

Bilancio Sociale 2025



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ (VERIFICA ANNO 2024-2025).....	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER ANNO 2025-2026*	32
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	36
Ricavi e provenienti	36
Patrimonio:.....	36
Conto economico:.....	36
Composizione Capitale Sociale:.....	36
Valore della produzione:.....	37
Costo del lavoro:.....	37
ALTRO	37
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	38
9. DATI DI IMPATTO: APPROFONDIMENTO.....	48
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	55

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale, oltre che un adempimento obbligatorio, vuole essere uno strumento di comunicazione trasparente per responsabilità nei confronti dei soci, dei dipendenti, di tutti i collaboratori, degli utenti, dei diversi stakeholder e più in generale del territorio nel quale agiamo e dei suoi cittadini.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del Bilancio Sociale rappresenta per la Cooperativa non soltanto un adempimento normativo, ma un esercizio di responsabilità, trasparenza e consapevolezza collettiva. È uno strumento attraverso il quale la Cooperativa restituisce ai soci, ai lavoratori, ai committenti e alla comunità il senso del proprio operare, rendendo conto delle scelte compiute, dei risultati raggiunti e delle prospettive future.

Dal 2021 il Consiglio di Amministrazione ha promosso la costituzione di commissioni di lavoro tematiche, coinvolgendo, oltre ai consiglieri, anche soci volontariamente candidati a parteciparvi. Tra queste è stata istituita la Commissione "Bilancio Sociale", con il compito di rivedere l'impostazione adottata negli anni precedenti e di sviluppare un modello sempre più coerente con l'identità della Cooperativa e con gli obblighi normativi vigenti. Questo approccio partecipato ha consentito di affiancare alla dimensione tecnico-economica una lettura qualitativa e valoriale delle attività svolte.

Le proposte portate dalla Commissione sono divenute nel tempo stabili, per consentire una confrontabilità prospettica dei dati sui diversi anni.

La redazione del presente Bilancio Sociale si fonda sull'analisi dei documenti ufficiali della Cooperativa (verbali del Consiglio di Amministrazione e delle Assemblee dei Soci; bilancio di esercizio), nonché sui dati estratti dai software gestionali in uso, informazioni quantitative e qualitative relative ai servizi, ai progetti e alle principali iniziative dell'anno.

Il Bilancio Sociale diviene così uno spazio di rilettura condivisa dell'esercizio trascorso: non solo un insieme di dati, ma una narrazione strutturata delle attività realizzate, delle scelte strategiche compiute e degli eventi significativi in dialogo con il territorio.

Il presente Bilancio Sociale, relativo all'esercizio 2024–2025, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 06.02.2026 come bozza di bilancio e successivamente sottoposto all'Assemblea dei Soci, che lo ha approvato in data 23.02.2026.

Il documento è pubblicato sul sito internet della Cooperativa (www.progettocrescere.re.it) ed è disponibile presso le sedi della stessa, a conferma dell'impegno costante verso la massima accessibilità e diffusione delle informazioni.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROGETTO CRESCERE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02603430352
Partita IVA	02603430352
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA KENNEDY 17 - 42124 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
Altri indirizzi	Via Martiri della Bettola, 51 - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
	Via Bologna, 1 - POVIGLIO (RE)
	Via Foscatò 35 - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
	Via Fratelli Corradini 4a - BIBBIANO (RE)
	Viale Marco Polo, 3 - SASSUOLO (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A232146
Telefono	0522934524
Fax	0522306788
Sito Web	www.progettocrescere.re.it
E-mail	info@progettocrescere.re.it
Pec	progettocrescere@pec.confcooperative.it
Codici Ateco*	88.99.09
	85.59.20
	86.93.00
	86.22.03
	86.99.03
	86.99.09

(*relativi all'attività sede legale aggiornati all'ultima variazione dicembre 25)

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera principalmente nei territori delle province di Reggio Emilia e Modena per attività sanitaria, educativa e progettualità psicopedagogiche.

Le sedi operative sono 5 (2 nel comune di Reggio Emilia, 1 a Poviglio (RE), 1 a Bibbiano e 1 a Sassuolo (MO) alle quali si aggiunge 1 presidio in provincia di RE (Novellara).

Nel comune di Reggio Emilia, è presente dal 2020, nel Villaggio Foscatò, la sede operativa Portagirevole, dedicata a progetti di comunità.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto*/atto costitutivo)

La Cooperativa pone al centro la persona e la sua storia, riconoscendone dignità, capacità di scelta e diritto all'autodeterminazione. Si propone come luogo di ascolto e confronto, lavorando con famiglie e territorio per co-costruire benessere, autonomia e inclusione lungo tutto il ciclo di vita.

Promuove salute, prevenzione e innovazione sociale, offrendo risposte professionali, flessibili e sostenibili ai bisogni educativi, sociali e sanitari, con particolare attenzione alle situazioni di fragilità. Opera nel rispetto dei principi di non violenza, parità, tutela dei diritti, integrazione culturale e contrasto a ogni forma di discriminazione.

Ascolto, cura, competenza e responsabilità guidano l'agire quotidiano, coniugando umanità e professionalità per generare contesti sicuri, inclusivi e capaci di crescita per tutti.

<https://www.progettocrescere.re.it/mission-vision-valori/>

MISSION VISION E VALORI



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

I servizi della cooperativa si fondono sulla professionalità di una équipe multi-specialistica, composta da neuropsichiatri infantili, psicologi, psicoterapeuti, educatori, pedagogisti, logopedisti, psicomotricisti, terapisti della neuropsicomotricità dell'età evolutiva.

Le attività della cooperativa sono riassumibili in:

SERVIZI SANITARI

- Servizio di neuropsichiatria infantile e dell'adolescenza per la valutazione ed il trattamento dei disturbi del neuro-sviluppo e del linguaggio.
- Servizio psicologico e psicoterapeutico per la diagnosi e l'intervento delle situazioni di sofferenza della persona al fine di favorire lo sviluppo delle risorse e potenzialità personali e relazionali.
- Servizio di Neuropsicologia dell'adulto
- Supporto alla genitorialità con consulenze individuali familiari

SERVIZI NON SANITARI

- Progettualità psicopedagogica Scolastica, con Sportelli di Psicologia Scolastica per docenti, alunni e familiari e percorsi psicoeducativi per i gruppi classe.
- Supporto allo studio con l'obiettivo di aiutare ragazzi e famiglie nella gestione del lavoro scolastico.

- Psicologia di comunità e del lavoro: consulenza e formazione per la gestione delle risorse umane, per motivare e attivare le potenzialità di un team, supervisionare gruppi di lavoro stimolando il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Psicologia dello sport a supporto dei dirigenti sportivi, allenatori e atleti.
- Progetti di prossimità a supporto della fragilità e promozione dell'empowerment.

I servizi offerti interessano tutte le fasce di età (bambini, adolescenti, adulti) e prevedono interventi mirati, anche per coppie e famiglie, a livello psicologico, psicosociale, educativo e del linguaggio.

La cooperativa collabora a livello locale, regionale, nazionale ed europeo con scuole, comunità, strutture educative e sociosanitarie, società sportive, aziende, per consulenza, supervisione e formazione ai gruppi di lavoro.

DI COSA CI OCCUPIAMO



CHI AIUTIAMO



PROGETTI E FORMAZIONE



Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Progetti europei per la formazione permanente degli adulti, dei professionisti e dei giovani e per il sostegno a progetti innovativi.

PROGETTI EUROPEI



**l'Assemblea dei soci della cooperativa ha approvato un nuovo statuto il 16.12.2024*

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Data
---------------	------

CONFCOOPERATIVE REGGIO EMILIA	17/12/2013
-------------------------------	------------

Consorzi:

Nome	Data
Consorzio Oscar Romero	17/12/2013

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
3C SALUTE	27.000,00
UNIONCOOP	150,01
COOPERFIDI	310,00
CONSORZIO OSCAR ROMERO	3.516,10
BCC EMIL BANCA	997,22

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera in stretta collaborazione con enti pubblici e privati, lavorando in rete con il sistema del Terzo Settore e in general contracting con il Consorzio Oscar Romero. Il dialogo costante con università ed enti di ricerca consente di mantenere aggiornate prassi e metodologie, integrando competenze professionali ed evidenze scientifiche.

Nel tempo, Progetto Crescere ha consolidato una scelta di fondo: riconoscere la persona come protagonista del proprio percorso di cura e di crescita. Nessuno è destinatario passivo di un intervento, ma soggetto attivo nella costruzione delle decisioni che riguardano la propria salute e il proprio benessere. In coerenza con le indicazioni dell'Istituto Superiore di Sanità sulla medicina narrativa e con l'approccio della sanità partecipata, la Cooperativa promuove il coinvolgimento attivo di cittadini e pazienti nelle scelte che li riguardano, favorendo trasparenza, condivisione delle informazioni e fiducia reciproca tra professionisti e comunità.

L'ascolto delle storie di vita di minori, genitori e famiglie non rappresenta un elemento accessorio, ma una componente strutturale dell'intervento. La narrazione dell'esperienza consente di far emergere ciò che è realmente significativo nel percorso di ciascuno. Nella ricostruzione di storie di assistenza, sono spesso gli stessi pazienti e i loro familiari a individuare con chiarezza i fattori che hanno contribuito all'evoluzione positiva della recovery, offrendo indicazioni preziose per orientare e migliorare le prassi educative e cliniche.

In questa prospettiva si inserisce l'adozione dell'approccio dialogico e dell'Open Dialogue, progressivamente integrati nei servizi e nella governance, con l'obiettivo di promuovere empowerment, corresponsabilità e autodeterminazione. La relazione di cura diventa così uno spazio trasparente e collaborativo, capace di attivare risorse personali e relazionali, sostenere la partecipazione e accompagnare le persone verso una crescente autonomia.

Storia dell'organizzazione

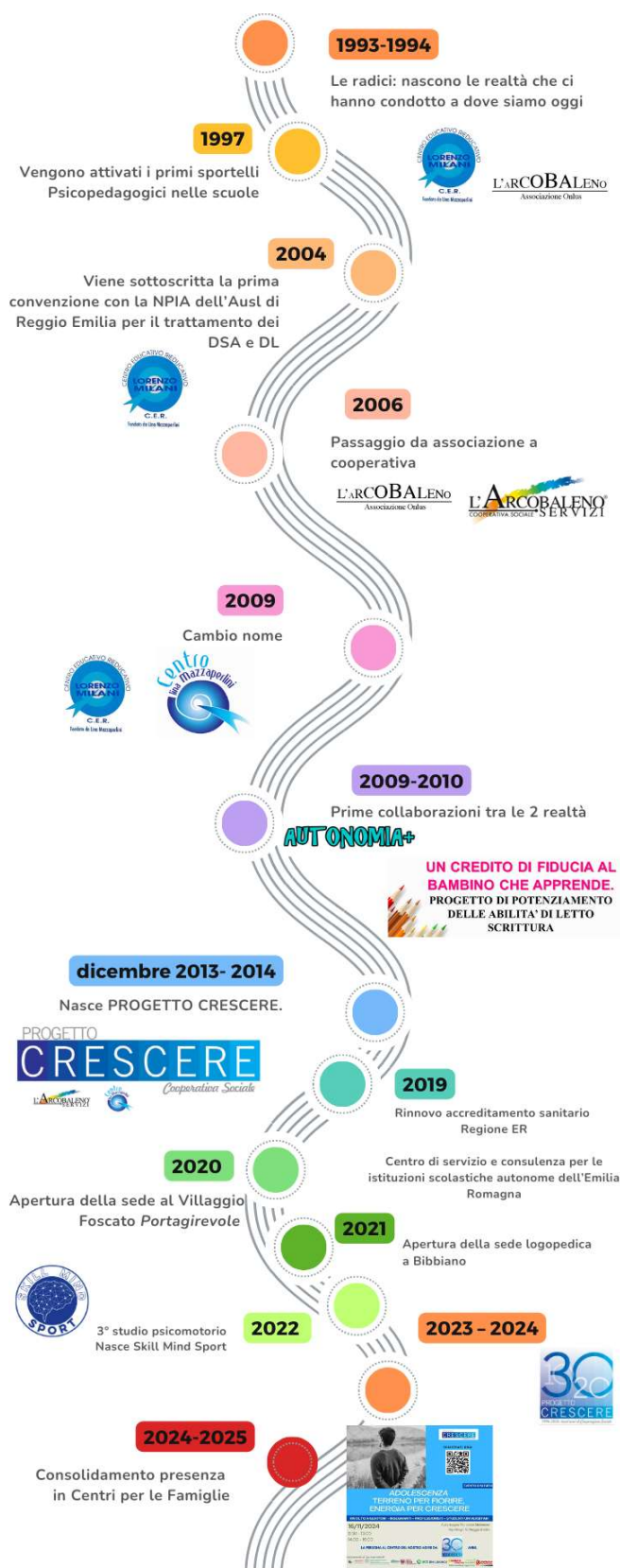
Il trentennale della Cooperativa ha rappresentato un passaggio significativo nella sua storia, sviluppandosi lungo un arco temporale che ha attraversato due esercizi e culminando nel novembre 2024 con il convegno "Adolescenza, terreno per fiorire, energia per crescere", tenutosi presso l'Aula Magna "Manodori" dell'Università di Modena e Reggio Emilia. L'evento ha costituito un momento pubblico di riflessione e rilancio, coerente con i temi educativi e di promozione del benessere che da sempre caratterizzano l'identità della Cooperativa.

Le radici dell'organizzazione risalgono al periodo compreso tra la fine del 1993 e i primi mesi del 1994, quando nacquero le esperienze de L'Arcobaleno Servizi e del Centro Lina Mazzaperlini, realtà impegnate nel rispondere ai bisogni di bambini e ragazzi con Disturbi Specifici dell'Apprendimento e nel sensibilizzare il territorio, in particolare il mondo scolastico. Nel 2014 tali esperienze sono confluite nella cooperativa Progetto Crescere, consolidando un percorso già radicato nelle sedi di Reggio Emilia, Sassuolo e Poviglio.

Nel tempo, l'attività inizialmente rivolta ai minori si è progressivamente ampliata fino a comprendere l'intero ciclo di vita della persona, con interventi di natura psicologica, neuropsichiatrica, logopedica, educativa e sociale. Parallelamente, la Cooperativa ha sviluppato servizi di consulenza e accompagnamento rivolti a organizzazioni educative, sociosanitarie e aziendali, con particolare attenzione alla promozione del benessere e alla gestione delle risorse umane.

Le iniziative del trentennale, distribuite lungo tutto il 2024, hanno rappresentato un'occasione per rileggere la propria storia attraverso "30 storie", intrecciando memoria istituzionale ed esperienze di utenti, famiglie, professionisti e comunità. Un percorso che ha permesso di connettere le origini al presente, riaffermando la continuità dei valori fondativi e la capacità evolutiva dell'organizzazione nel rispondere ai bisogni del territorio.

TAPPE DELLA NOSTRA STORIA



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
25	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FANTUZZI PATRIZIA	Femmina	53	23/01/2023	Sì	PRESIDENTE
AGOSTI ANNAMARIA	Femmina	52	23/01/2023	No	VICEPRESIDENTE
BONACINI SILVIA	Femmina	53	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
CANOVI MARIACHIARA	Femmina	42	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
FACCIN MARIA TERESA	Femmina	57	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
FONTANA GIULIA*	Femmina	43	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
MORATTI LUCA*	Maschio	40	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
PORRO GRAZIANA	Femmina	50	23/01/2023	No	CONSIGLIERE
TAGLIAZUCCHI SIMONA	Femmina	55	23/01/2023	No	CONSIGLIERE

*A settembre 2025, Fontana Giulia e Moratti Luca hanno dato le dimissioni da consiglieri.

Descrizione tipologie componenti CdA

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
8	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero variabile di membri, da un minimo di 5 a un massimo di 13, eletti dall'Assemblea dei Soci, che ne determina di

volta in volta la composizione numerica. Nel presente mandato, il Consiglio era composto da 9 consiglieri, divenuti 7 per dimissioni di 2 consiglieri come soprariportato. Non vi è stata cooptazione in quanto il consiglio di amministrazione era in scadenza ed è stato rieletto a febbraio 2025.

Il Consiglio di Amministrazione elegge al proprio interno il Presidente e il Vicepresidente.

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono scelti tra i soci cooperatori. Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni, oppure per il periodo stabilito dall'Assemblea al momento della nomina; sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Numero di Cda in un anno 10 (rispetto all'anno precedente).

La partecipazione media è dell'86,42 contro il 94,44% (-8,02% rispetto anno precedente).

Tipologia organo di controllo

Si segnala la presenza dell'Organismo di Vigilanza a norma del D. Lgs. 231/01, nominato in composizione monocratica, in data 10 ottobre 2023 nella persona dell'avv. Mattia Sgarbossa.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione
2022	1	28/11/2022	1. Presentazione della verifica del piano triennale; 2. Presentazione dei lavori delle commissioni; 3. Presentazione dei risultati del questionario di valutazione del Cda compilato dai soci; 4. Condivisione delle prossime Tappe in vista delle elezioni del Cda 5. Varie ed eventuali.	85,00
2023	1	23/01/2023	1. Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/08/2022 con relativa Nota Integrativa; 2. Proposta di ritorno ai soci; 3. Compenso Amministratori; 4. Presentazione e approvazione del Bilancio sociale dell'anno 2021-2022 5. Rinnovo cariche sociali 6. Varie ed eventuali.	92,30
2023	1	29/05/2023	1. Presentazione del Piano strategico triennale 2023-26; 2. Costruzione dialogico-partecipativa della Mission, Visione e valori della cooperativa; 3. Discussione ed approvazione del Bilancio sociale 2021/22; 4. Varie ed eventuali.	88,45
2023	1	06/11/2023	1. Definizione partecipata del documento di sintesi: Mission, Visione e valori della cooperativa; 2. Lavori di gruppo per la costruzione del trentennale della cooperativa;	100%

			3. Condivisione sull'organizzazione della giornata del personale 4. Varie ed eventuali.	
2024	1	26/01/2024	1. Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/08/2023 con relativa Nota Integrativa; 2. Proposta di ristorno ai soci; 3. Compenso Amministratori; 4. Presentazione e approvazione del Bilancio sociale dell'anno 2022-2023 5. Varie ed eventuali.	96,00%
2024	1	16/12/2024	1. Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/08/2024 con relativa Nota Integrativa; 2. Proposta di ristorno ai soci; 3. Definizione del Compenso Amministratori; 4. Approvazione regolamento interno socio lavoratore Legge 142/2001; 5. Approvazione Regolamento soci volontari; 6. Lettura estratto Verbale di revisione; 7. Varie ed eventuali.	100%
2025	1	17/03/2025	1. Discussione ed approvazione del Bilancio Sociale dell'anno 2024; 2. Presentazione del Lavoro svolto dall'Organismo di Vigilanza monocratico della Società nominato ai sensi del D. Lgs. 231/2001 rappresentato dall'Avv. Mattia Sgarbossa; 3. Verifica dialogica del 30ennale della cooperativa; 4. Varie ed eventuali.	96%
2025	1	21/10/25	1. Comunicazione di Recesso di 2 soci amministratori e rinuncia alla cooptazione di nuovi consiglieri; 2. Dialogo aperto sul clima interno; 3. Verifica del mandato del CdA in uscita e presentazione del questionario di autovalutazione del ruolo di soci e di valutazione del CdA; 4. Proposta del percorso per il rinnovo del CdA; 5. Presentazione delle modifiche apportate ai compensi dei soci 6. Varie ed eventuali	96%

La partecipazione dei soci rappresenta un elemento qualificante della vita cooperativa. Negli ultimi tre anni la presenza alle Assemblee si è mantenuta su livelli molto elevati, con percentuali comprese tra l'85% e il 100%, a conferma di una base sociale attiva, consapevole e coinvolta nei processi decisionali.

Nel corso dell'ultimo anno si è registrato un nuovo ingresso di socio lavoratore e nessun recesso (i recessi sono venuti oltre il termine del bilancio di esercizio). Oltre il 40% dei soci lavoratori è entrato

in Cooperativa attraverso il tirocinio professionalizzante post lauream: un percorso che consente di conoscere il contesto organizzativo e condividerne modalità e valori, maturando successivamente la scelta di investire in prima persona nel progetto cooperativo. La compagine sociale è caratterizzata da una forte prevalenza femminile, elemento che si riflette anche negli organi di governo. Particolare attenzione è dedicata alla conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, attraverso un'organizzazione flessibile e condivisa, con significativa presenza di rapporti part-time.

Nel corso del mandato, il Consiglio di Amministrazione ha inoltre promosso una verifica strutturata del proprio operato e del ruolo dei soci, mediante strumenti di autovalutazione individuale e di gruppo e un questionario rivolto alla base sociale. L'indagine ha restituito l'immagine di un CdA solido e maturo, con processi decisionali condivisi e una relazione positiva con i soci, evidenziando al contempo una base sociale motivata, partecipativa e coerente con i valori cooperativi. Accanto a questi punti di forza sono emersi ambiti di miglioramento, in particolare rispetto alla chiarezza dei ruoli, alla conoscenza dello Statuto, agli strumenti di comunicazione interna e alla promozione dell'identità cooperativa come responsabilità condivisa anche verso l'esterno.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:



Percentuale di Partnership pubblica: 43,29% così composta:

- 19,58% Partnership diretta con Enti Pubblici;
- 23,72% Partnership indiretta tramite appalti del Consorzio Oscar Romero.

Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Forme di collaborazione
Convenzione per tirocini	Unibo	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Unimore	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Ordine Psicologi Lombardia	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Padova	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Parma	Ospitalità tirocini

Convenzione per tirocini	Università Trento	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università di Firenze	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università di San Marino	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Telematica Internazionale “UNINETTUNO”	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Giustino Fortunato Telematica	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Telematica Unimercatorum	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Università Telematica UniCusano	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Scuola di Formazione in Psicoterapia Cognitivo-Comportamentale Studi Cognitivi, Modena	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Scuola di Formazione in Psicoterapia Calvin (Cooperativa Spazio Iris), Milano	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PSICOTERAPIA SISTEMICA INTEGRATA di Parma	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Nous–Scuola di Specializzazione in Psicoterapia - Milano	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Academy of Behavioural Sciences Scuola di Specializzazione in Psicoterapia per lo Sviluppo e l'Adolescenza (Reggio Emilia)	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Istituto di specializzazione in psicoterapia “Mara Selvini Palazzoli” (Milano-Torino)	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	c.i.Ps.Ps.i.a. Centro Italiano di Psicoterapia Psicoanalitica (Bologna)	Ospitalità tirocini
Convenzione per tirocini	Scuola Adleriana di Psicoterapia per Adulti ed Età Evolutiva (Reggio Emilia)	Ospitalità tirocini
Collaborazione	Associazione L'Arcobaleno	Erogazione servizi per bambini con DSA e ospitalità dei propri volontari.
Collaborazione	Laboratorio DEvelopmental & COgnitive NEuroscience (DE.CO.NE), del Dipartimento di Psicologia Generale dell'Università di Padova	Partner nella sperimentazione del progetto <i>Action video game e dislessia</i> , per testare la riabilitazione della lettura attraverso un videogioco d'azione in grado di migliorare l'attenzione selettiva
Collaborazione	IULM Milano	<i>SuperReading</i> , per potenziare la lettura in studenti con dislessia e normolettori Corso proposto da Progetto Crescere, in partnership con IULM,

		che si pone l'obiettivo di potenziare l'efficacia di lettura (intesa come velocità di lettura e comprensione) in giovani adulti sia normolettori che con diagnosi di dislessia
Collaborazione	Unimore	È iniziato a settembre 2025 il progetto di ricerca "FUN-TASTIC" Un'iniziativa dell'Università di Modena e Reggio Emilia rivolta ai bambini della scuola primaria con DSA, pensata per potenziare attenzione e abilità cognitive attraverso un training basato sul gioco del tennistavolo.

I principali rapporti e relazioni con stakeholder e istituzioni possono essere sintetizzati in:

1. Relazioni con Enti Sanitari e Istituzionali

Progetto Crescere collabora con il servizio di **Neuropsichiatria Infantile dell'AUSL di Reggio Emilia**, attraverso appalti per servizi riabilitativi e terapeutici rivolti a minori e sistema familiare; ha 2 sedi accreditate dalla **Regione Emilia-Romagna** per l'erogazione di prestazioni riabilitative sanitarie per i DSA e DL.

2. Sistema del Terzo Settore

La Cooperativa è aderente a **Confcooperative Terre d'Emilia** e al **Consorzio Oscar Romero** e collabora strettamente con le altre cooperative aderenti nella gestione di servizi in appalto e in progetti di comunità che hanno rafforzato il dialogo con le reti territoriali, con le istituzioni e le realtà del Terzo Settore.

3. Rete Educativa e Scolastica

Progetto Crescere è riconosciuta come **Centro di servizio e consulenza per le istituzioni scolastiche della Regione Emilia-Romagna**, promuovendo percorsi di formazione, prevenzione, educazione e supporto alle scuole, alle famiglie e agli operatori educativi.

4. Collaborazioni Professionali e Scientifiche

La Cooperativa opera attraverso un'équipe multidisciplinare composta da neuropsichiatri infantili, psicologi, pedagogisti, logopedisti e altri professionisti, valorizzando l'integrazione delle competenze come elemento distintivo del proprio modello di intervento.

Il costante dialogo con il mondo accademico e con reti formative, anche a livello internazionale nell'ambito di progetti europei, consente di mantenere aggiornate metodologie e prassi operative, promuovendo innovazione e qualità nei servizi offerti. La collaborazione con le Università favorisce inoltre una connessione costante con la ricerca per favorire **innovazione e avanzamento della pratica clinica**, (solo per ricordare alcuni ambiti di costante investimento su ambiti di innovazione clinica: Action Video Games, Super Reading, Studio e Training delle Funzioni esecutive, Metodo di potenziamento cognitivo per bambini & adolescenti con disabilità intellettiva; Dialogo Aperto e infine l'approccio di Psichiatria Nutrizionale).

Il rapporto con le università è connesso anche ad una riflessione costante sullo sviluppo delle professioni in ambito sanitario ed educativo. Vengono accolti i tirocinanti, prevalentemente di Psicologia, offrendo loro l'opportunità di confrontarsi con un'équipe multiprofessionale e di sperimentarsi in diversi ambiti di intervento, con utenti di tutte le età, sotto la guida di un tutor dedicato. Il tirocinio rappresenta un'esperienza formativa concreta, che integra teoria e pratica e spesso si traduce in successive collaborazioni professionali con la Cooperativa.

5. Territori e Comunità

Nel corso della sua storia trentennale, la Cooperativa ha costruito una presenza capillare sul territorio con molteplici sedi e presidi, consolidando relazioni con scuole, famiglie, istituzioni locali e associazioni (tra le quali un rapporto privilegiato è con l'associazione Arcobaleno, che supporta i percorsi di diversi bambini e ragazzi con DSA), contribuendo alla costruzione di risposte integrate ai bisogni della comunità e al rafforzamento di un sistema di servizi cooperativi sul territorio.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
18	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
16	di cui femmine
5	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	17	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024-2025	In forza al 2023-2024
Totale	18	18
< 6 anni	5	5
6-10 anni	2	2
11-20 anni	6	6
> 20 anni	5	5

N. dipendenti	Profili
18	Totale dipendenti
1	direttrice/ore aziendale
2	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
1	pedagogista
1	educatore
6	addetti segreteria / impiegati amministrativi
2	terapista della neuro e psicomotricità
2	psicoterapeuta

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
---------------	--

15	LAUREA - Vecchio o nuovo ordinamento
3	Diploma di scuola superiore

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

Oltre ai dipendenti la cooperativa ha 60 collaboratori a partita iva di cui 15 soci lavoratori.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
156	Adolescenza: terreno per fiorire, energia per crescere	26	6	no	6.781,12 €
92	Audit clinico: trattamento logopedico e neuropsicologico nei disturbi del neuro-sviluppo	23	4	sì	683,48 €
144	Formazione e Supervisione al gruppo di lavoro per la realizzazione di un Approccio Clinico Integrato	12	12	no	1.171,68 €
52	Le funzioni esecutive nei bambini prescolari e con sindrome di down	13	4	no	245,28 €
34	Percorso di trattamento con il metodo DIR Floor-time	17	2	no	342,92 €
20	Presentazione del progetto per i genitori di bambini con ASD	10	2	no	342,92 €
408	Valutazione e intervento con bambini, ragazzi e adulti con ADHD	34	12	no	2.800,44 €
30	XXXIII congresso nazionale AIRIPA su BES e DSA. Condivisione dei contenuti salienti	15	2	no	342,92 €
8	Le cure palliative in CRA	1	8	no	90,00 €
9	Prevenzione e gestione del burnout nelle professioni sanitarie	1	9	no	64,00 €
8	Consulenza psicologica Training Autogeno	1	8	no	90,00 €
30	Autismo e ADHD: Convegno 2025	1	30	no	921,30 €
42	Anziani - Dignità, relazioni, cure	3	14	no	485,00 €
1021		157	113		14.361,06 €

Il calcolo del costo tiene conto del costo medio annuo dei dipendenti e delle eventuali quote di iscrizione.

Sono state realizzate in autonomia dal personale ulteriori 500 hh di formazione, di cui 88 dal personale dipendente.

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Aggiornamento formativo Pronto Soccorso	4	4	SI	335,28 €
24	Formazione nuovi addetti Pronto Soccorso	2	12	SI	885,84 €
60	Aggiornamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	8	4	SI	1.081,12 €
100					2.302,24 €

Formazione amministrativa:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Corso Gestione strategica delle risorse umane	1	24	no	585,84 €
6	Webinar: Il correttivo al Codice Appalti	1	6	no	146,46 €
3	Webinar: Legge di Bilancio e nuova disciplina rimborsi al personale	3	1	no	73,23 €

2	Webinar: obblighi di trasparenza PA e Nis2	1	2	no	48,82 €
0,5	Webinar: obblighi di trasparenza ex D.lgs. 33/2013 per le cooperative che operano con le Amministrazioni pubbliche	1	0,5	no	12,21 €
2	Webinar: nuova disciplina rimborsi spese al personale: tracciabilità, esenzione fiscale contributiva, deducibilità fiscale per l'impresa	2	1	no	73,23 €
2	Corso Agilmente	3	16	no	390,56 €
39.5					1.330,35 €

Il calcolo del costo tiene conto del costo medio annuo dei dipendenti e delle eventuali quote di iscrizione.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	0	18
2	di cui maschi	0	2
15	di cui femmine	0	16

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Compensi amministratori	9.001,73 €
Organi di controllo (l'Organismo di Vigilanza monocratico della Società nominato ai sensi del D. Lgs. 231/2001)	Compenso professionale	3.674,82 €
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

40.080,15 / 19.616,18

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati riconosciuti rimborsi**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ (VERIFICA ANNO 2024-2025)

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **L'organo decisionale è composto al 88% femminile. Si ritiene di mantenerlo invariato.**

Nell'arco dell'anno non vi sono stati cambiamenti in seno al CdA. Oltre i termini del bilancio di esercizio, si segnala che a settembre 2025 si sono dimessi 2 amministratori e nello specifico l'unico uomo presente in Cda

- **In termini di governance democratica ed inclusiva si ritiene di proseguire con l'utilizzo dell'approccio dialogico nella conduzione dei Cda e delle assemblee dei soci.**

Nel corso dell'anno, sono stati scelti alcuni momenti dove il dialogo e il confronto è stato al centro dell'organizzazione dell'evento: la **giornata del personale** (che ha coinvolto i soci e anche i collaboratori non soci), il 27 settembre del 2024, presso Centro per Le Famiglie di Zurco, che si è aperta con un intervento della presidente sul tema **"PROGETTO CRESCERE, 30 ANNI DI COOPERAZIONE UNA SCELTA DI MUTUALITÀ"**

COOPERAZIONE SOCIALE E MUTUALITÀ

La **sfida** della MUTUALITÀ

Riuscire a **bilanciare e integrare** i benefici della mutualità interna con quelli della mutualità esterna.

Questo equilibrio consente loro di perseguire **obiettivi di inclusione sociale e sviluppo umano, senza trascurare il benessere dei propri membri.**

"Siete attori di questo mondo, e non soltanto spettatori!"
(Papa Francesco)

Nell'**assemblea dei soci del 17 marzo 2025** è stata fatta una verifica collettiva del trentennale che ha riguardato anche il tema della **Valorizzazione della comunità interna**, attraverso momenti di incontro, di formazione e di benessere dedicati ai soci e agli operatori. In questa direzione si collocano iniziative come la giornata benessere (che ha coinvolto parte del personale), il convegno sull'adolescenza, l'incontro del personale appena ricordato e la cena finale. La partecipazione e i commenti raccolti mostrano che questi momenti sono stati vissuti con grande intensità e riconosciuti come fondamentali per rafforzare il senso di squadra e appartenenza.

- **Nel corso del 2024-2025 si definiranno gli obiettivi per la costruzione del nuovo cda per l'elezione 2025-2026.**

L'obiettivo è stato affrontato negli ultimi mesi del mandato del Consiglio di Amministrazione uscente, che ha avviato una riflessione interna sul percorso di rinnovo e sulle modalità di candidatura. È stato richiesto ai soci di esprimere eventuali candidature spontanee, da presentare entro la fine di novembre, lasciando aperta la valutazione circa la composizione numerica del futuro Consiglio (7 o 9 membri), pur rilevando come la configurazione a 7 componenti si sia dimostrata, nell'ultimo periodo, particolarmente funzionale e fluida.

Al termine del percorso, il Consiglio di Amministrazione uscente ha espresso una ricandidatura unitaria, con l'intento di garantire continuità, coerenza e stabilità alla Cooperativa. È pervenuta una manifestazione di interesse esterna al CdA in carica, che si è tradotta in una disponibilità ad avviare un percorso di avvicinamento e progressiva assunzione di responsabilità nel corso del prossimo triennio.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- ***In linea con il piano strategico triennale e i risultati della commissione benessere, si intende proseguire con modalità di coinvolgimento attivo di tutti i lavoratori/operatori, con uno sguardo attento al benessere personale.***
- ***Proseguire con l'ascolto del personale con incontri annuali con i Responsabili.***

Il tema del **benessere** è stato centrale nel triennio e nell'anno trascorso, sia come oggetto di progettazione, sia nelle prassi di lavoro.

Dopo i colloqui individuali di tutto il personale dell'anno 2023/24, si è proseguito con colloqui per i servizi dove è stato necessario una verifica dei servizi stessi e una riorganizzazione di carichi di lavoro; questionari di benessere distinti tra soci e non soci; momenti collettivi di ascolto e confronto; azioni concrete di miglioramento (ambienti, riconoscimenti economici, riorganizzazioni).

I risultati dei questionari dell'anno 2024/25 restituiscono un **clima lavorativo complessivamente positivo**, con una forte valorizzazione delle équipes e della formazione interna. L'équipe rappresentano il luogo del confronto e il triennio ha portato anche ad una riorganizzazione che potesse sostenere le scelte operative. La formazione è stata centrale nel triennio con un investimento in piani formativi corposi che hanno consentito l'acquisizione di ECM a gran parte del personale prevalentemente impegnato in ambito clinico.

Sono emersi anche bisogni chiari: equilibrio vita-lavoro, flessibilità, chiarezza organizzativa, sviluppo professionale. Il Piano ha consentito di **tradurre l'ascolto in scelte operative**, come gli aumenti già applicati per il personale dipendente ancora prima del rinnovo del CCNL, con una riflessione importante sulla progressione di carriera, l'introduzione di premi e di buoni spesa, il rafforzamento delle politiche di welfare (Campa già estesa prima del rinnovo).

Si è stata inoltre mantenuta, come sopra ricordato, la giornata annuale del personale, informale ma ricca di contenuti, dedicata alla mutualità cooperativa e alla governance clinica, favorendo modalità dialogiche capaci di mettere in relazione nuove e storiche professionalità.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in

lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **Per l'anno 2024/25 si prevede minimo 1 assunzione (TNPEE)**

È stata assunta a tempo determinato e poi stabilizzata una nuova TNPEE.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **Verrà monitorata la condizione dei soci in condizioni di svantaggio in termini di benessere lavorativo, somministrando il medesimo questionario adottato nell'anno 23/24.**

Data la positività dei questionari degli anni precedenti,

	2023	2024
Quanto ti senti parte del gruppo di Progetto Crescere?	4	5
Quanto pensi che il gruppo sia accogliente?	4	5
Come valuti, attualmente, le tue relazioni interpersonali con i colleghi e le altre figure professionali?	5	5
Credi che la Cooperativa abbia contribuito ad offrire occasioni per migliorare la conoscenza tra i colleghi e creare momenti di coesione tra gli operatori?	4	3
Quanto è vera la seguente affermazione: La mia esperienza in PROGETTO CRESCERE ha contribuito al mio benessere personale	5	5
Quanto è vera la seguente affermazione: La mia esperienza in PROGETTO CRESCERE ha contribuito a produrre dei cambiamenti significativi	4	4
	4,33	4,5

Si è scelto un colloquio personale che ha portato ad evidenziare una soddisfazione generale della persona, che ha partecipato con assiduità sia ai momenti istituzionali (assemblee) sia conviviali (cene, momenti informali)

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **Indicatori di risultato stabiliti nei servizi privati e ausl (obiettivo: Stabilizzazione e/o miglioramento dei dati rispetto all'anno precedente)**
- **Indagine sulla soddisfazione degli utenti per l'accessibilità e qualità dei servizi da effettuarsi alla fine dell'anno (obiettivo da raggiungere: 80% dichiarano soddisfazione superiore al 4/5 in ciascun item).**

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato. Andamento dei trattamenti e qualità percepita dei servizi

Per il **Servizio Trattamento Privato**, nell'anno 2024–2025 non è stata effettuata la rilevazione degli esiti a causa dell'implementazione della nuova cartella clinica informatizzata, che ha comportato una temporanea discontinuità nella raccolta dei dati. Il monitoraggio riprenderà in modo strutturato nel prossimo esercizio.

Per il **Servizio Trattamento in appalto AUSL**, sono stati analizzati 133 utenti che hanno concluso il percorso entro il 31/08/2025. I dati confermano un andamento complessivamente positivo. La regolarità della frequenza (4,64; +0,19) e il rispetto delle indicazioni (4,28; +0,17) risultano in lieve miglioramento, con variazioni contenute e statisticamente irrilevanti. Si osserva una lieve flessione negli indicatori di esito relativi al miglioramento della funzione (3,45; -0,19, variazione irrilevante) e del benessere (3,71; -0,10, variazione irrilevante), con valori comunque stabilmente superiori a 3 su 5. Le oscillazioni registrate, tutte inferiori a 0,20 punti, rientrano nella normale variabilità dei percorsi individuali e non evidenziano scostamenti significativi nell'efficacia complessiva dei trattamenti.

Il giudizio soggettivo espresso direttamente dagli utenti conferma tale lettura: le famiglie segnalano miglioramenti percepiti nei diversi ambiti considerati (linguistico, scolastico e attitudine verso la scuola), rafforzando la coerenza tra intervento professionale ed esito vissuto.

Sul piano della **qualità e accessibilità dei servizi**, per il quinto anno consecutivo è stata realizzata un'indagine di soddisfazione tramite questionario anonimo online. A fronte di 788 invii, sono pervenute 176 risposte (22,3%), con un incremento della partecipazione pari a +1,1%, indicativo di una sostanziale stabilità.

La soddisfazione complessiva rispetto ai tempi di attesa, all'accoglienza e alla prestazione specialistica si attesta a 4,62/5, in linea con l'anno precedente (variazione 0,00). Anche considerando i soli utenti con un unico accesso, il dato rimane stabile (4,58/5; -0,04 variazione irrilevante).

La voce relativa agli ambienti registra 4,44/5 (-0,02, variazione irrilevante), mantenendosi su livelli positivi; nel corso dell'anno è proseguito il lavoro di miglioramento e riallestimento delle sedi.

Per il servizio in accreditamento AUSL, il questionario dedicato (41 risposte, 29,3%) restituisce una soddisfazione media di 4,5/5, con un lieve incremento (+0,1) anch'esso irrilevante sul piano statistico. Si segnala inoltre un miglioramento percepito negli indicatori di benessere dei pazienti, in particolare nell'attitudine verso i compiti scolastici e nelle competenze linguistiche.

Nel complesso, i dati evidenziano un sistema di offerta stabile, efficace e di qualità, con variazioni minime riconducibili alla fisiologica variabilità dei percorsi e un orientamento costante al miglioramento continuo.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **Almeno un percorso/processo di coinvolgimento degli utenti nella verifica dei servizi/bisogni.**

E' stato attivato per il secondo anno consecutivo il percorso **"Genitori attivi"**, un progetto di sostegno alla genitorialità, in cui attraverso la modalità del piccolo gruppo si offre ai genitori uno spazio di confronto sulle diverse tematiche che riguardano l'essere mamma e papà di un figlio con disabilità, partendo dalle dirette esperienze dei partecipanti e dai loro bisogni. Sostenuto dal progetto europeo ND&SB (Erasmus 2023-1-RO01-KA220-ADU-000155560). Sono stati coinvolti 18 genitori, ciascuno con figli minori (04/13 anni) con disabilità, accompagnati da una psicologa e una TNPEE, alle quali si sono affiancati altri specialisti al bisogno.

Abbiamo offerto uno SPAZIO PROTETTO (il gruppo) dove si è cercato di far scoprire ai genitori le qualità, le risorse e le competenze che possiedono, rafforzando la fiducia in sé stessi, confrontandosi con altri genitori che vivono situazioni simili. Obiettivi del percorso:

- 1) Aumentare la consapevolezza dell'importanza di PRENDERSI CURA DI SE STESSI, del proprio benessere fisico ed emotivo, per poter sostenere il carico della cura dovuto alla situazione familiare.
- 2) Promuovere FIDUCIA E COLLABORAZIONE con gli specialisti in una prospettiva evolutiva e non più statica;
- 3) Condividere pensieri e preoccupazioni per elaborare i propri vissuti.
- 4) Approfondire con gli esperti specifici argomenti e alcune strategie e tecniche riabilitative.



È in corso una presa in carico multidisciplinare complessa che utilizza l'approccio dialogico ponendo al centro l'utente stesso e i suoi bisogni.

- **Attivazione di almeno un nuovo progetto di comunità.**

Si veda sezione specifica

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **Nel questionario di soddisfazione degli utenti, verrà inserita una domanda relativa all'impegno della cooperativa in progetti di comunità (obiettivo: su coloro che dichiarano di conoscere questi progetti, l'80% riconosce positivo questo impegno e lo considera un valore per la comunità). Ci si pone l'obiettivo nella campagna di comunicazione di ricordare i progetti di comunità e il loro valore.**

Anche per l'annualità 2024-2025 il questionario di soddisfazione ha previsto una sezione dedicata all'impegno sociale e ai progetti di comunità, con l'obiettivo di monitorare il livello di conoscenza e la percezione del valore generato sul territorio.

Conoscenza del 5x1000

Si registra un incremento significativo della conoscenza generale dello strumento: il 56,8% degli utenti dichiara di sapere che la cooperativa può ricevere il 5x1000 (in aumento rispetto al 47,3% del 2023-2024). Risulta invece in diminuzione la quota di coloro che, tra chi conosce lo strumento, sono informati sulla destinazione concreta dei fondi (40% rispetto al 50,6% dell'anno precedente). Questo dato evidenzia come la comunicazione abbia migliorato la notorietà generale, ma necessita di essere rafforzata nella restituzione puntuale dell'impatto generato.

Conoscenza dei Centri per le Famiglie

Il 72% degli utenti dichiara di non conoscere alcun Centro per le Famiglie gestito o in collaborazione con la cooperativa. Il dato appare sostanzialmente in linea con l'anno precedente (67%), con una variazione contenuta e non significativa. Tra chi ne conosce almeno uno, il Centro per le Famiglie di Reggio Emilia rimane il più noto.

Conoscenza dei Progetti di Comunità

L'89% degli utenti dichiara di non conoscere alcun progetto di comunità, dato in lieve aumento rispetto all'86% del 2023-2024. La variazione, pur segnalando una criticità, risulta contenuta e conferma una difficoltà strutturale nel raggiungere in modo efficace l'utenza già in carico rispetto alle iniziative territoriali più ampie.

Conoscenza del Trentennale

Il 75% degli utenti dichiara di non essere stato a conoscenza delle celebrazioni per il Trentennale, mentre il 6,8% ha partecipato agli eventi e il 18,2% ne ha sentito parlare senza prendervi parte. Anche in questo caso emerge come le campagne di comunicazione, prevalentemente veicolate tramite sito e social network, non abbiano intercettato in modo capillare l'utenza dei servizi clinici.

L'obiettivo di rafforzare la trasparenza e la consapevolezza rispetto ai progetti di comunità può considerarsi **parzialmente raggiunto**: permane una distanza tra comunicazione istituzionale e reale interiorizzazione, da parte dell'utenza, del valore sociale generato.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **Inserimento di nuove metodologie, strumenti e procedure diagnostico riabilitative innovative (almeno 1 in un anno)**
- **Sviluppo di almeno 1 servizio /attività nuova.**

Nel corso dell'anno 2024/2025 l'impegno sul fronte dell'innovazione si è concentrato non solo sull'aggiornamento strumentale, ma sull'integrazione di nuove metodologie e sull'ottimizzazione dei processi operativi, in coerenza con l'obiettivo di sviluppo imprenditoriale e qualificazione del servizio.

In particolare, nell'ambito del servizio Skill Mind Sport è stata introdotta Sportlight, una prova specifica per la rilevazione dei tempi di reazione, che consente di integrare la valutazione delle componenti attentive e decisionali in ambito sportivo con dati oggettivi e misurabili. L'introduzione di questo strumento rappresenta un ampliamento dell'offerta valutativa in chiave innovativa e multidimensionale.

Parallelamente, sono stati acquisiti nuovi materiali psicoeducativi e riabilitativi, con un investimento mirato sulle funzioni esecutive e sulla gestione delle emozioni. Parte delle dotazioni già presenti nella

sede centrale è stata estesa alle altre sedi operative, con l'obiettivo di uniformare gli standard qualitativi, facilitare il lavoro degli operatori e garantire maggiore accessibilità agli strumenti su tutto il territorio.

Sul piano organizzativo, si è inoltre proceduto a una classificazione univoca dei materiali presenti nelle biblioteche interne, migliorandone la tracciabilità e l'utilizzo sistematico da parte dell'équipe. Questo intervento, pur non configurandosi come innovazione di prodotto in senso stretto, rappresenta un'innovazione di processo, orientata all'efficienza e alla condivisione delle risorse.

Infine, la ricchezza dei percorsi formativi svolti nel 2024/2025 costituisce la base per un ulteriore aggiornamento degli strumenti testistici e di supporto al trattamento previsto per l'anno successivo, in un'ottica di miglioramento continuo e di costante allineamento tra competenze acquisite e strumenti operativi adottati.

Sul fronte delle nuove progettualità, a maggio 2025, è iniziato il progetto Housing First e Stazioni di Posta, presso l'Unione Tresinaro Secchia **PNRR M5C2, inv. 1.3.1-1.3.2) per contrastare la grave emarginazione adulta**, offrendo accoglienza, servizi essenziali (docce, pasti, screening sanitari), supporto legale e reinserimento lavorativo/abitativo. Il ruolo della cooperativa è fornire ascolto e supporto psicologico, per azioni di prossimità e supporto alle vulnerabilità.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **Stabilità del dato rispetto all'anno precedente.**

Vi è stata una nuova assunzione, rivolta ad una giovane TNPEE.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **Verifiche dei servizi gestiti in appalto con ente pubblico positive (≥7).**

1. "LOTTO 4 SERVIZI FINALIZZATI AL TRATTAMENTO DI DISTURBI DELL'APPRENDIMENTO E DEL LINGUAGGIO A FAVORE DI MINORI SEGUITI DAL SETTORE DI NEUROPSICHIATRIA INFANZIA E ADOLESCENZA DEL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE – RIF.TO DISTRETTI DI REGGIO EMILIA, GUASTALLA E SCANDIANO CIG 7791410AEC"). Punteggio medio: 8,40 (verifica anno precedente)

2. ""AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI EROGAZIONE DI PERCORSI DI TRATTAMENTO PSICOTERAPICO A PERSONE MINORENNI VITTIME DI ABUSO E GRAVE MALTRATTAMENTO – E AI LORO FAMILIARI – IN CARICO AL SERVIZIO DI NEUROPSICHIATRIA INFANZIA E ADOLESCENZA DEL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE" (Ausl Reggio Emilia". Punteggio medio: 8,5

3. CENTRO PER LE FAMIGLIE TRESINARO SECCHIA "ATTIVITÀ DI COUSSELLING, FORMAZIONE E SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA' CIG Z863596B57". Punteggio medio: 9

"SUPERVISIONE PER GLI OPERATORI SOCIALI – RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURN OUT – CIG 9896399ECB". Punteggio medio: 6,25 (i punteggi inferiori al 7

non riguardano attività in cui è coinvolta direttamente la cooperativa). Se ci si limita agli item di pertinenza, punteggio medio: 7,5.

4. "CO-PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL NUOVO CENTRO PER LE FAMIGLIE DELL'UNIONE TERRA DI MEZZO, DA REALIZZARSI TRAMITE PERCORSO PARTECIPATIVO SUL TERRITORIO – PERIODO 01/07/2022 -31/10/2025 CIG 9298605B95. Punteggio medio: 9,00 (anno precedente)

5. "INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE FUNZIONI GENITORIALI IN CONTESTI DI FRAGILITA'" FACENTI CAPO AL SERVIZIO "POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA. PERIODO DA MAGGIO 2023 AD APRILE 2025-proroga – CPV 85312000-9 – CUP J21E19000010003 – CUI S00145920351201900066". Punteggio medio: 8,50

"SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI CIG A00D46FF14 CUP I84H22000140006" UNIONE TRESINARO SECCHIA. Punteggio medio: 8,5

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti).

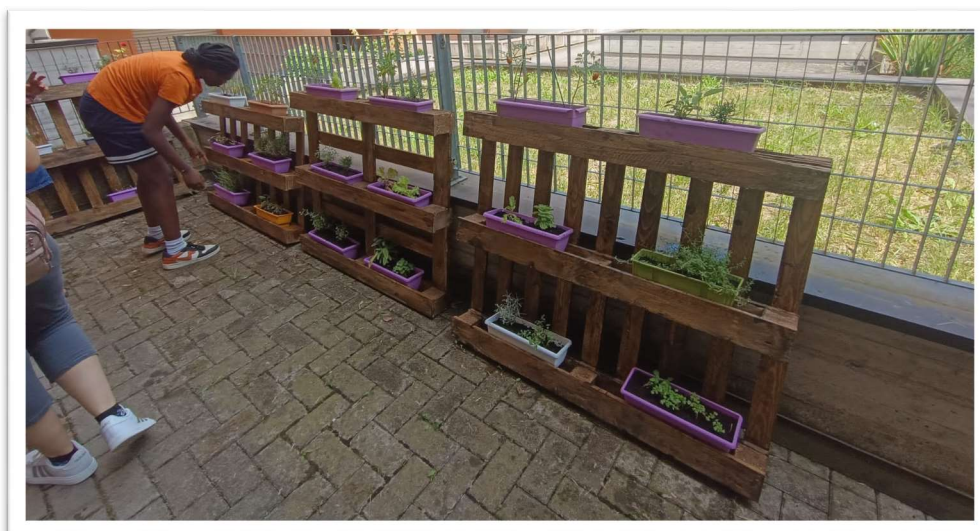
Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più)

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- 1. *Proseguire l'impegno su progetti/azioni connesse al tema della sostenibilità ampiamente intesa, integrata nello specifico con l'applicazione del Modello 231.***
- 2. *Costruzione di un nuovo piano sostenibilità.***

PROGETTI DI COMUNITA' SUL TEMA SOSTENIBILITA'

Si è concluso a dicembre 2024 il progetto **Sosteniamoci** (finanziato dal Comitato Iren ambiente): progetto di sensibilizzazione sui temi dell'ecologia e della cura dei beni comuni rivolto alla comunità del Villaggio Foscati e realizzato in sinergia con realtà locali. Il progetto coinvolge i minori del territorio. Tra le azioni realizzate: la creazione di orti urbani di condominio; la pulizia del quartiere; la costruzione di un gioco educativo connesso al tema.



Il progetto
“RiparaRE: iniziative di economia circolare e cura del territorio”
 (bando AmbientAzioni di Iren)
 per la realizzazione di *Repair Caffè* in
 zona Stazione, ha offerto pretesti di
 incontro sociale e costruzione di rela-
 zioni
 (Conclusione marzo 2025).



I Progetti Enter, Contest (finanziati da Manodori) hanno realizzato dei caffè repair, che hanno come obiettivo la sensibilizzazione al riuso con conseguente riduzione dei rifiuti (conclusi nel 2024).



I progetti attivi nel **territorio di Foscato** continuano ad avere un occhio di riguardo al tema sostenibilità con l'organizzazione di giornate di pulizia del territorio che coinvolgono i ragazzi di Portogirevole.

PROGRAMMA SOSTENIBILITA' INTERNO

Nel corso del 2025, in occasione dei colloqui con il personale, sono emerse due disponibilità a proseguire e rafforzare le azioni della Commissione Sostenibilità interna. È stato quindi avviato il primo incontro del nuovo gruppo di lavoro e successivamente proposta al Consiglio di Amministrazione la formalizzazione del suo insediamento. Sempre nel corso del 2025 è stato presentato al CdA il nuovo Piano di Sostenibilità, quale strumento di indirizzo e sviluppo delle azioni future.

Si ricorda inoltre che molteplici sono state le occasioni di richiesta di collaborazione a Nuovamente ODV per lo smaltimento di diversi oggetti e arredi presenti nelle diverse sedi di Progetto Crescere. Tale scelta si inserisce in una visione orientata ai principi dell'economia circolare, nella convinzione che anche i beni non più funzionali alle attività dell'ente possano trovare nuove opportunità di riutilizzo, riparazione, ricondizionamento o riciclo, generando ulteriore valore per la comunità e riducendo l'impatto ambientale.

Primo ambito (Ambientale), comprendente Protezione dell'ecosistema; Gestione delle risorse naturali; Riduzione delle emissioni di carbonio; Energia rinnovabile; Gestione dei rifiuti
 Rientrano i progetti di comunità sopramenzionati.

Secondo ambito (Sociale), comprendente Equità sociale; Condizioni di lavoro dignitose (sicure e rispettose); Inclusione e diversità; Qualità della vita

I temi sono trasversali alle attività e all'approccio di lavoro della cooperativa. Citiamo alcune delle azioni riconducibili all'ambito.

Per l'equità sociale, i Progetti di comunità sono progetti di prossimità, che generano, alimentano, sostengono le relazioni sociali, con una visione collaborativa, di mutualità e di vicinato, trasformativa dei territori/dei quartieri, essi stessi produttori di risposte e opportunità. Sono progetti in rete con le istituzioni, con altre realtà del Terzo Settore, con chi "abita" i territori. Sono progetti possibili grazie a finanziamenti/fondi pubblici e/o di fondazioni. Sono progetti nei quali alla cooperativa viene sempre chiesto un co-finanziamento che non ha solo un valore economico, ma rappresenta un impegno sociale a vantaggio della collettività.

Rispetto al tema delle condizioni di lavoro sicure e rispettose, il sistema di controllo sulla sicurezza evidenzia piena applicazione, il CCNL è pienamente applicato (con anche incentivi maggiorativi rispetto alle condizioni base), le indagini sul clima aziendale collettive e individuali non hanno evidenziato problematiche in tal senso.

Rispetto al tema Inclusione e diversità, esso rappresenta il focus del nostro mandato e agire. La riscrittura della Mission, Vision, Valori ha focalizzato tale attenzione.

Rispetto al tema qualità della vita, inteso come miglioramento delle condizioni di vita attraverso un ambiente sano e servizi essenziali, riteniamo di lavorare nell'ottica anche della limitazione dei gap esistenti di accesso a servizi pubblici di diagnosi e trattamento non sempre accessibili come tempistiche. La nostra mission focalizza l'attenzione a questo tema "Lavoriamo con famiglie e territorio come co-costruttori del benessere, dell'autonomia e dell'autodeterminazione della persona, riconoscendo la dignità della capacità di scelta."

Terzo ambito (economico), comprendente Economia circolare (promuove il riuso, il riciclo e la riduzione degli sprechi); Sviluppo sostenibile (Crescita economica che non compromette la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni); Responsabilità aziendale (Imprese che adottano pratiche sostenibili e responsabili, bilanciando profitto, persone e pianeta); Innovazione sostenibile (Sviluppo di nuove tecnologie e processi che riducono l'impatto ambientale e migliorano la sostenibilità)

Premettendo che la forma cooperativa risponde pienamente agli obiettivi di una crescita economica sostenibile, responsabile ed equa, azioni specifiche di periodo orientate in questa direzione sono state:

Adozione del modello 231. Esso e il tema della sostenibilità si intersecano in diversi modi chiave:

1. **Prevenzione dei reati ambientali:** Include misure per evitare reati come l'inquinamento e lo smaltimento illegale dei rifiuti, promuovendo la sostenibilità ambientale.
2. **Etica e governance:** Richiede un codice etico e un sistema di controllo interno che possono includere politiche di sostenibilità, contribuendo alla sostenibilità sociale.
3. **Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR):** Integra i principi del modello 231 con le pratiche di CSR, promuovendo operazioni sostenibili e responsabili.
4. **Gestione dei rischi:** Identifica e gestisce i rischi ambientali e sociali, migliorando la sostenibilità aziendale.
5. **Reporting e trasparenza:** Prevede la documentazione delle pratiche di prevenzione dei reati.
6. **Compliance e innovazione:** Incentiva lo sviluppo di tecnologie e pratiche sostenibili per migliorare la conformità alle normative.
7. **Coinvolgimento degli stakeholder:** Promuove la collaborazione con dipendenti, clienti, fornitori e comunità locali, essenziale per le iniziative di sostenibilità.

Traducendo questo in azioni e decisioni operative tangibili possiamo citare: introduzione della procedura per gli acquisti che sensibilizza e obbliga ad acquisti controllati presso fornitori che adottino politiche sostenibili (abbiamo escluso la possibilità di acquisti extra EU); condivisione del codice etico

con tutto il personale; attenzione alla prevenzione dei reati, in particolare in riferimento alle gare, con una sensibilizzazione molto alta alle figure dirigenziali che abbiano contatti con le PA.

Quarto ambito (Governance), comprendente Politiche sostenibili (regolamenti, direttive che promuovono la sostenibilità ambientale, sociale ed economica); Partecipazione comunitaria (Coinvolgimento attivo delle comunità locali); Trasparenza e responsabilità; Partenariati e collaborazioni (Collaborazione tra organizzazioni per affrontare le sfide della sostenibilità).

In questo ambito rientrano azioni già descritte nei precedenti: la promozione di politiche sostenibili è già implicita nell'inserimento di questo tema nel piano strategico pluriennale; la promozione di progetti di comunità favorisce per sua natura il coinvolgimento attivo dei diversi attori delle comunità locali; sono rispettati gli obblighi connessi al tema della trasparenza (vd pagina pubblica "operazione Trasparenza"); i partenariati e le collaborazioni, soprattutto nei progetti di comunità e con le partecipazioni a tavoli istituzionali, vanno in questa direzione.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Obiettivi e indicatori definiti nell'anno precedente/risultati conseguiti:

- **Monitoraggio del sistema gestionale in essere: miglioramenti connessi ai bisogni emergenti.**
- **Introduzione della cartella clinica informatizzata.**
- **Adozione di strumenti tecnologici nei processi di trattamento (almeno 1)**

Cartella clinica informatizzata (conclusa implementazione a dicembre 2025)

E' stata implementata una nuova sezione nella gestione degli utenti per l'inserimento dei dati clinici, del diario clinico e del diario di trattamento.

È stata attivata la mail assistenza@progettocrescere.re.it per favorire la gestione delle problematiche tecnico-informatiche che segue apposita procedura.

E' stata attivata la mail recuperocrediti@progettocrescere.re.it per favorire la riscossione dei crediti da parte degli utenti, che segue specifico iter concordato.

Sono stati fatti acquisti di strumenti utili alla riabilitazione (libri, giocattoli, materiali psicoeducativi).

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER ANNO 2025-2026*

**Data l'elezione del nuovo Cda avvenuta a gennaio 2025 il piano strategico triennale è in corso di redazione. Si inseriscono di seguito gli obiettivi già definiti in sede di elezione e in continuità con annualità precedenti*

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *rafforzare la cultura cooperativa e la comprensione della complessità organizzativa e della governance tra i soci;*

- *attivare percorsi formativi rivolti ai soci, anche in collaborazione con il sistema cooperativo, finalizzati ad accrescere strumenti, visione e responsabilità diffusa;*
- *favorire un processo collettivo di costruzione del futuro della cooperativa, promuovendo un avvicinamento graduale ai ruoli di responsabilità.*

Indicatori di monitoraggio:

- *Numero di percorsi formativi attivati sulla governance cooperativa.*
- *Numero e % di soci partecipanti ai percorsi formativi sul totale dei soci.*
- *Numero di soci che manifestano interesse a ruoli di responsabilità nell'anno (nel triennio).*
- *% di giovani (under 40) negli organi decisionali sul totale dei componenti (nel triennio)..*
- *Eventuale presenza di nuove categorie rappresentative negli organi di governance (nel triennio).*

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati)

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Sarà realizzato il nuovo piano strategico triennale che includerà anche una sezione relativa al benessere del personale anche in connessione con il progetto europeo Well-being Academy*

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Per l'anno 2025/26 si prevede minimo 1 assunzione (logopedia)*

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Verrà monitorata la condizione dei soci in condizioni di svantaggio in termini di benessere lavorativo, tramite verifica della partecipazione ai momenti istituzionali e informali e tramite colloquio.*

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Indicatori di risultato stabiliti nei servizi privati e ausl (obiettivo: Stabilizzazione e/o miglioramento dei dati rispetto all'anno precedente)*

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Indagine sulla soddisfazione degli utenti per l'accessibilità e qualità dei servizi da effettuarsi alla fine dell'anno (obiettivo da raggiungere: 80% dichiarano soddisfazione superiore al 4/5 in ciascun item).*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Almeno un percorso/processo di coinvolgimento degli utenti nella verifica dei servizi/bisogni.*
- *Attivazione di almeno un nuovo progetto di comunità.*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Nel questionario di soddisfazione degli utenti, verrà inserita una domanda relativa all'impegno della cooperativa in progetti di comunità (obiettivo: su coloro che dichiarano di conoscere questi pro-getti, l'80% riconosce positivo questo impegno e lo considera un valore per la comunità). Ci si pone l'obiettivo nella campagna di comunicazione di ricordare i progetti di comunità e il loro valore.*
- *Si rende opportuno integrare le azioni digitali con strumenti di comunicazione diretta nei servizi (materiale informativo cartaceo, momenti dedicati di restituzione, comunicazioni personalizzate), al fine di consolidare la fiducia e la percezione dell'impatto territoriale della cooperativa.*

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Inserimento di nuove metodologie, strumenti e procedure diagnostico riabilitative innovative (almeno 1 in un anno)*
- *Sviluppo di almeno 1 servizio /attività nuova.*

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Stabilità del dato rispetto all'anno precedente.*

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Verifiche dei servizi gestiti in appalto con ente pubblico positive (≥ 7).*

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Proseguire l'impegno su progetti/azioni connesse al tema della sostenibilità ampiamente intesa, integrata nello specifico con l'applicazione del Modello 231.*

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivi e indicatori definiti:

1. *Proseguire l'impegno su progetti/azioni connesse al tema della sostenibilità ampiamente intesa, integrata nello specifico con l'applicazione del Modello 231.*
2. *Costruzione di un nuovo piano sostenibilità.*

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Obiettivi e indicatori definiti:

- *Monitoraggio del sistema gestionale in essere: miglioramenti connessi ai bisogni emergenti.*
- *Adozione di strumenti tecnologici nei processi di trattamento (almeno 1)*

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Trattamento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Trattamento e abilitazione (privato e appalto)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1464	Minori

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Ricavi e provenienti

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	366.976,17 €	322.614,40 €	203.666,23 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	906.053,52 €	886.395,52 €	942.946,64 €
Ricavi da Privati-Imprese			0 €
Ricavi da Privati-Non Profit	19.084,90 €	17.647,15 €	0 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	499.266,46 €	457.214,70€	294.243,42
Ricavi da altri	32.198,32 €	23.728,19€	0 €
Contributi pubblici	12.616,72 €	16.650,19€	8.322,89 €
Contributi privati	38.439,01 €	60.059,55€	108.037,24 €

Patrimonio:

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Capitale sociale	72.134,73 €	66.959,73 €	62.225,58 €
Totale riserve	276.880,82 €	234.213,96 €	203.215,54 €
Utile/perdita dell'esercizio	63.452,57 €	85.986,45 €	31.957,77 €
Totale Patrimonio netto	412.468,12 €	387.160,14 €	297.400,00 €

Conto economico:

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Risultato Netto di Esercizio	63.452,57 €*	85.986,45 €*	31.957,77 €
Eventuali ristorni a Conto Economico			27.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	63.120,00 €	85.359,00 €	34.948,00 €

*Ristorno (distribuito e ad aumento capitale) 32.000,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Capitale versato da soci operatori lavoratori	69.634,76 €	64.459,73 €	57.725,60 €
Capitale versato da soci operatori volontari	2.500,00 €	2.500,00 €	4.500,00 €

Valore della produzione:

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Valore della produzione	1.871.327,00 €	1.779.180,00 €	1.555.523,00 €

Costo del lavoro:

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	495.407,00 €	469.939,00€	416.540,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	936.418,06 €	877.431,62	790.222,00 €
Peso su totale valore di produzione	77,00 %	76,00%	78,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**5 PER MILLE RELATIVO AL**

2022/2023	Incasso 27/12/2024	1.449,85 €
2023/2024	Incasso 20/08/2025	1.530,42 €

Destinati alla copertura parziale di percorsi di trattamento di n°14 minori.

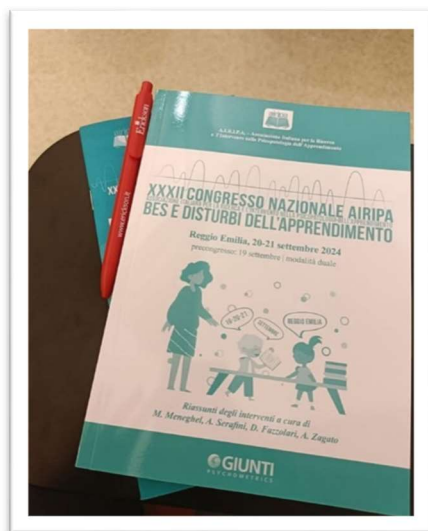
ALTRO**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.**

Nel corso dell'anno, alcune imprese e realtà del territorio hanno offerto un contributo significativo a sostegno delle attività della cooperativa. In particolare, CENTRO MERCATO REGGIO SUD, COTTAFVI CLAUDIO, EMILBANCA, MAR E LAMAS, ORBIS SRL e PARROCCHIA SACRO CUORE hanno sostenuto prevalentemente le iniziative connesse al trentennale della Cooperativa Progetto Crescere, contribuendo alla realizzazione di momenti celebrativi e di sensibilizzazione rivolti alla comunità. Il loro supporto si è inoltre orientato al sostegno di percorsi dedicati a minori

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività: **SEMINARI E CONFERENZE**

Destinatari: comunità scientifica e professionisti



Tipologia di attività: **percorsi connessi al mondo cooperativo**

Destinatari: amministratori e soci della cooperativa.

CONF COOPERATIVE
Terre d'Emilia

AgilMente non è un corso, ma un percorso. Segue la rotta dei bisogni delle imprese, delle specializzazioni necessarie alla loro migliore gestione.

In quest'ottica, nel 2025 AgilMente propone due ambiti di lavoro, cui si accede gratuitamente: uno di carattere generale che riguarda tutti gli aspetti fondamentali relativi alle peculiarità, alle questioni amministrative, finanziarie e giuridiche che riguardano l'impresa cooperativa; il secondo è dedicato al perfezionamento delle competenze in materia societaria, finanziaria e controllo di gestione. Le imprese, dunque, in base alle loro esigenze possono scegliere di intraprendere entrambi i percorsi o anche soltanto solo uno dei due.

FASE 1 > BASE
(3 incontri x 2 ore online)
con proiezione - riservata ad amministratori e personale di assistenza e/o clienti - rilascio attestato di partecipazione - gratuito

mercoledì 19 marzo 2025 dalle ore 15 alle 17

- Lo statuto e la vita della Cooperativa
- La gestione contabile e finanziaria, il bilancio
- La gestione dei rapporti di lavoro

Relatori: Enrico Piamontesi (Responsabile Area Legale e Legale), Silvio Bertucci (Coordinatore Area Sociale e Societaria), Gino Pili (Responsabile Area Sociale e Relazioni Industriali), Pierpaolo Piranti (Responsabile Area Studi e Ricerche), Vanni Ciccardi (Amministratore Delegato EMORE)

mercoledì 26 marzo 2025 dalle ore 15 alle 17

- Pianificare l'impresa, il business plan
- La responsabilità dell'amministratore
- Il capitale umano della Cooperativa
- Gli strumenti di comunicazione

Relatori: Stefano Di Gennaro (Dirigente Legale), Francesco Macchioni (Responsabile Servizi Finanziari), Silvio Bertucci (Coordinatore Area Sociale e Societaria), Gino Pili (Coordinatore Comunicazioni), Marco Coralli (Responsabile Area Risorse Umane)

mercoledì 2 aprile 2025 dalle ore 15 alle 17

- Le norme e gli adempimenti di revisione e conformità
- La Certificazione ISO e i principi della sostenibilità
- La gestione dei dati e la sicurezza informatica

Relatori: Lorenza Marchetti (Conferenza), Alina Stocchetti (Amministratore Delegato Conferenza), Sabrina Poli (Responsabile servizi IT e Sicurezza informatica), Matteo Manzoni (Direttore Generale Confcooperative Terre d'Emilia)

FASE 2 > PERFEZIONAMENTO
(3 moduli di 3 incontri x 2 ore online)
con proiezione in sala e/o più moduli - riservata ad amministratori e personale di assistenza e/o clienti - rilascio attestato di partecipazione - gratuito

mercoledì 30 aprile / 7 e 14 maggio 2025 dalle ore 15 alle 17

- Il controllo di gestione

Coordinatore: Silvio Bertucci

mercoledì 21 e 28 maggio / 4 giugno 2025 dalle ore 15 alle 17

- La gestione finanziaria

Coordinatore: Francesco Macchioni

mercoledì 11, 18 e 25 giugno 2025 dalle ore 15 alle 17

- La gestione societaria

Coordinatore: Enrico Piamontesi

ISCRIVITI FASE 1 CLICCANDO QUI

ISCRIVITI FASE 2 CLICCANDO QUI

Segreteria organizzativa: info@confcooperative.it - 193.436450

IRECOOP
INIZIATIVA REGIONALE COOPERATIVE

b.more

Partecipazione di 3 membri del Cda.

PROGETTI PROSSIMITA' E AZIONI A SOSTEGNO DELLA COMUNITA'

PARTECIPAZIONE A TAVOLI, GRUPPI DI LAVORO...

...a sostegno della Comunità: adesione, nella persona della Presidente, alla Consulta B del Comune di Reggio Emilia (rappresenta i territori di: Pieve Modolena, Carrozzone, Regina Pacis, Bell'Albero-Premuda, Orologio, Roncina, Santo Stefano); adesione al percorso partecipativo della Casa della Comunità della Comunità Reggio EST; adesione al Forum del Terzo Settore di Reggio Emilia; adesione al percorso "Scandalosamente bello" e "Mi riguarda".

"SCANDALOSAMENTE BELLO"

Una riflessione sulla bellezza e sulla cura dei luoghi come strumento di innovazione sociale

**MARTEDÌ
1 APRILE 2025
ORE 15-18**

TEATRO CAVALLERIZZA
VIALE ALLEGRI 8/A
REGGIO EMILIA

LA PROIEZIONE DI SANDRO STRADA, A. BENITO PIRO
PER LA COSTITUZIONE DELL'ORBITALE DI EMERGENCY IN LIGURIA

Logo of Emilia-Romagna Region and other partners.



Sostegno con **ELARGIZIONE A FAVORE DI ORGANIZZAZIONI** vicine ai cittadini e ai bisogni di più fragili:



Il nostro regalo di Natale 2024 è andato alle Mense diffuse Caritas.

Destinatari diretti: comunità, operatori della cooperativa; **indiretti:** persone con fragilità

ADESIONE A EVENTI, MANIFESTAZIONI, GIORNATE

In occasione delle giornate istituzionali, si è cercato di trasformarle in momento di riflessione condivisa sui valori di dignità, inclusione, partecipazione e cura, riconnettendo tali ricorrenze all'impegno quotidiano nel costruire relazioni di sostegno e percorsi di crescita per le persone e la comunità.



25 APRILE

FESTA DELLA LIBERAZIONE

LA LIBERTÀ È UN VALORE CHE SI COSTRUISCE OGNI GIORNO, INSIEME.
È PARTECIPAZIONE, ASCOLTO, DIGNITÀ.
È POTER SCEGLIERE, CRESCERE, NON ESSERE LASCIATI INDIETRO.
PER QUESTO OGGI CELEBRIAMO L'IMPEGNO VERSO UNA SOCIETÀ PIÙ GIUSTA, PIÙ INCLUSIVA, PIÙ UMANA.

PROGETTO **CRESCERE**
Cooperazione Sociale

🇮🇹 2 GIUGNO 2025 🇮🇹

FESTA DELLA REPUBBLICA

OGGI CELEBRIAMO LA NASCITA DELLA NOSTRA REPUBBLICA, FONDATA SUI PRINCIPI DI DEMOCRAZIA, SOLIDARIETÀ E PARTECIPAZIONE



VALORI CHE GUIDANO ANCHE IL NOSTRO LAVORO QUOTIDIANO: COSTRUIRE INSIEME UNA COMUNITÀ PIÙ ATTENTA, INCLUSIVA E CAPACE DI PRENDERSI CURA DELLE FRAGILITÀ DI CIASCUNO.

PROGETTO **CRESCERE**
Cooperazione Sociale

4 FEBBRAIO

GIORNATA MONDIALE CONTRO IL CANCRO



IL SUPPORTO PSICOLOGICO PER CHI AFFRONTA UNA DIAGNOSI DI CANCRO È IMPORTANTE SIA PER PAZIENTI CHE PER FAMILIARI.

PROGETTO **CRESCERE**
Cooperazione Sociale

8 MARZO 2025

GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA/

OGNI GESTO CONTA: ASCOLTARE, SOSTENERE, DARE SPAZIO. IL CAMBIAMENTO INIZIA DA CIASCUNO DI NOI

L'8 MARZO NON È SOLO UNA CELEBRAZIONE, MA UN MOMENTO PER CHIEDERCI: COSA POSSIAMO FARE, OGNI GIORNO, PER COSTRUIRE UN MONDO PIÙ EQUO?



PROGETTO **CRESCERE**
Cooperazione Sociale

7 FEBBRAIO

GIORNATA NAZIONALE CONTRO IL BULLISMO E IL CYBERBULLISMO



EDUCARE ALL'USO CONSAPEVOLE DI INTERNET PER PREVENIRE IL CYBERBULLISMO È UN IMPEGNO DI TUTTI.

PROGETTO **CRESCERE**
Cooperazione Sociale

BUON 1° MAGGIO

FESTA DEI LAVORATORI

"Il nostro lavoro è ascolto che diventa cura, relazione che diventa cambiamento."

OGGI, 1° MAGGIO, VOGLIAMO DIRE GRAZIE A CHI LAVORA PER FAR CRESCERE BENESSERE, RELAZIONI, DIGNITÀ.
BUONA FESTA DEL LAVORO!



PROGETTO **CRESCERE**
Cooperazione Sociale

COMUNICAZIONE EDUCATIVA

Campagna di sensibilizzazione, prevenzione e sostegno rispetto a temi specifici, promossa sui social.



Destinatari: cittadini

PROGETTI DI COMUNITA'

Continua il nostro impegno per realizzare progetti di comunità che prendono forma grazie a finanziamenti pubblici e privati, ma anche attraverso il nostro costante co-finanziamento: un contributo che va oltre il valore economico e che testimonia la nostra responsabilità sociale e il nostro impegno concreto verso il benessere collettivo.

I progetti di comunità sono iniziative di prossimità che generano, rafforzano e custodiscono le relazioni sociali, per valorizzare i territori e i quartieri come luoghi vivi e partecipati.

Lavoriamo in rete con le istituzioni e le altre realtà del Terzo Settore con le quali in questi anni abbiamo imparato a co-progettare e a condividere successi e fatiche, mettendo in sinergia le nostre diverse competenze e sensibilità a vantaggio di un sentire comune.

I nostri progetti di comunità ci vedono in partnership con altre cooperative. Per quelli attivi:

- **Centro di Solidarietà di Reggio Emilia onlus**
- **L'Ovile Cooperativa Sociale**
- **La Vigna Cooperativa Sociale**
- **Anziani E Non Solo Società Cooperativa Sociale**

PROGETTI	24/25	23/24	22/23	21/22
RiparaRE Iniziative di economia circolare e cura del territorio	*			
CONNESSIONI CULTURALI adolescenti con responsabilità di cura familiare/giovani caregiver).	*			
TEEN HUB. Snodo per crescere, orientarsi e partire.'	*			
DOPOSCUOLA PORTAGIREVOLE	*	*		
IREN SOSTENIAMOCI	*	*		
GENITORI ATTIVI		*		
ENTER		*	*	
COMMUNITY		*	*	
CONTEST		*	*	
MAPPE EMOTIVE			*	
RIBES			*	*
IN GIOCO CON ARTE			*	*
CARE4YOU			*	*
PORTAGIREVOLE				*
CANTIERI SPORTIVI				*
BANDO CULTURA#2021/22				*
	5	6	7	6

RiparaRE Iniziative di economia circolare e cura del territorio

Progetto sostenuto del Comitato Territoriale Iren di Reggio Emilia presentato al Bando AmbientAzioni 2023-2024. Ente capofila Centro di Solidarietà di Reggio Emilia onlus. Il progetto promuove programmi di sensibilizzazione e coinvolgimento di tutta la comunità nella valorizzazione dello spazio urbano, con una trasversalità di iniziative che vanno dalla gestione responsabile dei rifiuti, alle forme alternative di mobilità sostenibile, fino alla sensibilizzazione sull'importanza della riparazione. Le iniziative del **'Repair Café'** infatti prevedono la creazione di uno spazio in cui i cittadini possono condividere le loro competenze di riparazione con il duplice obiettivo di ridurre lo spreco incentivando il riuso, e rafforzare la coesione sociale all'interno del quartiere.



CONNESSIONI CULTURALI adolescenti con responsabilità di cura familiare/giovani caregiver). Progetto sostenuto della Fondazione Manodori nell'ambito del Bando Welfare 2024

Il progetto sostiene gli adolescenti che ricoprono responsabilità di cura familiare, un gruppo spesso invisibile e difficile da auto-identificare a causa di scarsa informazione e stigma. Adotta l'approccio del Welfare culturale, valorizzando attività culturali come strumenti di benessere, prevenzione e inclusione. Per favorire empowerment e riconoscimento, promuove azioni di sensibilizzazione rivolte sia ai giovani caregiver sia ai loro coetanei. Al centro vi sono stimoli culturali – come fumetti, film e libri – utili a creare modelli positivi di identificazione. Il progetto prevede eventi pubblici, realizzati in rete tra ETS, istituti culturali, servizi giovani e servizi sociali, in spazi aggregativi dedicati agli adolescenti. Ente capofila Centro di Solidarietà di Reggio Emilia onlus.

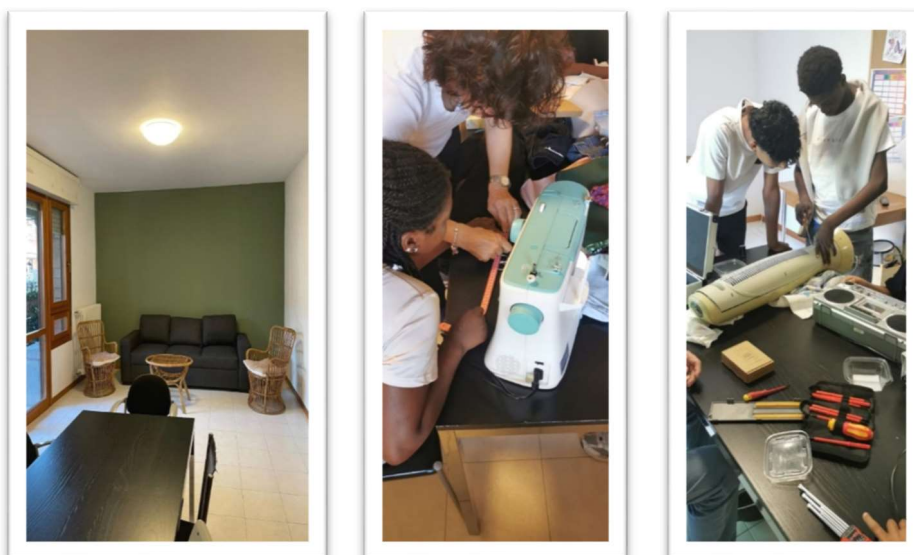


TEEN HUB. Snodo per crescere, orientarsi e partire.

Progetto sostenuto dalla **Fondazione Manodori** per aprire uno spazio dedicato agli adolescenti del **quartiere Foscato** all'interno dei locali di **Portagirevole**, coinvolgendo **circa 12 adolescenti**, individuati grazie alla nostra presenza nel quartiere e alla mediazione dei Servizi Sociali, in un percorso di crescita valoriale, che promuova esperienze individualizzate di volontariato, per restituire al quartiere quel senso di cura e attenzione di cui hanno beneficiato negli anni.

La necessità che avvertiamo è quella di accrescere quelle competenze affettive e relazionali, che, partendo dall'educazione all'amore, vadano a promuovere una cultura del rispetto, della non violenza e della parità di genere.

Lo spazio oggi è aperto 1 giorno a settimana; i ragazzi trovano una figura psico-educativa a disposizione, per progettare con loro iniziative, rispondere ai bisogni emergenti, immaginare il futuro e continuare quell'esperienza valoriale che li ha accompagnati fino ad ora grazie all'attività di doposcuola. Grazie al finanziamento ricevuto è stato possibile anche una riqualificazione degli spazi.



PORTAGIREVOLE

Portagirevole, grazie agli spazi messi a disposizione da Acer, ha ospitato anche quest'anno il centro pomeridiano rivolto ai bambini e alle bambine della scuola primaria e secondaria, realizzato con il

contributo del Comune di Reggio Emilia. Nello stesso contesto si è inoltre concluso il progetto “Sostieniamoci”, sostenuto dal Comitato Territoriale Iren di Reggio Emilia.

Genitori attivi (seconda annualità)

Il progetto “Genitori Attivi” promuove uno spazio di confronto tra famiglie che vivono esperienze simili, attraverso piccoli gruppi di sostegno. I genitori di bambini con disabilità trovano un contesto sicuro in cui sentirsi ascoltati, valorizzare le proprie competenze e affrontare insieme le sfide quotidiane. La condivisione tra pari, accompagnata da specialisti, rafforza un senso di comunità che diventa una risorsa concreta per il benessere di tutti.



GLI INSOSPETTABILI. LA STORIA CHE NON C'ERA

Fumetto nato dal percorso creativo di ragazze e ragazzi caregiver (9-14 anni), guidati da psicologhe e professionisti del fumetto, per esprimere emozioni e bisogni in uno spazio protetto. Realizzato da Comune di Reggio Emilia, Farmacie Comunali Riunite, Consorzio Oscar Romero, Progetto Crescere e Scuola Internazionale di Comics, il progetto racconta una storia fantastica che diventa strumento di consapevolezza, autostima e condivisione, capace di unire realtà e immaginazione.



CITÁ
SEN-
ZA BAR-
RIERE
REGGIO EMILIA

Per approfondire...



**POLVERIERA
SETTE**

SPAN13 /  POLVERIERA IMMAGINA

"A CAVALLO DELL'ESTATE! Summer camp a La collina dei cavalli (4° annualità)

Per il 4° anno consecutivo abbiamo collaborato con La collina dei cavalli per 2 settimane residenziali in un contesto naturalistico coinvolgente e motivante.




"A CAVALLO" DELL'ESTATE In collaborazione con **PROGETTO CRESCERE**

7 giorni e 6 notti in Agriturismo a contatto diretto con la natura

1ª Settimana
dal 15 giugno al 21 giugno 2025
(Posti Limitati)
Indirizzato a bambini dalla 3ª primaria alla 5ª primaria

2ª Settimana
dal 29 giugno al 5 luglio 2025
(Posti Limitati)
Indirizzato a ragazzi dalla 1ª media alla 3ª media

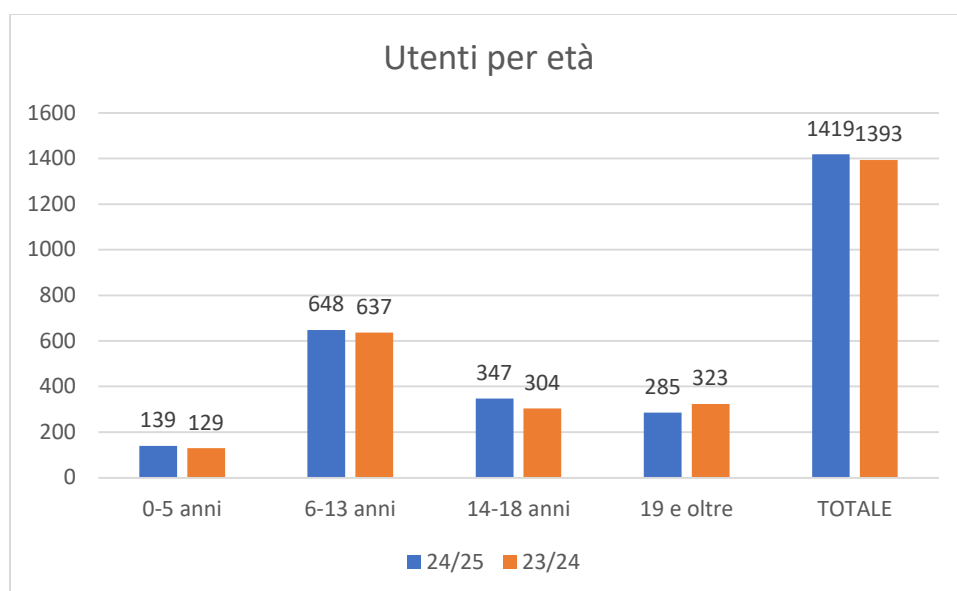
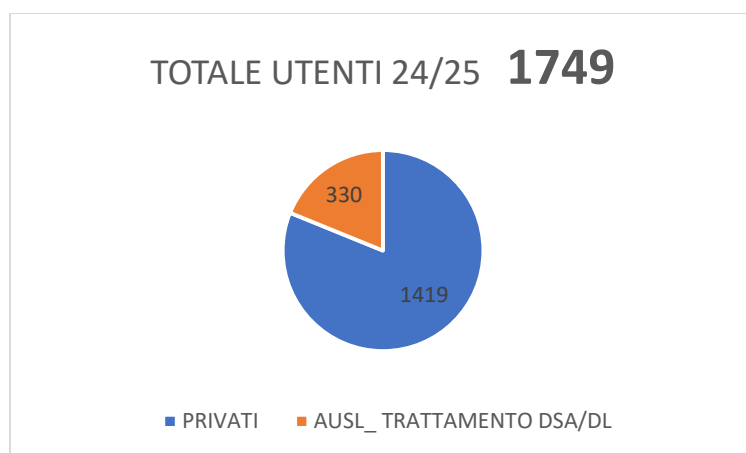
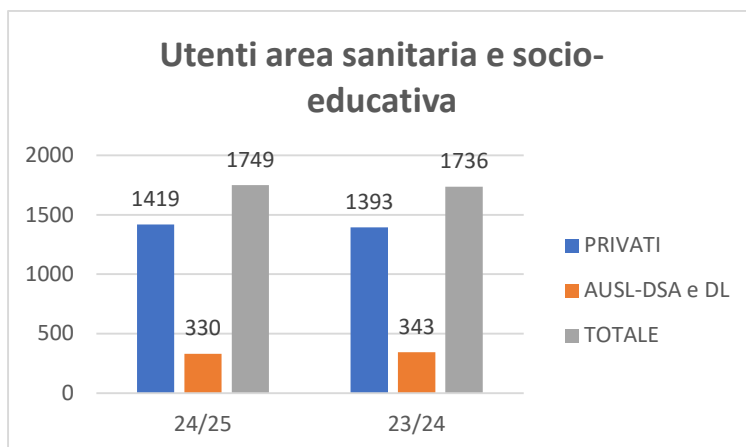
Chi siamo
Agriturismo e fattoria didattica. Il luogo ideale in cui scoprire sapori e tradizioni di una valle, tra gli animali e la natura, andare a fare gli orti, fare i corsi, le attività e altro.
Visita il nostro sito: www.lacollinadecavalli.com

Dove siamo
5563 Felina, Comune di Malnate Zavenone, Collina dei Cavalli (50 minuti da Reggio Emilia)
Al centro dell'Appennino reggiano, dentro la Valle del Tasseobio, alle pendici della Piana di Bismarova e lungo il percorso dei sentieri naturalistici del territorio.

Attività:
Trekking all'alba
Avventura nel bosco
River Trekking
Giochi e Sport
Grigliata e Pizzaria
Trekking in notturna
Contatto con gli animali
Inquadra Qui

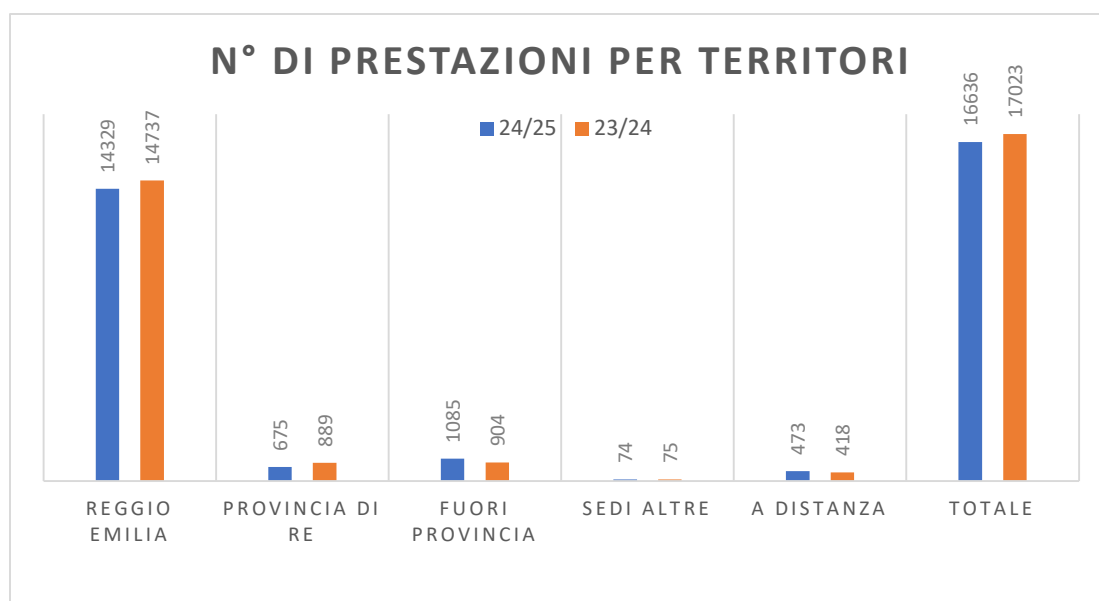
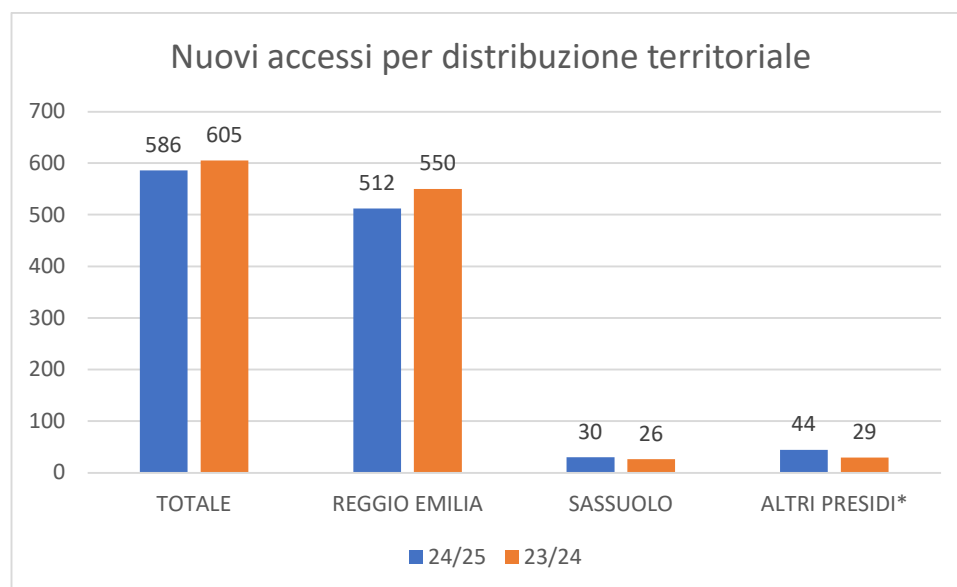
Per Informazioni e iscrizioni contattate la Dott.ssa Roberta Longo
r.longo@progettocrescere.it oppure
www.progettocrescere.it/a/cavallodelestate

9. DATI DI IMPATTO: APPROFONDIMENTO



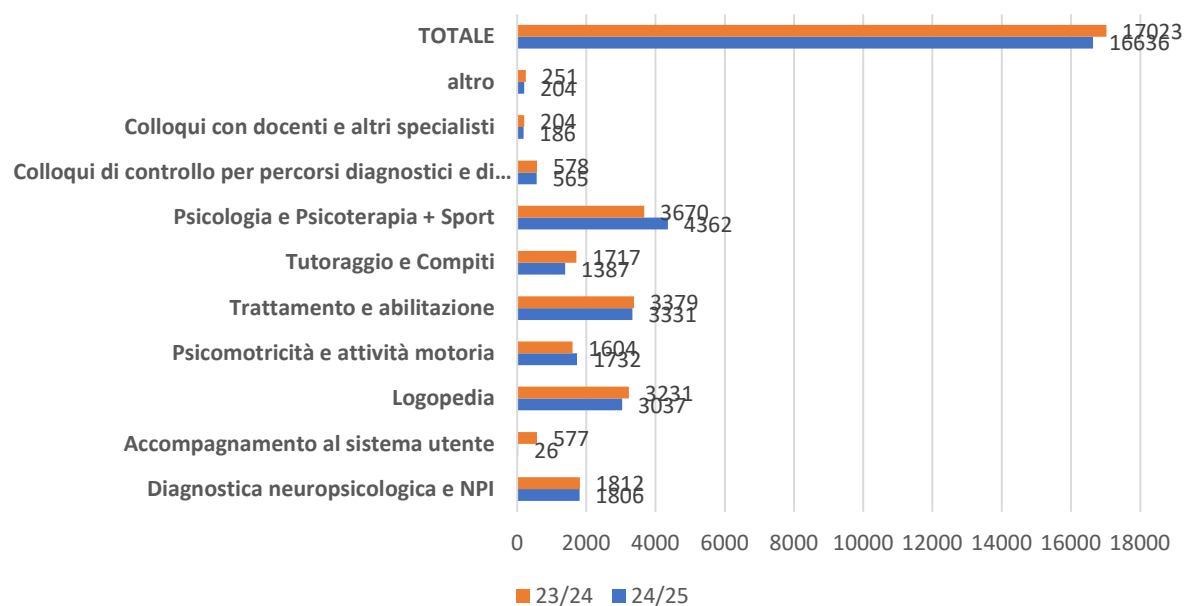
Gli utenti seguiti risultano in lieve aumento (1,08%), con una distribuzione su tutte le sedi della cooperativa. La crescita più significativa riguarda gli adolescenti della fascia 14-18, con un aumento principalmente dei percorsi di **supporto psicologico** (complessivamente 19%), come conseguenza di un bisogno crescente di interventi di sostegno e accompagnamento emotivo per gli adolescenti.

Tale situazione può essere conseguenza di diversi fattori quali una maggiore **consapevolezza delle famiglie** e delle scuole riguardo all'importanza del benessere psicologico; l'emergere di nuove fragilità post-pandemiche o legate alla fase evolutiva (ansia, difficoltà relazionali, gestione dello stress); un rafforzamento dei servizi offerti dalla cooperativa rispetto all'ambito della promozione del benessere. La crescita dei giovani adulti e adulti è connessa anche alla specializzazione dell'équipe che ha definito protocolli di valutazione neuropsicologia dedicati anche a questa fascia di età.



Il numero dei nuovi accessi sulle sedi di Reggio Emilia è calato rispetto all'anno 2023-2024, mentre aumentano gli accessi nelle sedi decentrate e fuori provincia. Allo stesso modo è diminuito il numero di prestazioni nelle sedi di Reggio Emilia, a fronte di un aumento delle prestazioni nella sede fuori provincia e delle prestazioni a distanza.

Prestazioni per Tipologia



	24/25	23/24	Δ	
Diagnostica neuropsicologica e NPI	1806	1812	-6	-0,33%
Accompagnamento al sistema utente	26	577	-551	-95,49%
Logopedia	3037	3231	-194	-6,00%
Neuropsicomotricità e attività motoria	1732	1604	128	7,98%
Trattamento e abilitazione	3331	3379	-48	-1,42%
Tutoraggio e Compiti	1387	1717	-330	-19,22%
Psicologia, Psicoterapia, Mental training	4362	3670	692	18,86%
Colloqui di controllo per percorsi diagnostici e di trattamento	565	578	-13	-2,25%
Colloqui con docenti e altri specialisti	186	204	-18	-8,82%
Altro	204	251	-47	-18,73%
TOTALE	16636	17023	-387	-2,27%

I dati del **servizio trattamento** mostrano che rispetto all'anno 23-24 evidenziano in linea di massima stabilità nel numero di accessi con un cambiamento nella distribuzione dei servizi.

Segnaliamo:

- incremento dei servizi che utilizzano la palestra, in particolare del servizio di TNPEE, che ha registrato un aumento coerente con la crescita della domanda e dei bisogni rilevati; tale incremento ha reso necessario l'inserimento di un'ulteriore terapeuta all'interno del gruppo di lavoro;
- riduzione del numero di bambini che accedono al servizio SOS Compiti, verosimilmente riconducibile alle difficoltà nello svolgimento delle attività in contesto gruppale, in relazione probabilmente a bisogni specifici di integrazione delle funzioni attentive ed esecutive, che rendono maggiormente indicati interventi individualizzati.;
- riduzione delle attività legate alla rieducazione del gesto grafico e dei percorsi gruppali, tra le quali i laboratori di "teatro", le sedute del progetto "Action Video Games" (categoria "altro").

- lieve diminuzione del colloquio con i docenti.

Nello specifico, per quanto riguarda la voce trattamento-abilitazione, segnaliamo:

- l'incremento degli interventi mirati al potenziamento delle **funzioni esecutive e attentive** evidenzia un aumento del numero di bambini e ragazzi che presentano tali difficoltà e rispecchia la crescente incidenza di difficoltà in queste aree nella popolazione di bambini e ragazzi presa in carico;
- una riduzione degli accessi ai servizi di metodo di studio, senz'altro connessa al crescente numero di Istituti Comprensivi che hanno attivato, al loro interno, servizi pomeridiani di supporto agli alunni con difficoltà di apprendimento. Contestualmente, emerge un aumento dei bisogni connessi al supporto alla genitorialità e una crescente necessità, da parte dei minori, di interventi di supporto domiciliare, in risposta a bisogni educativi e organizzativi nel contesto familiare.

L'**area logopedica** conta sulla presenza di 13 logopediste impegnate nel servizio privato e in quello in appalto, attivo presso le sedi di Reggio Emilia, nei distretti AUSL di Guastalla (a Poviglio), di Scandiano (a Rubiera, Scandiano e Casalgrande). A giugno 2024 è stato ampliato l'appalto, con un ritorno, dopo anni di sospensione, del servizio nel Distretto di Castelnovo ne' Monti.

La logopedia privata oltre che nelle sedi di Reggio Emilia, è presente a Sassuolo, Bibbiano e nel presidio di Novellara.

Nell'anno, i trattamenti logopedici erogati privatamente hanno subito un calo del 6%.

La distribuzione dei quadri clinici rilevata nell'anno conferma un andamento già emerso nel periodo precedente, evidenziando una sostanziale stabilità nella richiesta di trattamento per specifiche condizioni, in particolare quadri sindromici, Disturbi dello Spettro Autistico e situazioni di Disabilità.

La complessità che caratterizza tali condizioni continua a richiedere una presa in carico articolata e multidisciplinare, con il coinvolgimento integrato di più figure professionali dell'area clinica della cooperativa e un confronto costante e strutturato con i referenti esterni (AUSL), nonché con il contesto scolastico e familiare, al fine di garantire coerenza e continuità agli interventi.

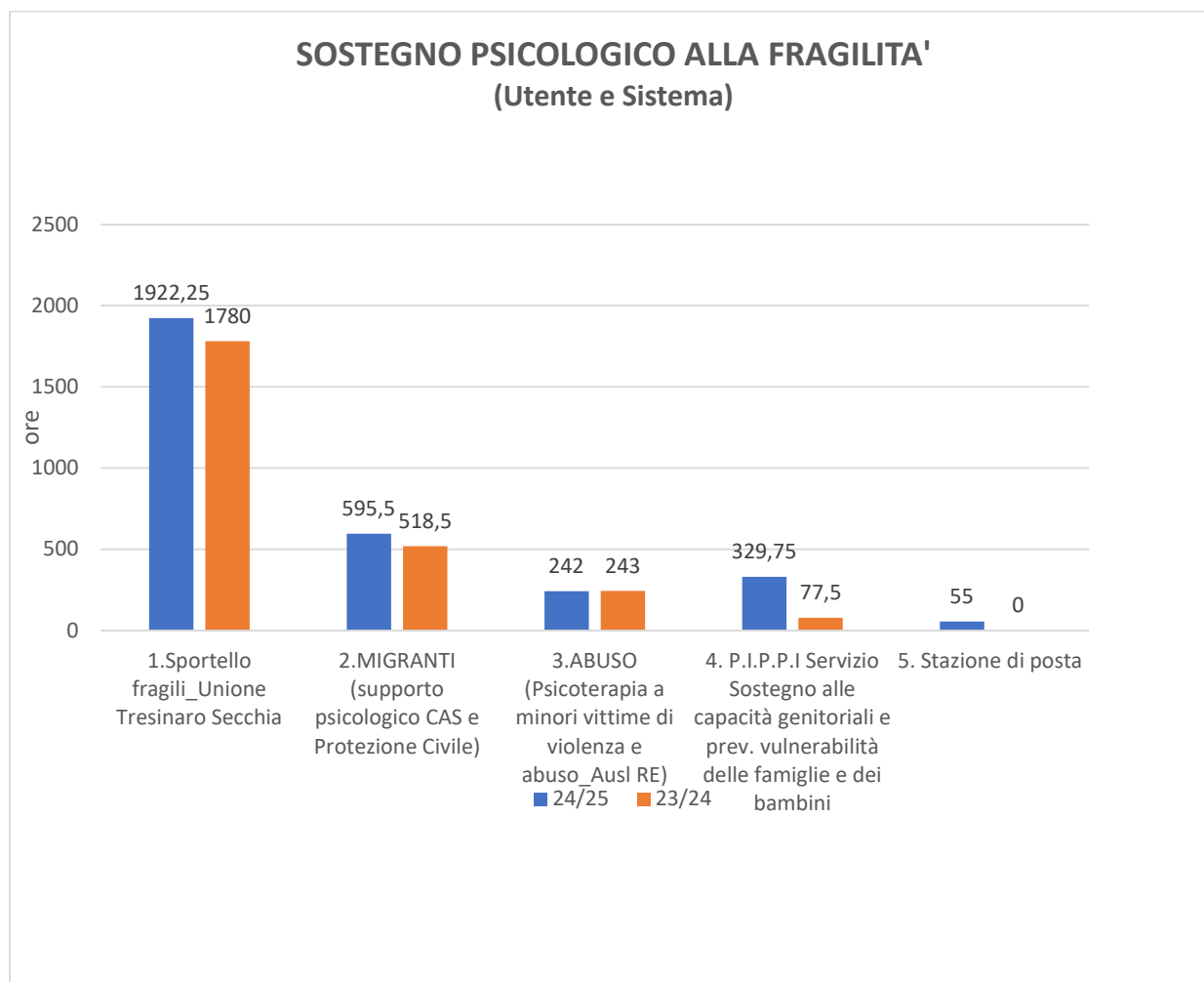
Presso la cooperativa Progetto Crescere operano logopediste con certificazione di 1° e 2° livello per l'applicazione dell'approccio PROMPT® indicato nel trattamento della Disprassia Verbale e dei disordini motori dello Speech e formate per l'applicazione del metodo Oral Motor Therapy indicato nel recupero delle funzioni orali di bambini con problematiche neurologiche secondarie a quadri sindromici e/o disfunzionali.

A partire dal 2021 la cooperativa ha investito nell'inserimento di figure professionali con competenze specifiche nell'ambito della disabilità, potenziando in modo significativo la propria capacità di presa in carico. Questo rafforzamento dell'équipe multidisciplinare ha determinato un incremento costante degli accessi per **valutazioni diagnostiche** e per **percorsi di trattamento** rivolti a minori e famiglie, con particolare riferimento ai disturbi del neurosviluppo, tra cui **Disturbo dello Spettro Autistico, Sindrome di Down** e altri quadri sindromici complessi. Ad oggi sono **60 i minori con diagnosi di Disturbo dello Spettro Autistico** seguiti stabilmente dalla cooperativa.

All'interno del **Progetto Crescere**, la cooperativa opera attraverso un approccio **multidisciplinare e integrato**, collaborando con scuole, servizi territoriali e famiglie per costruire interventi personalizzati. Le attività comprendono il **potenziamento delle abilità relazionali**, l'utilizzo di metodologie evidence-based, quali **Terapia cognitivo comportamentale** e **DIRFloortime**, interventi di **psicomotricità** e **terapia neuro psicomotoria**, programmi di **flessibilità cognitiva** (metodo Benso), consulenze per l'organizzazione dei contesti di vita secondo l'approccio **TEACCH**, **allenamento delle abilità sociali**, supporto scolastico e consulenze didattiche. Per gli adolescenti e gli adulti vengono inoltre proposte **psicoterapie individuali** e, quando indicato, **terapie psicofarmacologiche**.

Le prestazioni **psicologiche e di psicoterapia** mantengono un progressivo incremento negli anni (+19%). Il gruppo di psicoterapeuti ha rafforzato la propria coesione collaborando in modo integrato

per la realizzazione di percorsi di presa in carico sistemici e complessi. Le equipe regolari e la formazione continua hanno facilitato la crescita e la collaborazione tra professionisti.



L'area della Fragilità adulti si conferma un ambito di lavoro importante, disgiunto da quello che tradizionalmente è il target di utenti che usufruiscono dei servizi della Cooperativa. Richiede competenze specifiche differenti e un lavoro di rete importante con tutti i servizi che solitamente ruotano intorno ad ogni situazione di vulnerabilità.

I progetti sono tutti in general contracting con il consorzio Oscar Romero.

Il progetto "Misure di sostegno ai fragili" è arrivato al quinto anno di attività nel Distretto dell'Unione Tresinaro Secchia e a questo si è aggiunto il servizio psicologico all'interno del Centro servizi della Stazione di Posta nel Distretto dell'Unione Tresinaro Secchia.

Il centro servizi sono centri di accoglienza multifunzionali che offrono supporto a persone senza dimora, a rischio emarginazione o in povertà estrema. Forniscono servizi primari (igiene, residenza), assistenza sociale/psicologica, percorsi di reinserimento lavorativo e abitativo e sono finanziati dai fondi PNRR Missione 5.

I Principali Servizi Offerti sono:

- **Accoglienza e Servizi di Base:** Docce, igiene, vestiario e aiuto per l'iscrizione anagrafica (residenza) e il libretto sanitario.
- **Supporto Professionale:** Colloqui con psicologi, consulenti legali e amministrativi.

- **Reinserimento Lavorativo e Sociale:** Collaborazione con i centri per l'impiego e tutor per facilitare l'inclusione lavorativa.
- **Housing First/Temporaneo:** Soluzioni abitative temporanee per combattere la marginalità.

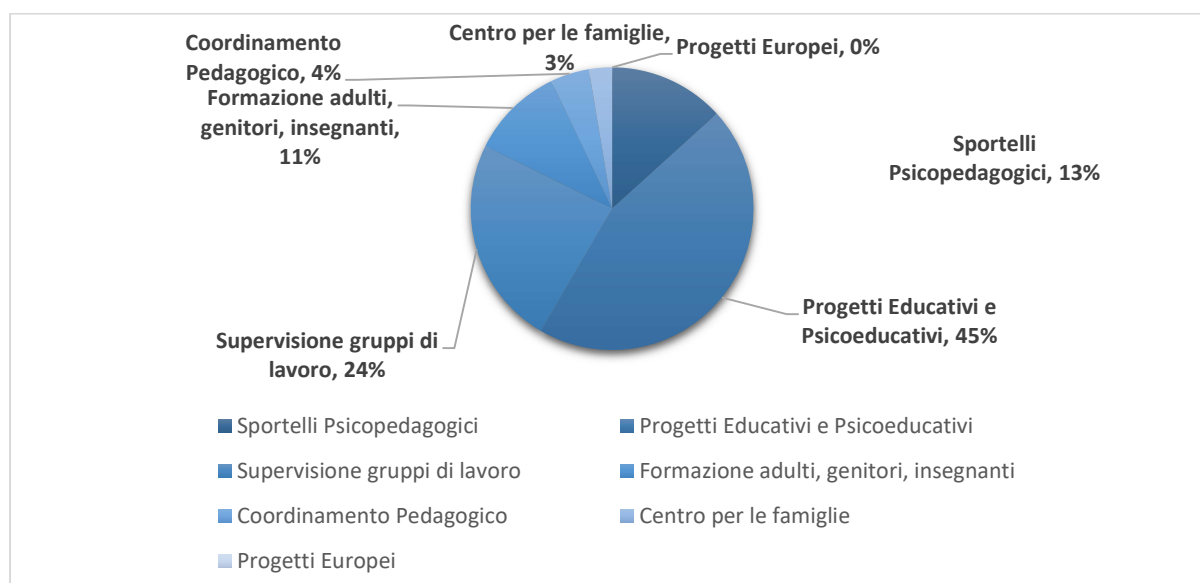
Queste strutture sono fondamentali per prevenire la marginalizzazione e garantire l'accesso ai diritti fondamentali a chi vive in condizioni di disagio.

Sono proseguiti nell'anno 2024/25: il supporto Psicologico ai migranti, per conto delle cooperative sociali Oville, Dimora di Abramo, Madre Teresa, Vigna e Ceis, gli ospiti dei CAS che hanno subito traumi e che necessitano di un accompagnamento psicoterapico;; il progetto P.I.P.P.I. per il Distretto dell'Unione Tresinaro Secchia e infine il servizio di psicoterapia rivolto a minori vittime di abuso e grave maltrattamento, nonché ai loro familiari, in carico alla Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche dell'AUSL di Reggio Emilia.

Quest'ultimo conferma anche quest'anno la propria stabilità. Pur trattandosi di un intervento numericamente contenuto, il progetto rappresenta un presidio specialistico di elevato livello per la presa in carico del trauma e del disagio connessi alle esperienze di violenza. Avviato nel 2020, ha consolidato nel tempo una collaborazione strutturata ed efficace con l'équipe Tutela Minori dell'AUSL, a beneficio dei minori seguiti e delle loro famiglie, garantendo continuità, integrazione degli interventi e coerenza nei percorsi di cura.

Progettazione Psico-Pedagogica

	24/25	23/24	Δ
Sportelli Psicopedagogici	15	17	-2
Progetti Educativi e Psicoeducativi	51	27	24
Supervisione a gruppi di lavoro	27	18	9
Formazione adulti/genitori/insegnanti	12	12	0
Coordinamento Pedagogico	5	3	2
Centro per le famiglie	3	3	0
Progetti Europei	0	2	-2
Altro	0	2	-2
TOTALI	113	84	29



(*)

Si registra nell'anno 24-25 un importante aumento dei progetti psicoeducativi nei contesti scolastici, su tutte le diverse tematiche proposte dalla nostra equipe. In modo particolare spiccano i progetti di Educazione alla sessualità che sono stati richiesti da 8 istituti comprensivi e che hanno visto coinvolte circa 45 classi terze di scuola secondaria di primo grado. Agli istituti storici che solitamente richiedono i nostri progetti si sono aggiunti istituti con i quali avevamo lavorato in anni passati.

(**)

Anche i progetti di supervisione registrano un andamento di crescita importante e rappresentano ormai 1:4 del lavoro dell'area: a fianco di nuove acquisizioni è importante sottolineare la tenuta nel tempo del servizio con diverse realtà che si affidano alla nostra supervisione ormai da un decennio.

Si conferma la nostra presenza stabile dentro nei Centri per le Famiglie di Reggio Emilia, dell'Unione Tresinara Secchia e la gestione diretta del Centro per le Famiglie dell'Unione Terra di Mezzo.



Il servizio di **Skill Mind Sport** ha registrato un consolidamento delle progettualità rivolte alle società sportive, raggiungendo 20 collaborazioni attive nella stagione 2024/2025. Parallelamente, si è osservato un decremento nel numero complessivo di società servite, dovuto alla mancanza di progettualità specificamente rivolte agli enti sportivi che nell'anno precedente erano state sostenute direttamente dalla Fondazione per lo Sport e da ISECS.

Le squadre o i gruppi coinvolti sono aumentati da 97 a 112, grazie a un ampliamento delle formazioni seguite all'interno delle società già partner. A queste attività si sono aggiunti colloqui individuali con 40 atleti appartenenti alle società professionistiche con cui è stata attivata una progettualità strutturata. Inoltre, 1 atleta ha intrapreso autonomamente un percorso personalizzato di mental training.

Nel corso della stagione, 42 atleti professionisti o agonisti hanno usufruito del servizio di mental training. Alcuni di loro hanno raggiunto risultati di rilievo a livello nazionale ed europeo, conquistando medaglie in diverse competizioni, vincendo campionati di categoria e ottenendo contratti professionali.

	24/25	23/24	Δ
Progettualità	20	18	+2
Società sportive coinvolte	19	25	-6
Mental Training con Atleti	348	275	+73
Atleti	42	33	+9

Operando al fianco di società sportive e atleti di ogni livello, dal dilettantismo all'alto livello competitivo, il servizio Skill Mind Sport ha mantenuto una prospettiva centrata sulla crescita integrale dell'atleta, dello staff, della squadra orientando il proprio intervento prima di tutto al benessere psicologico e poi al raggiungimento della performance.

L'intento è stato quello di contribuire alla diffusione di una cultura sportiva maggiormente attenta alla dimensione emotiva, alla prevenzione delle situazioni di stress e alla costruzione di ambienti competitivi sani, consapevoli, inclusivi e orientati allo sviluppo armonico della persona.



Nell'anno 2024/2025 due progetti europei si sono conclusi, mentre un terzo – dedicato al tema arte e neurodiversità – è tuttora in corso.

I progetti portati a termine hanno affrontato tematiche di forte rilevanza educativa e sociale: la neurodiversità; la consapevolezza corporea come leva per facilitare la comunicazione non verbale e promuovere il benessere; il contrasto al bullismo e al cyberbullismo. Oltre al raggiungimento degli obiettivi previsti, tali percorsi hanno rappresentato occasioni significative di sperimentazione metodologica, permettendo di trasferire strumenti e pratiche in contesti differenti e di verificarne l'efficacia in ambito educativo e comunitario.

Il progetto ancora attivo, incentrato sul rapporto tra arte e neurodiversità, ha già consentito di avviare nuove sperimentazioni in diversi contesti territoriali, tra cui lo spazio "Portagirevole" di Foscato e alcune scuole dell'infanzia e primarie del territorio di Sassuolo. Queste esperienze stanno favorendo l'incontro tra linguaggi espressivi, inclusione e pratiche educative, rafforzando le connessioni tra progettazione europea e intervento locale.

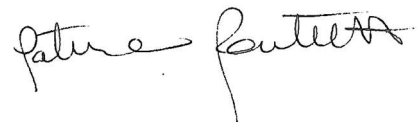
Nel loro insieme, i progetti hanno consolidato competenze interne, ampliato le reti di collaborazione internazionale e generato ricadute concrete nei territori coinvolti, confermando il valore della dimensione europea come motore di innovazione e sperimentazione sul campo.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

- La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì
- La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No
- La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

"Esente da Imposta di bollo D.Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97"

"La sottoscritta FANTUZZI PATRIZIA nata a Reggio Emilia il 08/05/1972 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014".

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fantuzzi Patrizia', with a stylized flourish at the end.