilancio sociale è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della cooperativa come bozza di bilancio 07.03.2025 e successivamente presentato in Assemblea Soci il 17.03.2025 per approvazione.

Viene pubblicato nel sito internet della Cooperativa www.progettocrescere.re.it ed è a disposizione presso le sedi della stessa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROGETTO CRESCERE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02603430352
Partita IVA	02603430352
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA KENNEDY 17 - 42124 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
Altri indirizzi	Via Martiri della Bettola, 51 - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
	Via Bologna, 1 - POVIGLIO (RE)
	Via Foscatò 35 - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
	Via Fratelli Corradini 4a - BIBBIANO (RE)
	Viale Marco Polo, 3 - SASSUOLO (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A232146
Telefono	0522934524
Fax	0522306788
Sito Web	www.progettocrescere.re.it
Email	info@progettocrescere.re.it
Pec	progettocrescere@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00
	96.09.09
	85.59.2
	86.90.3
	87

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera principalmente nei territori delle province di Reggio Emilia e Modena per attività sanitaria, educativa e progettualità psicopedagogiche.

Le sedi operative sono 5 (2 nel comune di Reggio Emilia, 1 a Poviglio (RE), 1 a Bibbiano e 1 a Sassuolo (MO) alle quali si aggiunge 1 presidio in provincia di RE (Novellara).

Nel comune di Reggio Emilia, è presente dal 2020, nel Villaggio Foscatò, la sede operativa Portagirevole, dedicata a progetti di comunità.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)

I principi ispiratori della Cooperativa (dallo Statuto):

- 1. concorrere all'attuazione di una educazione permanente della persona, pensandola come soggetto libero, volta alla responsabilità ed autonomia individuale, propensa alla partecipazione attiva, creativa e rispettosa della vita familiare e comunitaria nelle sue differenti espressioni aggregative;*
- 2. sostenere l'integrazione fra culture ed etnie, per favorire l'incontro, lo scambio, la collaborazione fra diverse soggettività e diversi popoli.*
- 3. sostenere e promuove il prendersi cura della persona nel suo ciclo di vita, anche con difficoltà transitorie o permanenti, nonché del suo contesto relazionale*
- 4. ricercare e sviluppare inedite e creative forme di risposta ai bisogni sociali, educativi e sanitari, valorizzando la ricerca applicata alle caratteristiche di un dato territorio, rispettandone la storia, la cultura e il senso di appartenenza.*
- 5. promuovere benessere sociale attraverso una cultura attenta della prevenzione del danno, nonché favorendo un'idea di società e ambiente di vita volti alla sostenibilità, rispetto e cura di sé.*
- 6. garantire una erogazione di servizi congrui come quantità, qualità e costo economico. Fonda le proprie attività su un'equipe professionale multi-specialistica, composta da neuropsichiatri infantili, psichiatri, psicologi, psicoterapeuti, educatori, logopedisti, psicomotricisti*

MISSION

Siamo un luogo di confronto, di ascolto per cercare una risposta ai bisogni del tempo presente. Lavoriamo con famiglie e territorio come co-costruttori del benessere, dell'autonomia e dell'autodeterminazione della persona, riconoscendone la dignità della capacità di scelta.

VISION

La persona, con la sua storia, è al centro della cooperativa.

Le persone vengono accolte in un binomio di umanità e professionalità per accompagnare l'essere umano nel suo percorso di crescita e cambiamento.

La cooperativa si prende cura del tempo vissuto da ogni individuo.

Il fermarsi a pensare accompagna il sostegno al gruppo di lavoro, promuovendo una professionalità rivolta al benessere del singolo e delle reti interne ed esterne alla cooperativa.

La cooperativa si pone come obiettivo la costruzione dell'innovazione sociale, promuovendo e offrendo una risposta flessibile ai cambiamenti che si leggono nei contesti in cui opera. Tale risposta è un'opportunità per diffondere cultura.

VALORI *"Bisogna essere un luogo molto valoriale per accogliere e ascoltare." (I soci)*

NOI: saper essere e saper fare.

Nel sapere c'è formazione.

Nel saper essere c'è attenzione per il benessere.

Nel saper fare c'è applicazione, rispetto, e considerare la persona nella sua unicità.

Nella contaminazione dinamica con l'altro nascono i nostri valori:

- *Ascolto dell'altro*
- *Cura*
- *Benessere*
- *Legami*
- *Non violenza*
- *Formazione*
- *Esperienza sul campo*
- *Inclusione*

- *Sostenibilità*
- *Cultura*

La persona e la sua storia:

*persona al centro,
persona da accogliere,
persona come professionista.*

La persona è la sua storia.

(Percorso dialogico interno che ha coinvolto Consiglio di Amministrazione e soci della cooperativa, 2022/23)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

I servizi della cooperativa si fondono sulla professionalità di una équipe multi-specialistica, composta da neuropsichiatri infantili, psicologi, psicoterapeuti, educatori, pedagogisti, logopedisti, psicomotricisti, terapisti della neuropsicomotricità dell'età evolutiva.

Le attività della cooperativa sono riassumibili in:

- Servizio di neuropsichiatria infantile e dell'adolescenza per la valutazione ed il trattamento dei disturbi del neuro-sviluppo e del linguaggio.
- Servizio psicologico e psicoterapeutico per la diagnosi e l'intervento delle situazioni di sofferenza della persona al fine di favorire lo sviluppo delle risorse e potenzialità personali e relazionali.
- Servizio di Neuropsicologia dell'adulto
- Servizi alla famiglia e consulenza su conflitti e separazioni coniugali per quelle famiglie fragili che hanno bisogno di supporto anche nelle separazioni giudiziali fornendo consulenze sulla genitorialità per Servi Sociali o come Consulente Tecnico di Ufficio per i Tribunali o di Parte per Avvocati.
- Progettualità psicopedagogica Scolastica, con Sportelli di Psicologia Scolastica per docenti, alunni e familiari e percorsi psicoeducativi per i gruppi classe.
- Supporto allo studio con l'obiettivo di aiutare ragazzi e famiglie nella gestione del lavoro scolastico.
- Psicologia di comunità e del lavoro: consulenza e formazione per la gestione delle risorse umane, per motivare e attivare le potenzialità di un team, supervisionare gruppi di lavoro stimolando il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Psicologia dello sport a supporto dei dirigenti sportivi, allenatori e atleti.
- Progetti di prossimità a supporto della fragilità e promozione dell'empowerment.

I servizi offerti interessano tutte le fasce di età (bambini, adolescenti, adulti) e prevedono interventi mirati, anche per coppie e famiglie, a livello psicologico, psicosociale, educativo e del linguaggio.

La cooperativa collabora a livello locale, regionale, nazionale ed europeo con scuole, comunità, strutture educative e socio-sanitarie, società sportive, aziende, per consulenza, supervisione e formazione ai gruppi di lavoro.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

o Progetti europei per la formazione permanente degli adulti, dei professionisti e dei giovani e per il sostegno a progetti innovativi.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Data
CONFCOOPERATIVE REGGIO EMILIA	17/12/2013

Consorzi:

Nome	Data
Consorzio Oscar Romero	17/12/2013

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
3C SALUTE	27.000,00
UNIONCOOP	150,01
COOPERFIDI	310,00
CONSORZIO OSCAR ROMERO	3.516,10
BCC EMIL BANCA	997,22

Contesto di riferimento

La cooperativa eroga servizi in appalto da **enti pubblici e privati**, in general contracting con il Consorzio di solidarietà sociale Oscar Romero, in connessione con il **sistema del Terzo Settore** (Confcooperative, cooperative, fondazioni e associazioni).

Importante è il dialogo anche con gli **enti di ricerca** (es. Università) al fine di aggiornare costantemente le prassi e le metodologie di lavoro con le informazioni provenienti dal mondo accademico.

Progetto Crescere ha fatto propria la raccomandazione n° 1 dell'Istituto Superiore di Sanità, esplicitata nel Documento di consenso che riguarda la medicina narrativa in ambito clinico-assistenziale (2015), che sottolinea l'importanza della **partecipazione attiva dell'utente** nel processo di cura. Partecipazione attiva significa tener conto del punto di vista dell'utente, di cosa sia importante nel suo percorso di vita. Per questo si è scelto anche nelle équipes di lavoro di dar voce agli utenti (minori, genitori, sistema famiglia allargata) con l'obiettivo, *attraverso la narrazione e l'ascolto delle esperienze individuali di trattamento, di mettere in luce ciò che è più utile nel percorso di vita dei singoli e conseguentemente orientare i percorsi stessi.*

In continuità, la cooperativa ha intrapreso un *percorso di implementazione dell'approccio dialogico e dell'open dialogue* a diversi livelli dell'organizzazione:

-ha inserito proprio personale nel percorso formativo denominato "Strumenti e pratiche Dialogiche nelle organizzazioni Sanitarie e Sociali" organizzato dalla Regione Emilia Romagna (2018-2019; successiva edizione 2020-22; edizione 2023-24).

- ha sottoscritto nel 2021, con il Servizio Sociale Unificato dell'Unione dei Comuni Tresinaro Secchia (RE), il "protocollo d'intesa sull'approccio dialogico" impegnandosi anche ad avvalorare e introdurre l'approccio stesso nella propria organizzazione. Entrambe hanno:

- da inizio 2023 ha introdotto l'approccio dialogico nella conduzione dei propri Consigli di Amministrazione

- ha realizzato (maggio 2023) una formazione interna per il proprio personale con lo Psichiatra Fausto Mazzi, fondatore dell'associazione Dialogo aperto, sull'applicazione del "Dialogo Aperto" nella prassi clinica sui disturbi psichiatrici;

- la presidente è inserita nel gruppo di "Governance dialogica dell'Unione dei Comuni Tresinaro Secchia".

Va ricordato che l'approccio dialogico ha come obiettivo prioritario l'attivazione personale dell'utente e l'empowerment, inteso come possibilità delle singole persone di autodeterminarsi, controllando attivamente la propria vita (Rappaport, 1981), come processo di ampliamento delle possibilità che il soggetto può praticare e rendere operative (attraverso il miglior uso delle proprie risorse attuali e potenziali acquisibili) (Bruscaglioni, 1994) e come processo attraverso il quale l'individuo comprende che gli obiettivi/risultati che persegue dipendono dalle strategie che attiva per raggiungerli (Mechanic, 1991). La relazione con gli utenti (intesi in tal senso come sistema-utente) si fonda sui principi di intervento precoce etico, quali: l'accompagnamento delle persone nell'assunzione delle proprie responsabilità, nell'affrontare le proprie preoccupazioni e nell'incoraggiare l'attivazione delle risorse della rete personale; il sostenere la partecipazione; l'agire in modo trasparente e collaborativo; l'incrementare l'indipendenza e allo stesso tempo favorire la possibilità di proseguire nella relazione di cura.

Storia dell'organizzazione

Il 2024 è l'anno del trentennale.

Progetto Crescere infatti nasce a Reggio Emilia nel 2014 dalla fusione de L'Arcobaleno Servizi e del Centro Lina Mazzaperlini, due solide realtà presenti da vent'anni sul territorio reggiano. All'origine (collocata tra il dicembre del 1993 e i primi mesi del 1994), vi era l'obiettivo di rispondere ai bisogni delle famiglie con bambini e ragazzi con DSA Disturbi Specifici dell'Apprendimento e di sensibilizzare il territorio (in particolare i contesti scolastici). Successivamente il focus di interesse si è ampliato. Già prima della fusione, le realtà di origine avevano le attuali sedi di Reggio Emilia, Sassuolo, Poggio.

Nel tempo l'attività rivolta ai soli minori si è estesa a tutte **le persone nel loro ciclo di vita in relazione a problematiche di ordine psicologico, neuropsichiatrico, logopedico, educativo e sociale** e parallelamente alle organizzazioni (scuole, comunità, strutture educative e sociosanitarie, società sportive, aziende) per sostenerle e accompagnarle in particolare in relazione alla gestione delle risorse umane, per la promozione del benessere.

Il **trentennale** ha occupato tutto l'anno 2024 con occasioni ed eventi diffusi nel rispetto dei contesti e dei target differenti della cooperativa. Abbiamo scelto di ripercorrere i 30 anni attraverso 30 storie per raccontarci, ripercorrere le tappe fondamentali, per intrecciare la storia della cooperativa con quella dei suoi utenti, per connettere il passato al presente.



La persona
al centro
del nostro agire

DAL 1994



TAPPE DELLA NOSTRA STORIA



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
24	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FANTUZZI PATRIZIA	Femmina	52	23/01/2023	Sì	PRESIDENTE
AGOSTI ANNAMARIA	Femmina	51	23/01/2023	No	VICEPRESIDENTE
BONACINI SILVIA	Femmina	53	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
CANOVI MARIACHIARA	Femmina	41	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
FACCIN MARIA TERESA	Femmina	56	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
FONTANA GIULIA	Femmina	42	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
MORATTI LUCA	Maschio	39	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
PORRO GRAZIANA	Femmina	49	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
TAGLIAZUCCHI SIMONA	Femmina	55	23/01/2023	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
8	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 5 a 13 ed eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero, attualmente

9. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno Il Presidente ed uno o più Vicepresidenti (attualmente 1).

I componenti il Consiglio di amministrazione sono stati scelti tra i soci cooperatori e. Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina. Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Numero di Cda in un anno 12 (+3 rispetto all'anno precedente).

La partecipazione media è del 94,44% 85,22% (+9,22% rispetto anno precedente).

Tipologia organo di controllo

Si segnala la presenza dell'Organismo di Vigilanza a norma del D. Lgs. 231/01, nominato in composizione monocratica, in data 10 ottobre 2023 nella persona dell'avv. Mattia Sgarbossa.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione
2021	1	29/10/2021	1. Presentazione delle attività dell'anno 2020-21 dei servizi e delle diverse sedi e prospettive future; 2. Varie ed eventuali.	92,00
2021	1	15/12/2021	1) Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/08/2021 con relativa Nota Integrativa; 2) Proposta di ristorno ai soci; 3) Compenso Amministratori; 4) Presentazione e approvazione del Bilancio sociale dell'anno 2020-2021 5) Varie ed eventuali.	92,00
2022	1	28/11/2022	1. Presentazione della verifica del piano triennale; 2. Presentazione dei lavori delle commissioni; 3. Presentazione dei risultati del questionario di valutazione del Cda compilato dai soci; 4. Condivisione delle prossime Tappe in vista delle elezioni del Cda 5. Varie ed eventuali.	85,00
2023	1	23/01/2023	1. Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/08/2022 con relativa Nota Integrativa; 2. Proposta di ristorno ai soci; 3. Compenso Amministratori; 4. Presentazione e approvazione del Bilancio sociale dell'anno 2021-2022 5. Rinnovo cariche sociali 6. Varie ed eventuali.	92,30
2023	1	29/05/2023	1. Presentazione del Piano strategico triennale 2023-26; 2. Costruzione dialogico-partecipativa della Mission, Visione e valori della cooperativa;	88,45

			<ol style="list-style-type: none"> 3. Discussione ed approvazione del Bilancio sociale 2021/22; 4. Varie ed eventuali. 	
2023	1	06/11/2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definizione partecipata del documento di sintesi: Mission, Visione e valori della cooperativa; 2. lavori di gruppo per la costruzione del trentennale della cooperativa; 3. Condivisione sull'organizzazione della giornata del personale 4. Varie ed eventuali. 	100%
2024	1	26/01/2024	<ol style="list-style-type: none"> 1. Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/08/2023 con relativa Nota Integrativa; 2. Proposta di ritorno ai soci; 3. Compenso Amministratori; 4. Presentazione e approvazione del Bilancio sociale dell'anno 2022-2023 5. Varie ed eventuali. 	96,00%

Nell'arco dell'anno vi è stato 3 ingressi di soci lavoratori e 1 recesso.

Oltre il 40% dei soci lavoratori è entrato in cooperativa grazie al tirocinio professionalizzante post laurea, che ha permesso di conoscere il contesto e condividere le modalità di lavoro, portando successivamente ad investire in prima persona nella crescita della cooperativa stessa.

La compagine sociale vede una forte prevalenza femminile che caratterizza anche gli organi di governo.

La conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro è un elemento di grande rilevanza per le socie lavoratrici, con una predominanza del part-time e un'organizzazione condivisa e flessibile tra direzione e operatori.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:



Percentuale di Partnership pubblica: 41,21% così composta:

- 18,08%% Partnership diretta con Enti Pubblici;
- 23,13% Partnership indiretta tramite appalti del Consorzio Oscar Romero.

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Forme di collaborazione
Convenzione per tirocini	Unibo	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Unimore	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Cattolica (Milano)	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Padova	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Parma	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Trento	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	SBPC di Bologna	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Scuola di Formazione in Psicoterapia Cognitivo-Comportamentale Studi Cognitivi, Modena	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Scuola di Formazione in Psicoterapia Calvin (Cooperativa Spazio Iris), Milano	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PSICOTERAPIA SISTEMICA INTEGRATA di Parma e Siracusa	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Nous–Scuola di Specializzazione in Psicoterapia - Milano	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Istituto di specializzazione in psicoterapia Accademia di Neuropsicologia dello Sviluppo (ANSvi), Roma	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Telematica Internazionale “UNINETTUNO”	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Giustino Fortunato Telematica	Ospitalità tirocini
Collaborazione	Associazione L’Arcobaleno	Erogazione servizi per bambini con DSA e ospitalità dei propri vo- lontari.
Collaborazione	Laboratorio DEvelopmental & COgnitive NEuroscience (DE.CO.NE), del Dipartimento di Psicologia Generale dell’Università di Padova,	Partner nella sperimentazione del progetto <i>Action video game e di- slessia</i> , per testare la riabilita- zione della lettura attraverso un videogioco d’azione in grado di migliorare l’attenzione selettiva
Collaborazione	IULM Milano	<i>SuperReading</i> , per potenziare la lettura in studenti con dislessia e normolettori Corso proposto da Progetto Cre- scere, in partnership con IULM,

		che si pone l'obiettivo di potenziare l'efficacia di lettura (intesa come velocità di lettura e comprensione) in giovani adulti sia normolettori che con diagnosi di dislessia
--	--	--

Progetto Crescere accoglie **tirocianti**, che possono confrontarsi con la nostra équipe multiprofessionale. Il tirocinante può sperimentarsi in vari ambiti e con diverse tipologie di utenti (dai bambini agli adolescenti agli adulti), sotto la supervisione del tutor che lo accompagnerà nel percorso di apprendimento non solo di nozioni teoriche, ma anche nell'applicazione delle conoscenze ai diversi contesti di intervento. Il tirocinio si è dimostrato un valido percorso funzionale all'inserimento lavorativo successivo e/o al mantenimento di collaborazioni tra il professionista e la cooperativa stessa.

Il legame con le Università permette anche di avere accesso agli studi inerenti metodologie e strumenti di intervento validati innovativi. Tra questi ricordiamo Action video game, SuperReading e Talk progetti finalizzati a testare e validare strumenti riabilitativi ed educativi.

Con l'associazione Arcobaleno è condiviso il sostegno ai bambini e ragazzi con DSA.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
18	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
16	di cui femmine
5	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	17	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023-2024	In forza al 2022-2023
Totale	18	18
< 6 anni	10	9

6-10 anni	2	1
11-20 anni	9	8
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
18	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
3	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
2	pedagogisti
6	addetti segreteria / impiegati amministrativi
1	terapista della neuro e psicomotricità
2	psicoterapeuta

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
15	LAUREA - Vecchio o nuovo ordinamento
3	Diploma di scuola superiore

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

Oltre ai dipendenti la cooperativa ha 60 collaboratori a partita iva di cui 14 soci lavoratori.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore Totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
69	Audit clinico del servizio in accreditamento (trattamento dei DSA e DSL)	23	3	NO	

38	L'approccio osteopatico in un bambino con disturbo dello spettro autistico	19	2	NO	
20	La Metacognizione – parte 2. Interrelazione tra teoria e pratica	10	2	NO	
38	La Metacognizione. Presentazione strumenti e metodologie di intervento con analisi di casi.	19	2	NO	
24	La Mindfulness nel trattamento	12	2	NO	
28	Lo yoga educativo nel percorso di educazione del gesto grafico	14	2	NO	
20	Mindfulness, dalla teoria alla pratica	10	2	NO	
4	Supervisione EMDR di gruppo	2	2	NO	
12	E' un problema avere problemi in matematica?	3	4	NO	
32	Le funzioni esecutive nella riabilitazione dei DPL (Disturbi Primari del Linguaggio) e nei DSA	4	8	NO	
80	Metodo dialogico in psichiatria	10	8	NO	
88	Identità e governance cooperativa: contribuire allo sviluppo della comunità	11	8	NO	
140	L'approccio dialogico in Emilia Romagna	2	70	NO	
15,5	L'approccio dialogico in Emilia Romagna – Governance	1	15,5	NO	
16	Trainer Benso II Livello	1	16	NO	
50	Corso ECM di Facilitatore Mindfulness	1	50	NO	
674.5					6464,41€

Il calcolo del costo tiene conto del costo medio annuo dei dipendenti e delle eventuali quote di iscrizione.

Sono state realizzate in autonomia dal personale ulteriori 456 hh di formazione, di cui 216 dal personale dipendente.

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Aggiornamento formativo sul DAE	4	5	SI	684,40 €
12	Aggiornamento formativo Pronto Soccorso	3	4	SI	257,88 €
32	Aggiornamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	8	4	SI	857,28 €
64					1799,56

Formazione amministrativa:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	FOCUS CO LESPERTO-CFI-Cooperazione Finanza Impresa: "Progetto small2big"	1	2	No	46,44

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	0	18
2	di cui maschi	0	2
15	di cui femmine	0	16

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Compensi amministratori	9.502,21

Organi di controllo (l'Organismo di Vigilanza monocratico della Società nominato ai sensi del D. Lgs. 231/2001)	Compenso professionale	3.438,84
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

40.394,37 / 19.094,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati riconosciuti rimborsi**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ (VERIFICA ANNO 2023-2024)

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *L'organo decisionale è composto al 88% femminile. Si ritiene di mantenerlo invariato.*
- *In termini di governance democratica ed inclusiva si ritiene di proseguire con l'utilizzo dell'approccio dialogico nella conduzione dei Cda e delle assemblee dei soci.*

L'organo decisionale nell'anno 2023/24 non ha avuto alcun cambiamento.

L'approccio dialogico è stato adottato nella riscrittura di "Mission, vision, valori"

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *In linea con il piano strategico triennale e i risultati della commissione benessere, si intende proseguire con modalità di coinvolgimento attivo di tutti i lavoratori/operatori, con uno sguardo attento al benessere personale.*

Nell'anno 2023/24 non è stato somministrato il questionario benessere in quanto sostituito dai colloqui individuali riservati a tutto il personale.

Complessivamente sono stati effettuati 64 colloqui. Questi momenti sono stati molto graditi e rappresentano un'occasione importante di confronto e di ascolto.

E' emerso un vissuto lavorativo positivo. È stato indagato il clima di lavoro inteso come rapporto con i colleghi, con i responsabili e con la parte gestionale; i risultati sono stati molto buoni, con una media complessiva pari a 8,40.

Il gruppo ha sottolineato la ricchezza dei momenti di equipe e la generosità del gruppo a condividere esperienze, conoscenze e materiali, nell'interesse collettivo e della cooperativa stessa.

Dai colloqui sono emersi alcuni bisogni/desiderata che sono stati valutati e presi in considerazione con successivi cambiamenti/scelte operative connesse.

Nell'ottica di un coinvolgimento attivo del personale è stata realizzata la giornata del personale il 18 dicembre, presso il Centro per le Famiglie della Terra di Mezzo, ritenuto molto adatto ad una impostazione partecipativa, offrendo anche la possibilità di far conoscere a tutto il personale un luogo in cui gestiamo servizi. La giornata aveva come obiettivi: informare rispetto ai servizi attivi, ripercorrendo la storia della cooperativa, dando nello stesso tempo la possibilità di incontrare e conoscere i colleghi. La formula dell'invito ha seguito un approccio dialogico.



Giornata del Personale 2023

CI INVITIAMO

LUNEDÌ 18 DICEMBRE
ALLE ORE 8:45 PRESSO
IL CENTRO PER LE
FAMIGLIE DI ZURCO

PER UNA MATTINA DI
CO-CONOSCENZE DOVE
"IL TUTTO È PIÙ DELLA
SOMMA DELLE SINGOLE PARTI"

CENTRO PER LE FAMIGLIE.
VIA C. COLOMBO, 100, 42023
CADELBOSCO DI SOPRA (RE)

Il seminario conclusivo del progetto "Bodywise-Wisebodies" è stato aperto anche al personale della cooperativa nell'ottica di offrire uno spazio di benessere: hanno partecipato n° 2 operatori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Per l'anno 2023/24 non si prevedono nuovi inserimenti*

Vi è stata la stabilizzazione a tempo indeterminato di un operatore precedentemente con contratto a tempo determinato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Verrà monitorata la condizione dei soci in condizioni di svantaggio in termini di benessere lavorativo, somministrando il medesimo questionario adottato quest'anno.*

La componente dei lavoratori in condizioni di svantaggio, per il secondo anno consecutivo, ha compilato un questionario del benessere con alcune domande aggiuntive relative ai cambiamenti prodotti grazie alla permanenza in cooperativa e al benessere personale generato.

Le risposte ottenute rispetto al clima relazionale sono positive:

	2023	2024
<i>Quanto ti senti parte del gruppo di Progetto Crescere?</i>	4	5
<i>Quanto pensi che il gruppo sia accogliente?</i>	4	5
<i>Come valuti, attualmente, le tue relazioni interpersonali con i colleghi e le altre figure professionali?</i>	5	5
<i>Credi che la Cooperativa abbia contribuito ad offrire occasioni per migliorare la conoscenza tra i colleghi e creare momenti di coesione tra gli operatori?</i>	4	3
<i>Quanto è vera la seguente affermazione: La mia esperienza in PROGETTO CRESCERE ha contribuito al mio benessere personale</i>	5	5
<i>Quanto è vera la seguente affermazione: La mia esperienza in PROGETTO CRESCERE ha contribuito a produrre dei cambiamenti significativi</i>	4	4
	4,33	4,5

Sono state aggiunte due domande aperte connesse relative alla percezione di coinvolgimento (“Quali sono state durante questo anno le occasioni dove ti sei sentita maggiormente coinvolta?”) e alla percezione di benessere personale (“Quali sono state state, in questo anno, le occasioni che ti hanno fatto sentire bene?”) e le risposte riportano nel primo caso alla “quotidianità” e nel secondo ai momenti conviviali (es. Cena di Natale).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Indicatori di risultato stabiliti nei servizi privati e ausl (obiettivo: Stabilizzazione e/o miglioramento dei dati rispetto all'anno precedente)*

SERVIZIO TRATTAMENTO PRIVATO

Nell'anno 2023-2024 per il trattamento privato non è stata effettuata la rilevazione, in attesa dell'informattizzazione della cartella clinica.

SERVIZIO TRATTAMENTO AUSL

Numero utenti oggetto di analisi: 150 (Pazienti che hanno terminato i trattamenti alla data del 31/08/2024)

La frequenza è stata regolare?	Sono state rispettate le indicazioni?	L'utente ha migliorato la funzione?	L'utente ha migliorato il suo benessere?
---------------------------------------	--	--	---

4,45 (-0,02)	4,12 (-0,01)	3,64 (-0,1)	3,81 (-0,16)
--------------	--------------	-------------	--------------

I dati si confermano invariati rispetto all'anno precedente, con flessioni inferiori al 0,5. Il punteggio che ha avuto una maggiore flessione è il miglioramento del benessere. Questo dato è in controtendenza rispetto al giudizio espresso direttamente dall'utente, come verrà di seguito riportato, che valutando soggettivamente il benessere e i cambiamenti del minore riporta un dato pari a 4,62/5, in aumento rispetto all'anno precedente.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Ad aprile-Maggio è stata effettuata per il quarto anno consecutivo l'indagine relativa alla soddisfazione degli utenti in carico nell'anno. È stato scelto di inviare un questionario utilizzando la piattaforma Google Form, con risposte raccolte in forma anonima per consentire agli utenti di essere liberi anche di esprimere eventuali criticità e raccogliere non conformità nei servizi.

Il questionario è stato inviato a **787 utenti** in carico al momento dell'indagine stessa. Complessivamente sono state ricevute 167 risposte, pari al 21.2% degli inviti, con una diminuzione di risposta del 5,11% rispetto all'anno precedente.

La media complessiva di soddisfazione rispetto ai tempi di attesa del primo incontro effettuato, alla prima accoglienza telefonica, alla prima accoglienza in sede e alla prestazione specialistica ricevuta, è risultata 4,62/5, consolidando sostanzialmente il valore dell'anno precedente (+0,04). Se si isolano le risposte solo di coloro che all'atto dell'indagine hanno effettuato un solo accesso il valore non cambia in maniera rilevante 4,63/5 (+0,021), a conferma della stabilità del giudizio.

La voce più bassa (seppur positiva) riguarda gli ambienti 4,46/5 (+0,04). È stato effettuato ad Agosto 2024 il ritinteggiamento delle sedi e riallestita la sala di attesa esterna.

Come per l'anno passato è stato realizzato un questionario aggiuntivo riservato ai soli utenti del servizio in accreditamento Ausl.

Abbiamo raccolto **45 questionari** (sui circa 150 consegnati), pari al **30%**. Nello specifico 14 hanno dichiarato di aver svolto un ciclo per difficoltà di apprendimento, mentre 31 per difficoltà di linguaggio. La media complessiva di soddisfazione è di 4,4/5 con valori non significativamente discostanti rispetto all'anno precedente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Almeno un percorso/processo di coinvolgimento degli utenti nella verifica dei servizi/bisogni.*
- *Attivazione di almeno un nuovo progetto di comunità.*

1) È stato attivato il percorso **"Genitori attivi"** è un progetto di sostegno alla genitorialità, in cui attraverso la modalità del piccolo gruppo si offre ai genitori uno spazio di confronto sulle diverse tematiche che riguardano l'essere mamma e papà di un figlio con disabilità, partendo dalle dirette esperienze dei partecipanti e dai loro bisogni. Sostenuto dal progetto europeo ND&SB (Erasmus 2023-1-RO01-KA220-ADU-000155560), ha permesso di sostenere due gruppi da 8 genitori ciascuno con figli minori (04/13 anni) con disabilità, accompagnati da una

psicologa e una TNPEE, alle quali si sono affiancati altri specialisti al bisogno. A seguito della raccolta iniziale dei bisogni, il percorso si è posto di:

- ridurre lo stress emotivo dei genitori predisponendo uno spazio protetto (il gruppo) per confrontarsi con altri genitori che vivono situazioni simili e per elaborare i propri vissuti;
 - far scoprire ai genitori le qualità, risorse e competenze che possiedono, rafforzando la fiducia in sé stessi;
 - allargamento delle conoscenze e del saper fare attraverso incontri con esperti di alcuni settori quali quello dell'alimentazione;
 - acquisizione di maggiore fiducia e collaborazione con gli specialisti in una prospettiva evolutiva e non più statica;
 - aumentare nel genitore la consapevolezza dell'importanza di prendersi cura di sé stessi, del proprio benessere fisico ed emotivo, per poter sostenere il carico emotivo dovuto alla situazione familiare.
- 2) È in corso una presa in carico multidisciplinare complessa che utilizza l'approccio dialogico ponendo al centro l'utente stesso e i suoi bisogni.

3) Progetti di comunità:

Sono attivi i progetti di comunità Community e Contest sostenuti dalla Fondazione Manodori e i nuovi progetti Sosteniamoci e "Ambientazioni" sostenuti dal Comitato territoriale Iren.

Si conferma la presenza della cooperativa presso Villaggio Foscatò e il rapporto creatosi con il Circolo sociale. Portagirevole-Foscatò è diventato un luogo riconosciuto di incontro e relazioni dei minori del quartiere e parzialmente delle loro famiglie. Questo luogo ospita le azioni di Community e Sosteniamoci

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Nel questionario di soddisfazione degli utenti, verrà inserita una domanda relativa all'impegno della cooperativa in progetti di comunità (obiettivo: su coloro che dichiarano di conoscere questi progetti, l'80% riconosce positivo questo impegno e lo considera un valore per la comunità). Ci si pone l'obiettivo nella campagna di comunicazione di ricordare i progetti di comunità e il loro valore.*

Nel questionario di soddisfazione degli utenti sono state inserite alcune domande rispetto all'impegno sociale che la cooperativa sta portando avanti negli ultimi anni, realizzando progetti di comunità e solidarietà insieme ad altre realtà ed enti del territorio.

Conoscenza del 5x1000

È emerso che il 47.3% (79 persone) dichiara di sapere che la cooperativa può ricevere il 5xMILLE e di questi il 50,6% (40 persone) è al corrente del fatto che il 5xMILLE delle ultime annualità è stato destinato alla attivazione di nuovi percorsi e progetti a sostegno di bambini e famiglie, tra cui ricordiamo l'ultimo progetto in ordine temporale "L'importanza del gioco" (incontri formativi riservati ai genitori di bimbi con Sindrome di Down, per accompagnare i momenti di gioco in famiglia, trasformandoli anche in momenti di potenziamento cognitivo

Conoscenza sui Centri per le Famiglie

Alla domanda: la cooperativa Progetto Crescere collabora o gestisce alcuni Centri per le Famiglie. Quali di questi conosce?

Oltre il 67% (113 risposte) dichiara di non conoscerne nemmeno uno. Le altre risposte sono state, in ordine di grandezza: CxF di Reggio Emilia (41 risposte), CxF Terra di Mezzo (10 risposte), CxF Tresinaro Secchia (3 risposte).

Conoscenza sui Progetti di Comunità

Alla domanda: la cooperativa è impegnata in progetti di comunità a sostegno di persone (minori e adulti) in condizioni di fragilità. Quali di questi progetti conosce?

Oltre l'86% (144 risposte) dichiara di non conoscerne nemmeno uno. Le altre risposte sono state, in ordine di grandezza: Una Famiglia per una Famiglia (12 risposte), Cantieri Sportivi (9 risposte), Enter, Sosteniamoci, S.Lang - Sport Language (2 risposte ciascuno), ConTest (1 risposta).

Inoltre, va ricordata anche la campagna "Momenti di benessere" che è stata sviluppata nel piano di comunicazione della cooperativa, con la funzione di donare momenti di autoriflessione agli utenti ed amici della cooperativa.

Nella campagna di comunicazione i post sui progetti di comunità sono stati numerosi ma questa azione non si è rivelata sufficiente per diffondere la conoscenza in tal senso.

Limitatamente ai servizi clinici, coloro che hanno compilato il questionario sopra ricordato sono per il 68% "fidelizzati", perché sono inseriti in un percorso di presa in carico, oltre al primo incontro, segno di una fiducia nei confronti del servizio. Di seguito sono riportati in sintesi i dati degli ultimi 3 anni:

Elemento di confronto	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Numero di questionari ricevuti	187	176	167
Media valutazioni su questionari inviati	33%	24,7%	21.2%
Numero elogi (di cui commentati)	101 (17)	114 (25)	99 (19)
Numero reclami (di cui commentati)	0	0	2 (2)
Numero segnalazioni (di cui commentate)	1 (1)	4 (4)	2 (2)

Per quanto riguarda i 2 reclami ricevuti in un anno, il primo attesta di essere già stato trattato direttamente in opportuna sede, l'altro è relativo all'aspetto economico.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Inserimento di nuove metodologie, strumenti e procedure diagnostico riabilitative innovative (almeno 1 in un anno)*
- *Sviluppo di almeno 1 servizio /attività nuova.*

Sono stati introdotti nuovi test per la valutazione diagnostica:

- BVSCO-3 - Batteria per la Valutazione clinica della Scrittura e della Competenza Ortografica
- AC-MT-3 6-14 anni Prove per la clinica
- CO-TT scuola primaria Comprensione Orale – Test
- ADI-R Autism Diagnostic Interview - Revised

E acquistati diversi strumenti a supporto della riabilitazione.

Attenzione è stata data all'uso della Mindfulness in ambito clinico, per supportare i bambini con difficoltà nella regolazione emotiva, in difficoltà nelle funzioni esecutive, in difficoltà nella gestione del comportamento.

Nuovo progetto: la "Supervisione professionale e di tipo organizzativo per prevenire il burn out tra gli operatori sociali come definita e richiamata nel Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali (sostenuta dal PNRR) sul distretto di Reggio Emilia, Unione Pianura Reggiana, Unione Bassa Reggiana.

È proseguito l'adattamento di contenuti, tecniche, strumenti acquisite nelle esperienze formative connesse al tema del benessere, arricchendoli con i nuovi contenuti del progetto "Bodywise-Wisebodies" (<https://sites.google.com/view/bodywise-wisebodies/home>) per sviluppare pillole di "benessere" pubblicate sui social.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Stabilità del dato rispetto all'anno precedente.*

La nuova assunzione è rivolta ad una giovane che sta per concludere il percorso di laurea magistrale in Giurisprudenza.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Verifiche dei servizi gestiti in appalto con ente pubblico positive (≥ 7).*

1. "LOTTO 4 SERVIZI FINALIZZATI AL TRATTAMENTO DI DISTURBI DELL'APPRENDIMENTO E DEL LINGUAGGIO A FAVORE DI MINORI SEGUITI DAL SETTORE DI NEUROPSICHIATRIA INFANZIA E ADOLESCENZA DEL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE – RIF.TO DISTRETTI DI REGGIO EMILIA, GUASTALLA E SCANDIANO CIG 7791410AEC"). Punteggio medio: 8,40

2. "GESTIONE DEL SERVIZIO DI EROGAZIONE DI PERCORSI DI TRATTAMENTO PSICOTERAPICO A PERSONE MINORENNI VITTIME DI ABUSO E GRAVE MALTRATTAMENTO – E AI LORO FAMILIARI – IN CARICO AL SERVIZIO DI NEUROPSICHIATRIA INFANZIA E ADOLESCENZA DEL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE (Ausl Reggio Emilia". Punteggio medio: 8,75 (verifica del 22/23)

3. CENTRO PER LE FAMIGLIE TRESINARO SECCHIA "ATTIVITÀ DI COUSSELLING, FORMAZIONE E SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA' CIG Z863596B57". Punteggio medio: 9

4. "CO-PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL NUOVO CENTRO PER LE FAMIGLIE DELL'UNIONE TERRA DI MEZZO, DA REALIZZARSI TRAMITE PERCORSO PARTECIPATIVO SUL TERRITORIO – PERIODO 01/07/2022 -31/10/2025 CIG 9298605B95. Punteggio medio: 9,00

5. "INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE FUNZIONI GENITORIALI IN CONTESTI DI FRAGILITA' " FACENTI CAPO AL SERVIZIO "POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA. PERIODO DA MAGGIO 2023 AD APRILE 2025 – CPV 85312000-9 – CUP J21E19000010003 – CUI S00145920351201900066". Punteggio medio: 8,50

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Obiettivi e indicatori definiti:

- Realizzazione del piano "sostenibilità" e applicazione delle azioni previste

Il piano sostenibilità non è stato realizzato.

Vi sono però diverse azioni che la cooperativa sta portando avanti connesse al tema della sostenibilità, intesa in modo ampio e articolato.

Primo ambito (Ambientale), comprendente Protezione dell'ecosistema; Gestione delle risorse naturali; Riduzione delle emissioni di carbonio; Energia rinnovabile; Gestione dei rifiuti

In tal senso sono state realizzate azioni nell'ambito dei progetti di comunità che hanno come focus i temi sopramenzionati.

I Progetti Enter, Contest (finanziati da Manodori), Ambientazioni (sostenuto da Comitato Iren) hanno realizzato dei caffè repair, che hanno come obiettivo la sensibilizzazione al riuso con conseguente riduzione dei rifiuti.



Il progetto Sosteniamoci (finanziato dal Comitato Iren ambiente): progetto di sensibilizzazione sui temi dell'ecologia e della cura dei beni comuni rivolto alla comunità del Villaggio Foscatò e realizzato in sinergia con realtà locali. Il progetto coinvolge i minori del territorio. Tra le azioni: la realizzazione di orti urbani di condominio; la pulizia del quartiere; la costruzione di un gioco che sensibilizzi al tema.

Secondo ambito (Sociale), comprendente Equità sociale; Condizioni di lavoro dignitose (sicure e rispettose); Inclusione e diversità; Qualità della vita

I temi sono trasversali alle attività e all'approccio di lavoro della cooperativa. Citiamo alcune delle azioni riconducibili all'ambito.

Per l'equità sociale, I Progetti di comunità sono progetti di prossimità, che generano, alimentano, sostengono le relazioni sociali, con una visione collaborativa, di mutualità e di vicinato, trasformativa dei territori/dei quartieri, essi stessi produttori di risposte e opportunità. Sono progetti in rete con le istituzioni, con altre realtà del Terzo Settore, con chi "abita" i territori. Sono progetti possibili grazie a finanziamenti/fondi pubblici e/o di fondazioni. Sono progetti nei quali alla cooperativa viene sempre chiesto un co-finanziamento che non ha solo un valore economico, ma rappresenta un impegno sociale a vantaggio della collettività.

Rispetto al tema delle condizioni di lavoro sicure e rispettose, il sistema di controllo sulla sicurezza evidenzia piena applicazione, il CCNL è pienamente applicato (con anche incentivi maggiorativi rispetto alle condizioni base), le indagini sul clima aziendale collettive e individuali non hanno evidenziato problematiche in tal senso.

Rispetto al tema Inclusione e diversità, esso rappresenta il focus del nostro mandato e agire. La riscrittura della Mission, Vision, Valori ha focalizzato tale attenzione.

Rispetto al tema qualità della vita, inteso come miglioramento delle condizioni di vita attraverso un ambiente sano e servizi essenziali, riteniamo di lavorare nell'ottica anche della limitazione dei gap esistente di accesso a servizi pubblici di diagnosi e trattamento non sempre accessibili come tempistiche. La nostra mission focalizza l'attenzione a questo tema "Lavoriamo con famiglie e territorio come co-costruttori del benessere, dell'autonomia e dell'autodeterminazione della persona, riconoscendone la dignità della capacità di scelta."

Terzo ambito (economico), comprendente Economia circolare (promuove il riuso, il riciclo e la riduzione degli sprechi); Sviluppo sostenibile (Crescita economica che non compromette la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni); Responsabilità aziendale (Imprese che adottano pratiche sostenibili e responsabili, bilanciando profitto, persone e pianeta); Innovazione sostenibile (Sviluppo di nuove tecnologie e processi che riducono l'impatto ambientale e migliorano la sostenibilità)

L'adozione del modello 231 e il tema della sostenibilità si intersecano in diversi modi chiave:

1. **Prevenzione dei reati ambientali:** Include misure per evitare reati come l'inquinamento e lo smaltimento illegale dei rifiuti, promuovendo la sostenibilità ambientale.
2. **Etica e governance:** Richiede un codice etico e un sistema di controllo interno che possono includere politiche di sostenibilità, contribuendo alla sostenibilità sociale.
3. **Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR):** Integra i principi del modello 231 con le pratiche di CSR, promuovendo operazioni sostenibili e responsabili.
4. **Gestione dei rischi:** Identifica e gestisce i rischi ambientali e sociali, migliorando la sostenibilità aziendale.
5. **Reporting e trasparenza:** Prevede la documentazione delle pratiche di prevenzione dei reati.
6. **Compliance e innovazione:** Incentiva lo sviluppo di tecnologie e pratiche sostenibili per migliorare la conformità alle normative.
7. **Coinvolgimento degli stakeholder:** Promuove la collaborazione con dipendenti, clienti, fornitori e comunità locali, essenziale per le iniziative di sostenibilità.

Traducendo questo in azioni e decisioni operative tangibili possiamo citare: introduzione della procedura per gli acquisti che sensibilizza e obbliga ad acquisti controllati presso fornitori che adottino politiche sostenibili (abbiamo escluso la possibilità di acquisti extra EU); condivisione del codice etico con tutto il personale; attenzione alla prevenzione dei reati, in particolare in riferimento alle gare, con una sensibilizzazione molto alta alle figure dirigenziali che abbiano contatti con le PA.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Vd punto precedente

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Monitoraggio del sistema gestionale in essere: miglioramenti se necessari.*
- *Adozione di strumenti tecnologici nei processi di trattamento (almeno 1)*

- *Verifica della possibilità di sviluppo della cartella clinica informatizzata.*

Sui gestionali sono stati fatti dei miglioramenti:

- Introdotta sezione nel software gestionale “Risorse umane” che consente di tenere monitorato in modo adeguato il flusso degli operatori (aprile 2024).
- Cartella clinica informatizzata (aprile 2024, in corso la piena implementazione)
- Funzioni amministrative finalizzate a migliorare aspetti gestionali (es. blocco utenti morosi)

Sono state introdotti anche strumenti di controllo dei progetti (es. monitor di andamento).

Sono stati fatti acquisti di strumenti utili alla riabilitazione (libri, giocattoli, materiali psicoeducativi).

Sono stati acquistati n° 4 PC.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER ANNO 2024-2025

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *L’organo decisionale è composto al 88% femminile. Si ritiene di mantenerlo invariato.*
- *In termini di governance democratica ed inclusiva si ritiene di proseguire con l’utilizzo dell’approccio dialogico nella conduzione dei Cda e delle assemblee dei soci.*
- *Nel corso del 2024-2025 si definiranno gli obiettivi per la costruzione del nuovo cda per l’elezione 2025-2026.*

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell’incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati)

Obiettivi e indicatori definiti:

- *In linea con il piano strategico triennale e i risultati della commissione benessere, si intende proseguire con modalità di coinvolgimento attivo di tutti i lavoratori/operatori, con uno sguardo attento al benessere personale.*
- *Proseguire con l’ascolto del personale con incontri annuali con i Responsabili.*

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Per l'anno 2024/25 si prevede minimo 1 assunzione (TNPEE)*

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Verrà monitorata la condizione dei soci in condizioni di svantaggio in termini di benessere lavorativo, somministrando il medesimo questionario adottato quest'anno.*

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Indicatori di risultato stabiliti nei servizi privati e ausl (obiettivo: Stabilizzazione e/o miglioramento dei dati rispetto all'anno precedente)*

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Indagine sulla soddisfazione degli utenti per l'accessibilità e qualità dei servizi da effettuarsi alla fi-ne dell'anno (obiettivo da raggiungere: 80% dichiarano soddisfazione superiore al 4/5 in ciascun item).*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Almeno un percorso/processo di coinvolgimento degli utenti nella verifica dei servizi/bisogni.*
- *Attivazione di almeno un nuovo progetto di comunità.*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Nel questionario di soddisfazione degli utenti, verrà inserita una domanda relativa all'impegno del-la cooperativa in progetti di comunità (obiettivo: su coloro che dichiarano di conoscere questi pro-getti, l'80% riconosce positivo questo impegno e lo considera un valore per la comunità). Ci si pone l'obiettivo nella campagna di comunicazione di ricordare i progetti di comunità e il loro valore.*

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Inserimento di nuove metodologie, strumenti e procedure diagnostico riabilitative innovative (almeno 1 in un anno)*
- *Sviluppo di almeno 1 servizio /attività nuova.*

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Stabilità del dato rispetto all'anno precedente.*

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Verifiche dei servizi gestiti in appalto con ente pubblico positive (≥ 7).*

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Obiettivi e indicatori definiti:

1. *Proseguire l'impegno su progetti/azioni connesse al tema della sostenibilità ampiamente intesa, integrata nello specifico con l'applicazione del Modello 231.*

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

1. *Proseguire l'impegno su progetti/azioni connesse al tema della sostenibilità ampiamente intesa, integrata nello specifico con l'applicazione del Modello 231.*
2. *Costruzione di un nuovo piano sostenibilità.*

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Monitoraggio del sistema gestionale in essere: miglioramenti connessi ai bisogni emergenti.*
- *Introduzione della cartella clinica informatizzata.*
- *Adozione di strumenti tecnologici nei processi di trattamento (almeno 1)*

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Trattamento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Trattamento e abilitazione (privato e appalto)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1413	Minori

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Ricavi e provenienti

	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	322.614,40 €	203.666,23 €	148.522,74 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)		0 €	0 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	886.395,52 €	942.946,64 €	907.963,07 €
Ricavi da Privati-Imprese		0 €	0 €
Ricavi da Privati-Non Profit	17.647,15 €	0 €	0 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	457.214,70€	294.243,42	262.458,76 €
Ricavi da altri	23.728,19€	0 €	0 €
Contributi pubblici	16.650,19€	8.322,89 €	33.034,18 €
Contributi privati	60.059,55€	108.037,24 €	151.087,58 €

Patrimonio:

	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Capitale sociale	66.959,73 €	62.225,58 €	56.626,00 €
Totale riserve	234.213,96 €	203.215,54 €	162.193,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	85.986,45 €	31.957,77 €	42.290,00 €
Totale Patrimonio netto	387.160,14 €	297.400,00 €	261.109,00 €

Conto economico:

	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Risultato Netto di Esercizio	85.986,45 €*	31.957,77 €	42.290,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico		27.000,00 €	32.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	85.359,00 €	34.948,00 €	46.124,00 €

*Ristorno (distribuito e ad aumento capitale) 42.000,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023/2024	2022/2023	2021/2022
------------------	-----------	-----------	-----------

Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	64.459,73 €	57.725,60 €	52.701,68 €
Capitale versato da soci cooperatori volontari	2.500,00 €	4.500,00 €	5.000,00 €

Valore della produzione:

	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Valore della produzione	1.779.180,00 €	1.555.523,00 €	1.501.898,00 €

Costo del lavoro:

	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	469.939,00€	416.540,00 €	405.389,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	877.431,62	790.222,00 €	709.733,00 €
Peso su totale valore di produzione	76,00%	78,00 %	75,00%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

5 PER MILLE RELATIVI AL 2022: 1.707,69

Sono stati destinati a 2 attività: **SOSTEGNO COSTI GENERALI DEI PERCORSI PER MINORI DEL TERRITORIO DI SASSUOLO:**

COPERTURA PARZIALE DEI PERCORSI LOGOPEDICI: Per n° 8 bimbi con Sindrome di Down.

ALTRO

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Abbiamo sensibilizzato la nostra utenza circa la possibilità di destinare il 5x1000 alla cooperativa, attraverso specifiche campagne comunicative divulgate sui canali social (Facebook) e sul sito internet che hanno avuto anche l'obiettivo di informare gli utenti su come è stato utilizzato, in passato, il contributo raccolto dal 5x1000.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività: **SEMINARI E CONFERENZE**

Destinatari: comunità scientifica e professionisti



Con il Patrocinio di





FRAGILITÀ: EMPOWERMENT E NARRAZIONE IL BAMBINO IN PRONTO SOCCORSO

13 FEBBRAIO 2024

Aula CSI-3 - Centro Servizi, via del Pezzo 71 Modena

Il presente Incontro in Pronto Soccorso viene facilitato e sostenuto e lo psichiatra medico-chirurgo viene invitato a riflettere su come e perché si verificano le crisi di angoscia e l'ansia negli adulti, soprattutto in situazioni di emergenza medico-chirurgica del cittadino. La gestione della richiesta, la comunicazione rispetto alle situazioni del complesso problema è gestione secondo metodo e spirito sociale di legge per il paziente. Chi vive, in modo particolare, per le persone con disturbi di fragilità come i bambini, gli anziani e le persone con disabilità. La condizione di fragilità include, infatti, in vario modo, la capacità di adattamento allo stress derivato dalle condizioni medico-chirurgiche in sé e dalle modalità della organizzazione. Il ciclo di lavoro proposto documenta come da esempio, attraverso l'esperienza del pronto soccorso anche alle condizioni di fragilità, l'organizzazione, partecipando prima di ogni operazione e attività ad una cura etica esplicita e mirata a essere conservata e realizzata nel "buon senso". L'analisi dei casi clinici e la valutazione delle condizioni di fragilità può contribuire a un miglioramento generale e continuo delle organizzazioni e un impegno etimale delle risorse disponibili.

Orario	Argomento
09.00 - 09.15	Introduzione: obiettivo del ciclo di seminari Pezzuto Giuseppe
09.15 - 09.45	Innovazione nella assistenza e principio di reciprocità Zamagni Stefano
09.45 - 10.15	Un mondo perfetto Gaspari Pelleri Marco
10.15 - 10.45	Narrazioni delle esperienze e validazione delle innovazioni Rocchi Tatiana, Petrella Ida, Lictra Angela
10.45 - 11.45	Stress e qualità dell'attaccamento dei bambini nelle emergenze sanitarie: quali ripercussioni nello sviluppo Ruggieri Ciro
11.45 - 12.45	Tavola rotonda Marongiu Maria Carmen, Lando Marco, Mattioli Francesco, Ceccarelli Perluca, Lughetti Lorenzo, Perico Antonio, Langeli Claudia, Chica Laura
12.45 - 13.00	Domande dall'auditorium Gli esperti rispondono Somministrazione post test e Conclusione dei lavori

Referente scientifico
Pronto Soccorso
Gaspari Pelleri Marco

Referente organizzativo/Tutor
Pronto Soccorso
Capone Pasquale

Posta elettronica
pezzuto.giuseppe@er.srb.it

Posta elettronica
capone.pasquale@er.srb.it



21/23 settembre 2023

XXXI CONGRESSO NAZIONALE AIRIPA SU BES e DISTURBI DELL'APPRENDIMENTO

Tipologia di attività: **assemblee della cooperazione**

Destinatari: cooperatori, cooperative e istituzioni





Nominata Patrizia Fantuzzi Presidente di Progetto Crescere nel Consiglio Regionale e nel Consiglio di Presidenza)



PROGETTI PROSSIMITA' E AZIONI A SOSTEGNO DELLA COMUNITA'

PARTECIPAZIONE A TAVOLI, GRUPPI DI LAVORO...

...a sostegno della Comunità: adesione, nella persona della Presidente, alla Consulta B del Comune di Reggio Emilia (rappresenta i territori di: Pieve Modolena, Carrozzone, Regina Pacis, Bell'Albero-Premuda, Orologio, Roncina, Santo Stefano); adesione al percorso partecipativo della Casa della Comunità della Comunità Reggio EST; adesione al Forum del Terzo Settore di Reggio Emilia.

Sostegno con **ELARGIZIONE A FAVORE DI ORGANIZZAZIONI** vicine ai cittadini e ai bisogni di più fragili:



Destinatari diretti: comunità, operatori della cooperativa; **indiretti:** persone con fragilità

ADESIONE A EVENTI E MANIFESTAZIONI

25 novembre **insieme**
camminata **contro la**
in **violenza**
rosso **sulle**
donne



COMUNICAZIONE EDUCATIVA

Campagna di sensibilizzazione, prevenzione e sostegno rispetto a temi specifici, promossa sui social

Rivolta principalmente ai genitori e, più in generale, agli adulti, l'iniziativa ha avuto l'obiettivo di offrire spunti di riflessione, supporto informativo e strumenti pratici per affrontare le sfide legate non solo alla genitorialità, ma anche al benessere individuale e relazionale.

Attraverso contenuti mirati pubblicati su Facebook e Instagram, la campagna ha trattato temi fondamentali come la gestione delle emozioni nei bambini e negli adulti, la comunicazione efficace nei diversi contesti di vita, la promozione di strategie educative positive e il sostegno alle famiglie con figli con bisogni speciali. Allo stesso tempo, sono stati affrontati argomenti trasversali di interesse per tutta la popolazione adulta, come la gestione dello stress, il ruolo delle relazioni interpersonali e l'importanza della cura di sé.



Campagna di sensibilizzazione per promuovere e sostenere il benessere individuale (sui social Facebook e Instagram)

Nel corso dell'anno, la Cooperativa ha portato avanti un'importante campagna di sensibilizzazione sui social media, con l'obiettivo di promuovere il benessere individuale e il senso di comunità tra i cittadini. L'iniziativa, diffusa principalmente su Facebook e Instagram, ha contribuito a creare spazi di riflessione e consapevolezza, ponendo l'accento sull'importanza della salute psicofisica e della prevenzione.



Destinatari: cittadini

PROGETTI DI COMUNITA'

I Progetti di comunità sono progetti di prossimità, che generano, alimentano, sostengono le relazioni sociali, con una visione collaborativa, di mutualità e di vicinato, trasformativa dei territori/dei quartieri, essi stessi produttori di risposte e opportunità. Sono progetti in rete con le istituzioni, con altre realtà del Terzo Settore, con chi “abita” i territori. Sono progetti possibili grazie a finanziamenti/fondi pubblici e/o di fondazioni. Sono progetti nei quali alla cooperativa viene sempre chiesto un co-finanziamento che non ha solo un valore economico, ma rappresenta un impegno sociale a vantaggio della collettività.

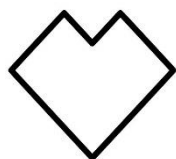
	23/24	22/23	21/23
ENTER	*	*	
COMMUNITY	*	*	
CONTEST	*	*	
MAPPE EMOTIVE		*	
RIBES		*	*
IN GIOCO CON ARTE		*	*
CARE4YOU		*	*
PORTAGIREVOLE			*
CANTIERI SPORTIVI			*
BANDO CULTURA#2021/2022			*
IREN SOSTENIAMOCI	*		
GENITORI ATTIVI	*		
n° progetti di comunità	5	6	6

Progetto Enter, sostenuto dal bando ESC della Fondazione Manodori, ha avuto l'obiettivo di individuare e formare operatori di comunità e volontari per fornire cura, assistenza, momenti di svago alla popolazione over65, per contrastare l'isolamento sociale e dare risposte ai bisogni primari. Sono state realizzate azioni di contrasto all'isolamento sociale come visite domiciliari, risposte ai bisogni primari, incontri, attività in comune e interventi in integrazione al lavoro dell'infermiere di comunità e degli operatori sanitari di enti pubblici e privati.



Progetto Contest sostenuto dalla Fondazione Manodori, presentato all'interno del bando Welfare, che vede Progetto Crescere come ente capofila. Il progetto si concentra sui territori della zona Est di Reggio Emilia, in particolare nei quartieri della Stazione e di Ospizio, con l'intento di promuovere il coinvolgimento nella vita di comunità di persone giovani, adulte e anziane, creando nuove occasioni di aggregazione e partecipazione attiva intergenerazionale. Contest è stato presentato all'interno del tema “Luoghi e alleanze per il welfare” col fine di individuare alcuni luoghi aggregativi del territorio e valorizzarli con iniziative laboratoriali e momenti di socializzazione. Si intende inoltre valorizzare il ruolo delle “antenne di prossimità”, dei Tavoli di quartiere, dei Centri Sociali e degli abitanti dei quartieri che sentono di potersi spendere per gli altri in una dinamica circolare di scambio, mettendo a disposizione le proprie competenze e il proprio tempo per un sentire comune, facilitando l'incontro tra i bisogni e le risorse disponibili. Il progetto nasce come prosecuzione del Progetto Enter

ContEST



Progetto COMMUNITY - Affiancamento familiare e alleanze comunitarie - nato dal bando Welfare della fondazione Manodori è pensato come un sistema di solidarietà familiare e comunitario co-partecipato dai diversi attori del territorio del Polo Ovest di Reggio Emilia.

Il progetto si connette al più complesso programma P.I.P.P.I. (Programma di intervento per la prevenzione dell'istituzionalizzazione), finanziato coi fondi del PNRR, introducendo alcune prime azioni di sostegno alla genitorialità in famiglie vulnerabili, costruendo alleanze trasversali tra le istituzioni e il terzo settore, per sostenere lo sviluppo del benessere delle famiglie residenti sul territorio, attraverso il modello dell'affiancamento familiare, il protagonismo delle famiglie e lo sviluppo di relazioni comunitarie. Progetto Crescere partecipa in qualità di partner nella rete progettuale nella fase di individuazione delle famiglie beneficiarie, nell'attivazione di un sostegno psicologico per le famiglie e nel servizio di tutoring didattico.



Progetto PORTAGIREVOLE nato a fine 2020 dal bando WelCom della Fondazione Pietro Manodori, ha permesso di avere un presidio che, oltre i tempi progettuali, ha dato continuità ad azioni di educativa di condominio rivolte a minori, in particolare adolescenti in condizione di fragilità familiare e svantaggio nel Villaggio Foscati (RE).

Portagirevole, grazie allo spazio che Acer continua a mettere a disposizione, quest'anno ha accolto, le azioni del Progetto Community, il "Centro pomeridiano" sostenuto dal Comune di Reggio Emilia e il Progetto "Sosteniamoci", sostenuto dal Comitato Territoriale Iren di Reggio Emilia.



SABATO 20 APRILE Ripuliamoci

RIPULIAMO INSIEME

Continua il nostro impegno: per ripulire le nostre strade.

Ripuliamo zona limitrofa Centro Sociale Foscatto. In caso di maltempo l'evento sarà rimandato.

Progetto sostenuto dal Comitato Territoriale Iren di Reggio Emilia

irencollabora
Comitato territoriale di Reggio Emilia

MATERIALE NECESSARIO: Giacca alta visibilità, Guanti e Pinza

Sabato 20 Aprile
Ritrovo ore 14.45
Partenza ore 15.00

PUNTO DI RITROVO:
Centro Sociale Foscatto
Via Foscatto, 15
Reggio Emilia

Per maggiori informazioni:
340-7726476 - stefano
www.ripuliamoci.net

A FINE RACCOLTA RISTORO OFFERTO A TUTTI I PARTECIPANTI

Genitori attivi

Il progetto "Genitori Attivi" si distingue per la sua forte dimensione di prossimità, creando uno spazio di confronto tra famiglie che condividono esperienze simili. Attraverso piccoli gruppi di sostegno, i genitori di bambini con disabilità trovano un luogo sicuro dove sentirsi ascoltati, valorizzare le proprie competenze e affrontare insieme le sfide quotidiane. La condivisione tra pari, supportata da specialisti, favorisce un senso di comunità autentico, in cui il legame tra le famiglie diventa una risorsa concreta per il benessere individuale e collettivo.

PROGETTO INCLUSO NEL TRENTENNALE DELLA COOPERATIVA

30 ANNI
PROGETTO CRESCERE

INCONTRI GRATUITI SOSTENUTI DAL PROGETTO

TRASMILZA PROJECT SRL
20231 - 80091-KA220-ADU-000185662

GENITORI ATTIVI

CONDIVIDERE, CONFRONTARSI E SOSTENERSI

PROGETTO CRESCERE OFFRE UNO SPAZIO GRATUITO PER I GENITORI, FINALIZZATO A SOSTENERE LO SVILUPPO DEI BAMBINI CON DISABILITÀ. LO SPAZIO ESORTA AL CONFRONTO SU TEMATICHE RELATIVE ALLA CRESCITA DEI FIGLI, ALLE AUTONOMIE E AGLI ASPETTI COMUNICATIVI E RELAZIONALI.

L'OBIETTIVO È CREARE UN GRUPPO DI GENITORI CHE PER 10 INCONTRI (GENERALMENTE 1 VOLTA AL MESE) POTRANNO INCONTRARSI E CONDIVIDERE PENSIERI, STRATEGIE, PREOCCUPAZIONI.

NON SI TRATTA DI SERATE A TEMA, MA DI UN PERCORSO.

UNA PSICOLOGA-PSICOTERAPEUTA E UNA TERAPISTA DELLA NEUROPSICOMOTRICITÀ/LOGOPEDISTA POTRANNO DARE IL LORO CONTRIBUTO IN QUESTI MOMENTI DI CONFRONTO, IN BASE AI BISOGNI CHE EMERGERANNO, POTRANNO ESSERE INVITATI ALTRI OPERATORI DELLA COOPERATIVA.

“GLI INSOSPETTABILI: LA STORIA CHE NON C’ERA”



Progetto, in collaborazione con Comune di Reggio Emilia, FRC, Scuola Internazionale di Comics, Consorzio Oscar Romero, che ha portato alla realizzazione di un fumetto creato da un gruppo di ragazzi e ragazze caregiver dai 9 ai 14 anni, che, attraverso il confronto e la guida di due psicologhe, hanno trovato lo spazio protetto della fantasia e della sperimentazione per esprimere pensieri ed emozioni. Il progetto nasceva dall'esigenza di alcune famiglie con figlie e figli con disabilità che si sono domandate se i fratelli e le sorelle caregiver fossero liberi di esprimere i loro bisogni.

<https://www.cittasenzabarriere.re.it/2024/presentazione-gli-insospettabili/>

“A CAVALLO DELL'ESTATE!: Summer camp a La collina dei cavalli

Per il terzo anno consecutivo abbiamo collaborato con La collina dei cavalli per l'organizzazione di laboratori di potenziamento delle “social skills” nell'ambito di 3 settimane residenziali organizzate dall'agriturismo.

The poster is for a summer camp titled "A CAVALLO DELL'ESTATE!". It features a green and white color scheme. At the top left is the logo for "La collina dei cavalli". The main title is in large, bold, red and green letters. Below the title, it says "Una settimana fuori dal normale". There are two small photos: one of a group of people in a field and another of people sitting around a table. The text below lists the dates for three weeks of the camp, the location, and contact information. At the bottom, there are five circular images showing various farm animals: a cow, a sheep, a pig, a chicken, and a horse.

In collaborazione con **PROSCRE**

“A CAVALLO” DELL'ESTATE

Una settimana fuori dal normale

CAMPO ESTIVO 2024

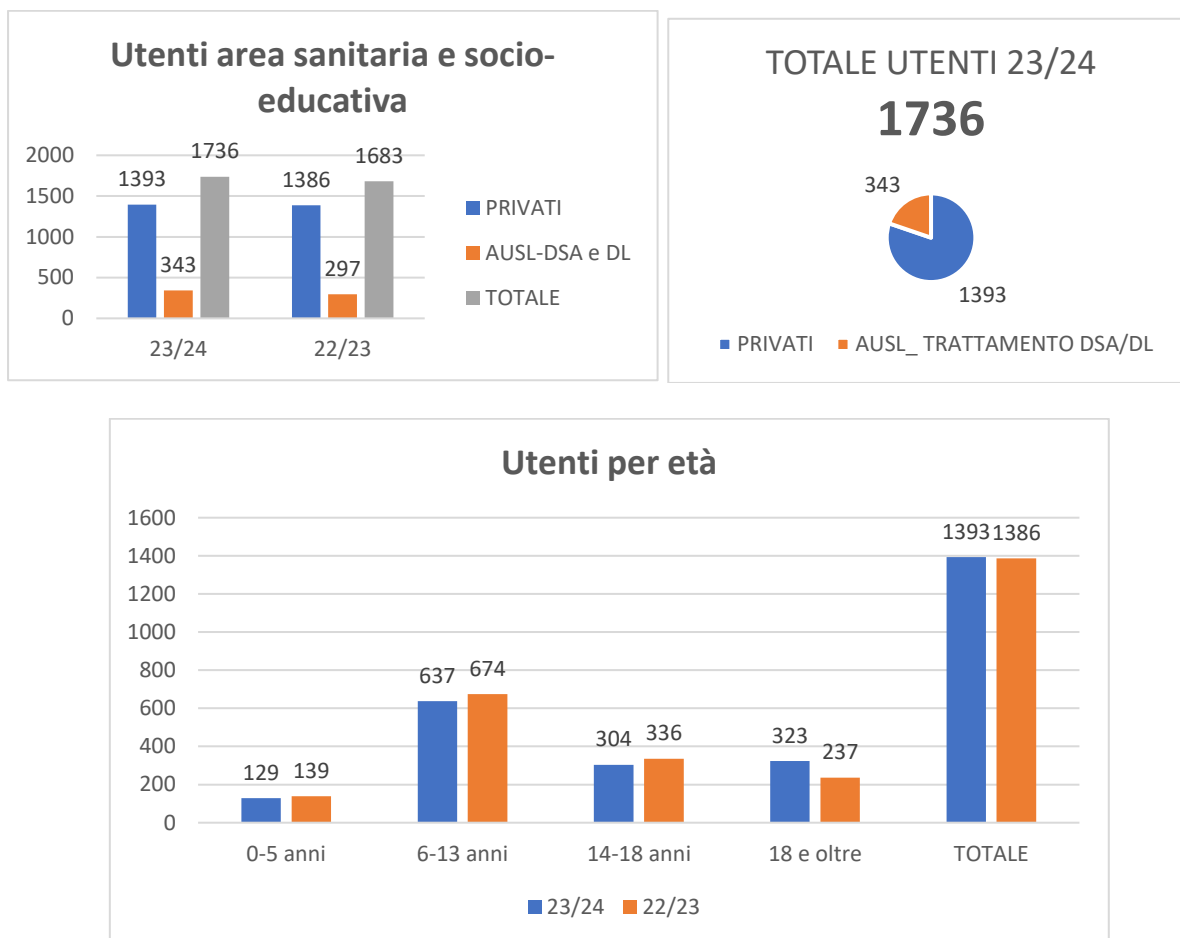
1^a SETTIMANA: dal 09 al 15 giugno 2024 (Posti Limitati) 3^o elementare – 1^a media
2^a SETTIMANA: dal 16 al 22 giugno 2024 (Posti Limitati) 3^o elementare – 1^a media
3^a SETTIMANA: dal 30 giugno al 6 luglio 2024 (Posti Limitati) 1^a media – 3^a media

Chi siamo
Agriturismo e fattoria didattica. Il luogo ideale in cui scoprire sapori e tradizioni di una volta, tra gli animali e la natura, adatto a famiglie, bambini, scuole e amici
Vieni a conoscerci meglio: www.lacollinadeicavalli.com

Dove siamo
SS63 Felina Gombio Mulino Zannoni, Collina dei Cavalli (50 minuti da Reggio Emilia)
Al centro dell'Appennino reggiano, dentro la Valle del Tassobbio, alle pendici della Pietra di Bismantova e lungo il percorso dei castelli matildici del territorio

Informazioni e iscrizioni
www.progettocrescere.re.it/acavallodell'estate

9. DATI DI IMPATTO: APPROFONDIMENTO.

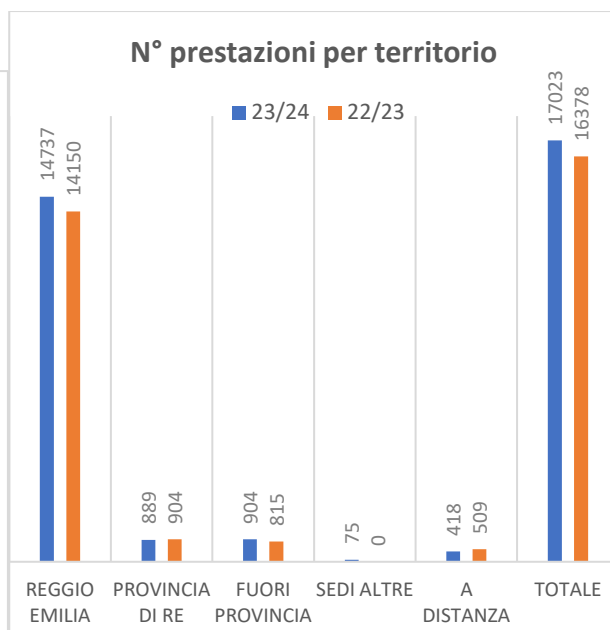
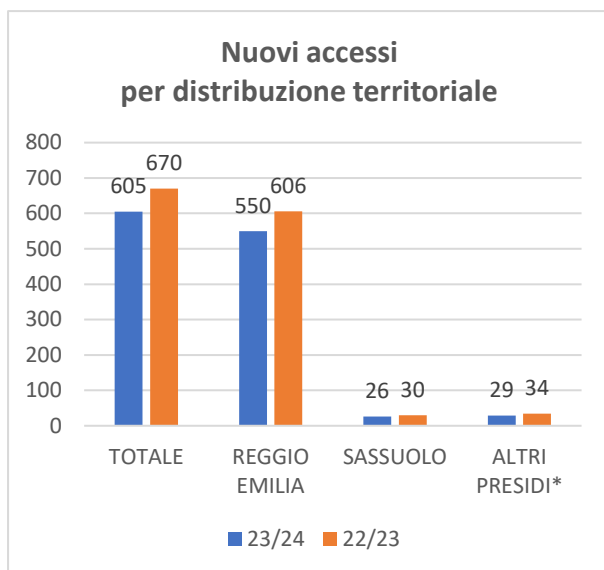


Gli utenti, complessivamente in lieve aumento (3,05%), accedono prevalentemente presso le sedi di Reggio Emilia.

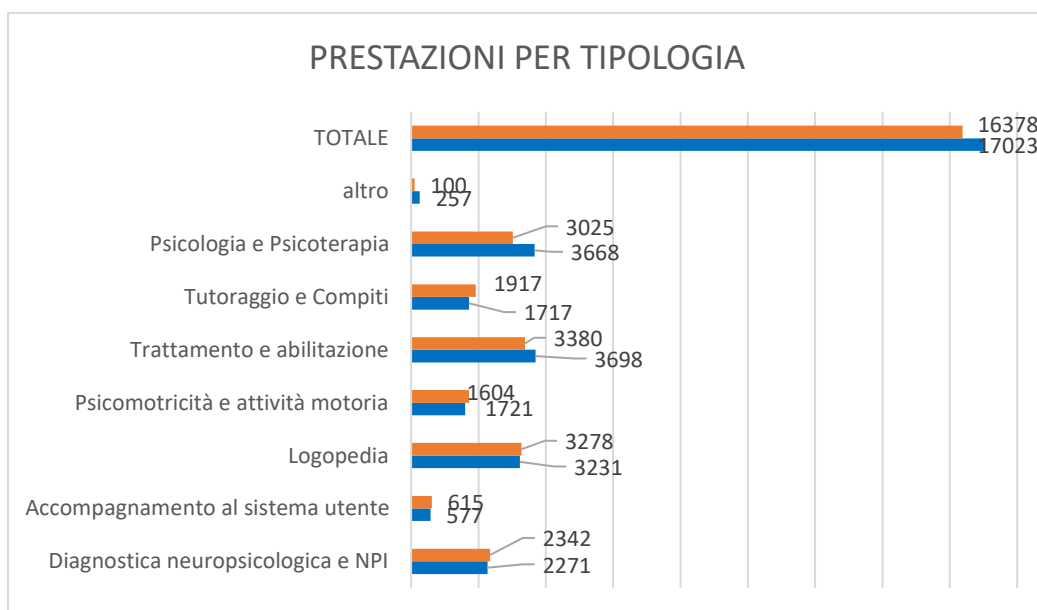
Mentre sono pressoché stabili i dati dei minori, risultano invece in aumento gli adulti, in linea con una scelta di investimento in tale ambito che ha portato anche alla costituzione di un gruppo di lavoro di professionisti (7 psicologi e psicoterapeuti coordinati da un referente) sulla diagnostica neuropsicologica in età adulta, che ha redatto, dopo mesi di ricerca e studio approfondito, due protocolli, uno relativo al DSA in età adulta e uno sull'ADHD.

Per quanto riguarda le valutazioni DSA in età evolutiva (0-18), è stata fatta un'indagine qualitativa relativa alle procedure di valutazione, indagando il numero e la tipologia delle conformità emesse dall'AUSL di Reggio Emilia e Modena sulle nostre relazioni di diagnosi DSA: i dati sono eccellenti con 220 richieste di conformità approvate su 223 presentate (98,65%).

Da un'analisi qualitativa emerge che diminuiscono sensibilmente le richieste di colloqui con la modalità a distanza.



Il numero dei nuovi accessi è calato rispetto all'anno 2022-2023, mentre le prestazioni sono complessivamente un aumento.



	23/24	22/23	Δ	
Diagnostica neuropsicologica e NPI	2271	2342	-71	-3,03%
Accompagnamento al sistema utente	577	615	-38	-6,18%
Logopedia	3231	3278	-47	-1,43%
Psicomotricità e attività motoria	1604	1721	-117	-6,80%
Trattamento e abilitazione	3698	3380	318	9,41%
Tutoraggio e Compiti	1717	1917	-200	-10,43%
Psicologia e Psicoterapia	3668	3025	643	21,26%
altro	257	100	157	157,00%
TOTALE	17023	16378		

I dati del servizio trattamento mostrano che rispetto all'anno 22-23 ci sono alcune aree che hanno avuto una stabilità dei servizi.

Segnaliamo:

- l'incremento dell'intervento sulle funzioni esecutive attentive mostra l'aumento dei bambini/ragazzi con queste difficoltà;
- un aumento degli interventi per favorire l'utilizzo degli strumenti compensativi nei bambini con DSA;
- per quanto riguarda l'età si evidenzia un aumento degli utenti giovani adulti che hanno bisogno di un supporto per il metodo di studio;
- una lieve diminuzione di bimbi che accedono al servizio SOS Compiti probabilmente perché emerge una fatica nell'esecuzione dei compiti in gruppi in quanto necessitano funzioni attentive integrate.
- nella categoria "**altro**" rientrano attività prevalentemente gruppali, tra le quali i laboratori di "teatro", le sedute del progetto "Action Video Games".

L'**area logopedica** conta sulla presenza di 14 logopediste impegnate nel servizio privato e in quello in appalto, attivo presso le sedi di Reggio Emilia, nei distretti AUSL di Guastalla (a Poviglio), di Scandiano (a Rubiera, Scandiano e Casalgrande). A giugno 2024 è stata ampliata l'appalto, con un ritorno, dopo anni di sospensione, del servizio nel Distretto di Castelnovo ne' Monti.

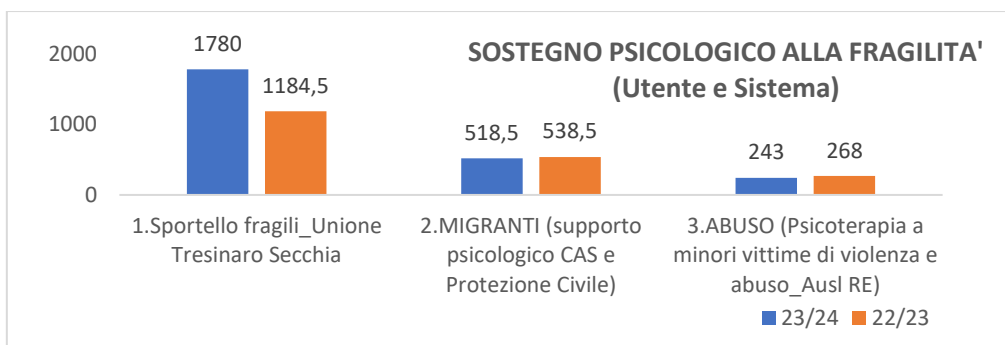
La logopedia privata oltre che nelle sedi di Reggio Emilia, è presente a Sassuolo, Bibbiano e nel presidio di Novellara.

Nell'anno, i trattamenti logopedici erogati privatamente hanno subito un lieve calo (-1,3%). La tipologia dei quadri clinici, originariamente limitata ai disturbi del linguaggio, si sposta sempre più verso sindromi, Disturbi dello Spettro Autistico e disabilità in generale, che richiedono una presa in carico, spesso plurima e di durata prolungata nel tempo. Molteplici situazioni permangono in Cooperativa per anni accompagnando la crescita e i cambiamenti dei bisogni del bambino diventato adolescente, dell'adolescente diventato adulto. In parallelo, dalla presa in carico logopedica, si passa ad un coinvolgimento più ampio verso altre professionalità.

Le logopediste hanno formazioni specifiche (es. approccio Prompt© per la valutazione e il trattamento dei disordini dello speech, trattamento educativo di potenziamento cognitivo PAP-S per bambini con Sindrome di Down, valutazione e trattamento delle disfluenze). Vengono erogati anche percorsi combinati con le TNPEE per i bambini con situazioni comportamentali complesse e/o nello spettro dell'autismo.

I dati delle prestazioni del **servizio di psicologia e psicoterapia** mettono in evidenza un aumento (+20%), in linea con quello degli ultimi anni. Nell'anno 23-24 sono stati inseriti due nuovi terapeuti per far fronte alle crescenti richieste. Gli interventi clinici sono rivolti a tutte le fasce di età, dal bambino piccolo all'adulto. Anche in questa area, come per quella del neurosviluppo, si segnala un incremento di richieste di giovani e adulti.

Sempre nell'ambito psicologico si segnala, nell'ambito dei servizi rivolti alla vulnerabilità e fragilità, il servizio di psicoterapia a minori vittime di abuso e grave maltrattamento e ai loro familiari in carico al servizio di neuropsichiatria infanzia e adolescenza del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze patologiche (Ausl di Reggio Emilia).

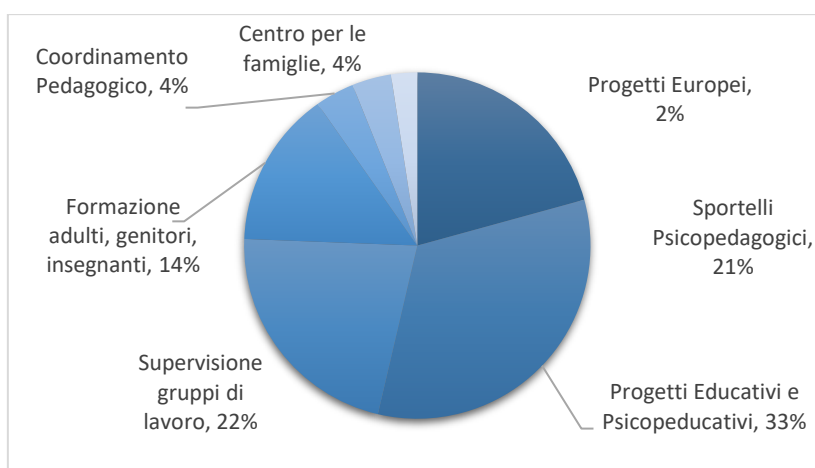


L'area della Fragilità adulti si conferma un ambito di lavoro importante, disgiunto da quello che tradizionalmente è il target di utenti che usufruiscono dei servizi della Cooperativa. Richiede competenze specifiche differenti e un lavoro di rete importante con tutti i servizi che solitamente ruotano intorno ad ogni situazione di vulnerabilità. I progetti sono tutti in general contracting con il consorzio Oscar Romero

Il progetto "Misure di sostegno ai fragili", arrivato al 4 anno di attività nel Distretto dell'Unione Tresinaro Secchia ci vede impegnati, oltre che nella gestione dello spazio di ascolto-sostegno-accompagnamento psicologico dedicato agli utenti, nella partecipazione all'equipe multiprofessionali di confronto e condivisione di progettualità e discussione dei casi, nella pianificazione degli interventi di sostegno, nel monitoraggio e sostegno motivazionale dei reinserimenti lavorativi/occupazionali, nella tenuta dei rapporti con la rete dei servizi sanitari/educativi, oltre che sociali, nel monitoraggio dello stato di salute e dell'adesione ai progetti e piani terapeutici.

Il supporto Psicologico ai migranti sostiene, per conto delle cooperative sociali Ovile, Dimora di Abramo, Madre Teresa, Vigna e Ceis, gli ospiti dei CAS che hanno subito traumi e che necessitano di un accompagnamento psicoterapico.

	23/24	22/23	Δ
Sportelli Psicopedagogici*	17	21	-4
Progetti Educativi e Psicoeducativi*	27	32	-5
Supervisione a gruppi di lavoro*	18	20	-2
Formazione adulti/genitori/insegnanti	12	11	1
Coordinamento Pedagogico**	3	4	-1
Centro per le famiglie	3	2	1
Progetti Europei	4	5	-1
Altro	2	0	2
	86	95	-9



(*)

Per comprendere l'ottimo andamento dell'anno 23-24 non bisogna soffermarsi a guardare il dato del numero di progetti assunti, rispetto all'anno precedente, che registra un -9, ma l'aumento del fatturato del +48% rispetto al precedente esercizio.

Questo aumento è stato determinato da diversi fattori concomitanti, come la partenza di progetti finanziati dal PNRR-FUTURA—LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI e dal PNRR - RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURN OUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI, che ci vede attivi sul Distretto di Reggio Emilia e Distretto Bassa Pianura reggiana, in contesti lavorativi per la Cooperativa nuovi e sfidanti.

La tipologia di progetti è molto vasta e ci permette di dare risposta ai bisogni espressi da committenze eterogenee, per diversi target destinatari degli interventi. Oggi il gruppo di operatori impegnato è molto specializzato e ha la possibilità di una crescita professionale importante in settori anche molto specifici.

Alcuni dei progetti assunti hanno una dimensione estremamente importante in termini di ore che hanno garantito una continuità lavorativa significativa agli operatori. Si riportano di seguito 2 ambiti esemplificativi di quanto appena descritto.

		23/24	22/23
Sportelli Psicopedagogici (*)	Sportelli di psicologia scolastica	1709,5 hh	1677,5 hh
Progetti Educativi e Psicoeducativi (*)	Percorsi potenziamento-accompagnamento alle abilità scolastiche	717,5 hh	366 hh
Supervisione a gruppi di lavoro (*)	Supervisione alle équipes di lavoro in ambito socio-educativo, sociale e socio-assistenziale	1074 hh	577,5 hh

In alcuni progetti di supervisione, oltre al ruolo formativo, la cooperativa svolge il ruolo di coordinamento che prevede un contatto continuo con referente di progetto, coordinatori dei vari poli sociali, responsabili dei Servizi Sociali. Far parte di una rete sempre più grande e intrecciata porta Progetto Crescere ad essere protagonista di scambi professionali e culturali che vanno ben oltre le azioni per cui è tradizionalmente conosciuta.

(**)

Nell'ambito del coordinamento pedagogico presso l'I.C. Sassuolo 2 Nord, siamo parte del gruppo di lavoro "Scuola in ospedale", che vede una sezione di Scuola d'Infanzia all'interno del reparto di Pediatria del Nuovo Ospedale di Sassuolo, con l'obiettivo di una continuità educativa e di accompagnare i bambini nel percorso di ospedalizzazione attraverso attività di facilitazione e preparatorie agli interventi.

Si conferma la nostra presenza stabile dentro nei Centri per le Famiglie di Reggio Emilia, dell'Unione Tresinaro Secchia e la gestione diretta del Centro per le Famiglie dell'Unione Terra di Mezzo.

Il nostro contributo spazia dal supporto psicologico, agli incontri formativi per diversi target, ai laboratori esperienziali per promuovere le occasioni di scambio emotivo ed affettivo fra genitori e figli. Ad oggi sono 9 gli operatori che hanno dato il loro contributo alla realizzazione delle iniziative.



dialoghi al bar con Erica Lorenzini, psicoterapeuta, su come nasce una famiglia (fascia 0-3 anni).

Evento all'interno del progetto Pronti, si cresce! Mattinate insieme per parlare di benessere di neomamme e neopapà

21 novembre

→ dalle 10:00 alle 11:30
→ La Polveriera Chiacchiere&Cucina piazzale Oscar Romero 1/A

Prenotazioni entro 2 giorni dall'evento a casella.centrofamiglie@comune.re.it
339 932 9372 | 0522 456507

con Erica Lorenzini, psicoterapeuta

ciclo di incontri all'interno del progetto Pronti, si cresce!
Laboratori esperienziali per futuri genitori

mercoledì 22 novembre
venerdì 1 dicembre

dalle 9:00 alle 10:30
Centro Interculturale Mondinsieme
via Marzabotto 3

Prenotazioni entro 2 giorni dall'evento a casella.centrofamiglie@comune.re.it
339 932 9372 | 0522 456507



Affido familiare

PERCORSO FORMATIVO - INFORMATIVO promosso dal Centro per le Famiglie dell'Unione Tresarino ed il Servizio Sociale Unificato Area Tutela e Famiglie

Giovedì 13 aprile 2023
Giovedì 27 aprile 2023
Mercoledì 10 maggio 2023
Giovedì 25 maggio 2023

4 incontri dalle 18.00 alle 20.00 nella sede del Centro per le Famiglie - via Fogliani, 7 Scandiano

Il corso è gratuito e indirizzato a coppie o persone singole che intendono avvicinarsi in questa forma di accoglienza.

Per informazioni: centrofamiglie@ssu.tresarinosecchia.it - 0522/985903

QUALCOSA E' CAMBIATO

Accompagnare i figli adolescenti nella costruzione della loro identità

Incontro per genitori condotto dalla dott.ssa Caterina Casolari Psicologa Centro per le Famiglie dalle 18.30 alle 20.30

Martedì 20 febbraio 2024 Scuola Primaria De Amicis, piazza XXIV Maggio, 13 IC Rubiera

Martedì 16 aprile 2024 Scuola Secondaria di Primo Grado "L. Spallanzani", Via Gramsci, 21 IC Casalgrande

Giovedì 7 marzo 2024 Auditorium Anna Frank, via Carti 39 IC Bolardo - Scandiano

Martedì 7 maggio 2024 Centro Civico Via Toschi, 77 IC Toschi Baiso - Viano

Mercoledì 20 marzo 2024 Scuola Primaria, via Rio Branzola 1 IC Castellarano

L'incontro è ad accesso libero e gratuito. Per informazioni chiamare il Centro per le Famiglie al numero 0522-985903 o scrivere a centrofamiglie@ssu.tresarinosecchia.it



La Relazione al Centro

Ciclo di incontri per genitori di bimbi 0-6 anni organizzato da CENTRO PER LE FAMIGLIE UNIONE TERRA DI MEZZO

In collaborazione con tutti i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Unione Terra di Mezzo

1 Si e' No: esiste una ricetta?
Dott.ssa Beatrice Rossi Psicologa Pedagogista e Dott.ssa Lisa Veronesi Pedagogista

Incontro formativo e di confronto - Lunedì 20 Dicembre ore 18.00 (in Scuola dell'Infanzia "Danielelli", Regione in Piana Laboratori esperienziali Gestioni e Bimbi - Lunedì 5 Febbraio ore 18.00 (in Scuola dell'Infanzia e Nido "Nemese Landini", Piana Rotta di Reggio in Piana)

L'uso della tecnologia: valido alleato o pericoloso nemico?
Dott.ssa Lisa Veronesi Pedagogista

Incontro formativo e di confronto - Lunedì 28 Febbraio ore 18.00 (in Scuola dell'Infanzia "Palomina", Casalbosco di Sopra Laboratori esperienziali Gestioni e Bimbi - Lunedì 4 Marzo ore 18.00 (in Scuola dell'Infanzia "Vita Sara", Castellana di Sopra)

La sviluppo del linguaggio: tope, differenze individuali e difficoltà
Dott.ssa Martina Rosati Logopedista

Incontro formativo e di confronto - Lunedì 25 Marzo ore 18.00 (in "Vado d'Arfanto" "Vito Carpi", Castellbosco di Sopra Laboratori esperienziali Gestioni e Bimbi - Giovedì 4 Aprile ore 18.00 (in Scuola dell'Infanzia "Piera Varesi", Castellbosco di Sopra)

Giocare insieme per crescere
Dott.ssa Beatrice Rossi Psicologa Pedagogista e Dott.ssa Roberta Longo Psicologa

Incontro formativo e di confronto - Sabato 27 Aprile ore 10.00 (in Centro per le Famiglie, Zucco di Castellbosco di Sopra Laboratori esperienziali Gestioni e Bimbi - Sabato 4 Maggio ore 10.00 (in Centro per le Famiglie, Zucco di Castellbosco di Sopra)

Tutte le iniziative sono GRATUITE

Il grafico illustrato per ogni singolo evento entro due giorni dalla data per info e prenotazioni: 339 932 9372 - centrofamiglie@unione-terradimezzo.it - Via Cavour, 105 - Zucco di Castellbosco di Sopra (RE)

Un passo avanti ed uno indietro...

LABORATORIO PER RAGAZZI delle Scuole Medie

Mercoledì 29 Maggio e Mercoledì 5 Giugno ore 16.00-18.00

gli incontri saranno tenuti da:
Dott.ssa Arianna Casali Psicologa
Dott.ssa Cecilia Veroni Psicologa
Dott.ssa Beatrice Rossi Psicologa Psicoterapeuta

Vi aspettiamo per chiacchiere insieme su chi sono chi voglio essere e chi posso essere

Si è aggiunta la collaborazione occasionale con il Centro per le Famiglie Unione Colline Matildiche (Quattrocastella, Albinea, Vezzano s/C), interessato a sperimentare il nostro modello di serate dedicate ai papà.

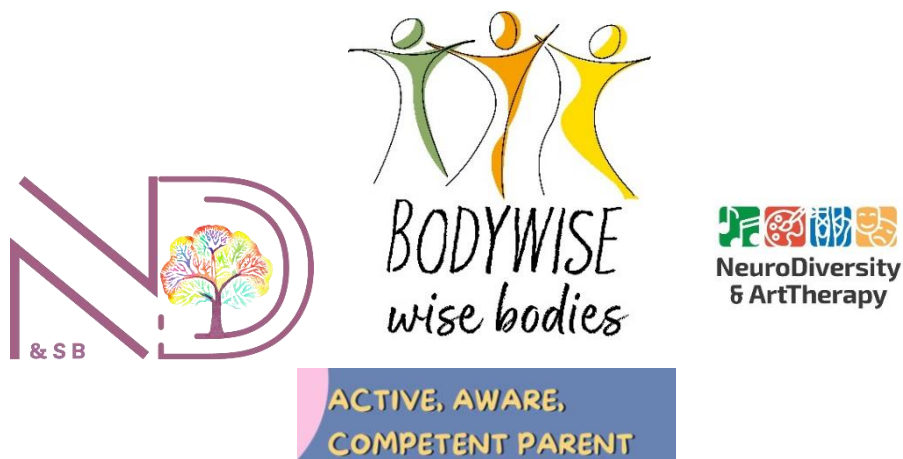


Per quanto riguarda il recente servizio della Cooperativa, Skill Mind Sport, si segnala l'incremento delle società che hanno attivato un progetto di Psicologia dello Sport. Alla chiusura del secondo anno di lavoro sono stati sviluppati progetti con 25 società o enti di promozione sportiva per un totale di 97 tra squadre e gruppi; 33 atleti professionisti o agonisti hanno sviluppato un percorso di Mental Training, uno di questi ha vinto un titolo europeo e si è qualificato per i giochi olimpici 2024; 7 ragazzi e bambini disabili, in continuità con lo scorso anno, hanno partecipato al progetto "motor skills" per lo sviluppo di competenze.

	23/24	22/23	Δ
Progettualità	18	20	-2
Società sportive coinvolte	25	24	+1
Mental Training con Atleti	275	197	+78
Atleti	33	20	+13



Co-funded by
the European Union



Sono stati 4 i progetti europei portati avanti nell'anno, incentrati su: la neurodiversità; il rafforzamento delle competenze digitali degli adulti, (insegnanti e genitori) per l'uso consapevole di internet e dei social media; la consapevolezza corporea per facilitare la comunicazione non verbale e favorire il benessere; il bullismo.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

- La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No
- La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No
- La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

"Esente da Imposta di bollo D.Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97"

"La sottoscritta FANTUZZI PATRIZIA nata a Reggio Emilia il 08/05/1972 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014".

fantuzzi patrizia